

**iShares (DE) | Investmentaktiengesellschaft
mit Teilgesellschaftsvermögen**

iShares[®]
by BLACKROCK[®]

Lagebericht und Jahresabschluss zum 28. Februar 2018

Inhaltsverzeichnis

Hinweis und Lizenzvermerk	3
Ergänzende Angaben für Anleger in Österreich, Dänemark, Schweden, Großbritannien, Frankreich, Belgien, Tschechien und der Schweiz	4
Lagebericht	8
Anhang	81
Jahresbericht für iShares I Founder Shares	84
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)	93
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)	103
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)	117
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)	128
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)	139
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)	150
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)	161
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)	171
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)	182
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)	194
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)	206
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)	217
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)	228
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)	239
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)	250
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)	261
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)	272
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)	286
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)	296
Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)	307
Verwaltung und Verwahrstelle	320

Hinweis

Die in diesem Bericht genannten Teilgesellschaftsvermögen sind Fonds nach deutschem Recht. Der Kauf von Aktien erfolgt auf Basis des zurzeit gültigen Prospekts, der Satzung und den Anlagebedingungen, ergänzt durch den jeweiligen letzten Jahresabschluss und zusätzlich durch den jeweiligen Halbjahresbericht, falls ein solcher jüngeren Datums als der letzte Jahresabschluss vorliegt.

Der in deutscher Sprache erstellte Rechenschaftsbericht wurde ins Englische und ggfs. in weitere Fremdsprachen übersetzt.

Rechtlich bindend ist allein die deutsche Fassung.

Lizenzvermerk

Rechtliche Informationen

Die deutschen iShares Fonds, die in diesem Dokument erwähnt werden, sind Teilgesellschaftsvermögen, die dem deutschen Kapitalanlagegesetzbuch unterliegen. Diese Fonds werden von BlackRock Asset Management Deutschland AG verwaltet und von der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht reguliert.

Für Anleger in Deutschland

Die Verkaufsprospekte der in Deutschland aufgelegten Fonds sind in elektronischer Form und Druckform kostenlos bei der BlackRock Asset Management Deutschland AG, Lenbachplatz 1, 80333 München erhältlich, Tel: +49 (0) 89 42729 – 5858, Fax: +49 (0) 89 42729 – 5958, info@iShares.de.

Risikohinweise

Der Anlagewert sämtlicher iShares Fonds kann Schwankungen unterworfen sein und Anleger erhalten ihren Anlagebetrag möglicherweise nicht zurück. Die Wertentwicklung in der Vergangenheit ist kein verlässlicher Indikator für die zukünftige Wertentwicklung und bietet keine Garantie für einen Erfolg in der Zukunft. Anlagerisiken aus Kurs- und Währungsverlusten sowie aus erhöhter Volatilität und Marktkonzentration können nicht ausgeschlossen werden.

Index-Haftungsausschlüsse

'STOXX' ist ein Warenzeichen und/oder Dienstleistungsmarke von STOXX Limited und wurde zur Verwendung für bestimmte Zwecke der BlackRock Asset Management Deutschland AG lizenziert. Die Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) und iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE) basierend auf STOXX® Global Select Dividend 100, STOXX® Europe 600 Automobiles & Parts, STOXX® Europe 600 Banks, STOXX® Europe 600 Basic Resources, STOXX® Europe 600 Chemicals, STOXX® Europe 600 Construction & Materials, STOXX® Europe 600 Financial Services, STOXX® Europe 600 Food & Beverage, STOXX® Europe 600 Health Care, STOXX® Europe 600 Industrial Goods & Services, STOXX® Europe 600 Insurance, STOXX® Europe 600 Media, STOXX® Europe 600 Oil & Gas, STOXX® Europe 600 Personal & Household Goods, STOXX® Europe 600 Real Estate, STOXX® Europe 600 Retail, STOXX® Europe 600 Technology, STOXX® Europe 600 Telecommunications, STOXX® Europe 600 Travel & Leisure und STOXX® Europe 600 Utilities werden von STOXX® weder gesponsort, gefördert, verkauft oder vermarktet noch gibt STOXX® Zusicherungen für die Ratsamkeit des Handels mit diesem/diesen Produkten ab.

Der STOXX® Index und die im Indexnamen verwendeten Marken sind geistiges Eigentum der STOXX Limited, Zürich, Schweiz und/oder ihrer Lizenzgeber. Der Index wird unter einer Lizenz von STOXX® verwendet. Die auf dem Index basierenden Wertpapiere sind in keiner Weise von STOXX® und/oder ihren Lizenzgebern gefördert, herausgegeben, verkauft oder beworben und weder STOXX® noch ihre Lizenzgeber tragen diesbezüglich irgendwelche Haftung.

© 2018 BlackRock, Inc. Sämtliche Rechte vorbehalten. BLACKROCK, iSHARES, BLACKROCK SOLUTIONS, ALADDIN, LIFEPATH, SO WHAT DO I DO WITH MY MONEY, INVESTING FOR A NEW WORLD, und BUILT FOR THESE TIMES sind eingetragene und nicht eingetragene Handelsmarken von BlackRock, Inc. oder ihren Niederlassungen in den USA und anderen Ländern. Alle anderen Marken sind Eigentum der jeweiligen Rechteinhaber.

Ergänzende Angaben für Anleger in Österreich, Dänemark, Schweden, Großbritannien, Frankreich, Belgien, Tschechien und der Schweiz

Bei der jeweiligen Zahl- bzw. Vertriebsstelle sind die entsprechenden Verkaufsprospekte inkl. Anlagebedingungen, Rechenschaftsberichte und Halbjahresberichte kostenlos erhältlich.

Zahl- und Vertriebsstelle in Österreich:

UniCredit Bank Austria AG
Schottengasse 6-8
1010 Wien, Österreich

Steuerlicher Vertreter in Österreich:

Ernst & Young
Wagramer Str. 19
1220 Wien, Österreich

Vertriebsstelle in Dänemark:

BlackRock Copenhagen Branch, filial af BlackRock Investment Management (UK) Limited, England
Harbour House
Sundkrogsgade 21
2100 Kopenhagen
Dänemark

Vertriebsstelle in Schweden:

BlackRock Investment Management (UK) Limited, Stockholm Filial
Norrländsgatan 16
11143 Stockholm
Schweden

Facility Agent in Großbritannien:

BlackRock Advisors (UK) Limited
12 Throgmorton Avenue
London EC2N 2DL
Großbritannien

Zahl- und Vertriebsstelle in Frankreich:

BNP Paribas Securities Services
20, BD. des Italiens
75009 Paris, Frankreich

Zahl- und Vertriebsstelle in Belgien:

RBC Investor Services Belgium S.A
11, Place Rogier
B-1210 Brüssel, Belgien

Contact Bank in Tschechien:

UniCedit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s.
Prag 4 – Michle, Zeletavská 1525/1
140 92 Prag

Zahlstelle in der Schweiz:

State Street Bank International GmbH, München, Zweigniederlassung Zürich
Beethovenstraße 19
8027 Zürich, Schweiz

Vertreter in der Schweiz:

BlackRock Asset Management Schweiz AG
Bahnhofstrasse 39
8001 Zürich, Schweiz

Der Prospekt, die wesentlichen Informationen für den Anleger (KIIDs), die Anlagebedingungen/Satzung und die Jahres- und Halbjahresberichte des Fonds können kostenlos und auf einfache Anfrage von dem Vertreter des Fonds in der Schweiz bezogen werden. Dies gilt auch für die Aufstellung der Käufe/Verkäufe.

Zusätzliche Angaben für Investoren im Ausland:

iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +15,06%
31.12.2015 – 31.12.2016: -1,53%
31.12.2016 – 31.12.2017: +16,19%

iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +0,38%
31.12.2015 – 31.12.2016: -3,07%
31.12.2016 – 31.12.2017: +11,84%

iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: -31,88%
31.12.2015 – 31.12.2016: +65,13%
31.12.2016 – 31.12.2017: +22,60%

iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +7,42%
31.12.2015 – 31.12.2016: +6,08%
31.12.2016 – 31.12.2017: +12,60%

iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +19,96%
31.12.2015 – 31.12.2016: +12,30%
31.12.2016 – 31.12.2017: +10,37%

iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +22,68%
31.12.2015 – 31.12.2016: -4,57%
31.12.2016 – 31.12.2017: +20,23%

iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +20,97%
31.12.2015 – 31.12.2016: -4,33%
31.12.2016 – 31.12.2017: +12,57%

iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +17,81%
31.12.2015 – 31.12.2016: -8,51%
31.12.2016 – 31.12.2017: +4,01%

iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +9,10%
31.12.2015 – 31.12.2016: +10,58%
31.12.2016 – 31.12.2017: +16,87%

iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +18,88%
31.12.2015 – 31.12.2016: -1,47%
31.12.2016 – 31.12.2017: +11,02%

iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +16,16%
31.12.2015 – 31.12.2016: -4,51%
31.12.2016 – 31.12.2017: -0,20%

iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: -2,94%
31.12.2015 – 31.12.2016: +28,52%
31.12.2016 – 31.12.2017: +1,93%

iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +23,01%
31.12.2015 – 31.12.2016: +3,63%
31.12.2016 – 31.12.2017: +11,66%

iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +15,86%
31.12.2015 – 31.12.2016: -5,66%
31.12.2016 – 31.12.2017: +10,36%

iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +12,14%
31.12.2015 – 31.12.2016: -5,21%
31.12.2016 – 31.12.2017: -1,02%

iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +16,08%
31.12.2015 – 31.12.2016: +4,97%
31.12.2016 – 31.12.2017: +20,46%

iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +12,76%
31.12.2015 – 31.12.2016: -12,12%
31.12.2016 – 31.12.2017: +0,07%

iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +23,24%
31.12.2015 – 31.12.2016: -9,90%
31.12.2016 – 31.12.2017: +15,28%

iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +1,10%

31.12.2015 – 31.12.2016: -5,26%

31.12.2016 – 31.12.2017: +9,84%

iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2014 – 31.12.2015: +3,95%

31.12.2015 – 31.12.2016: +13,03%

31.12.2016 – 31.12.2017: +2,76%

Lagebericht zum Jahresabschluss zum 28.02.2018

1. Grundlagen

iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen („iShares (DE) I“) ist ein Investmentvermögen in Form einer extern verwalteten Investmentaktiengesellschaft mit veränderlichem Kapital im Sinne des § 108 Abs. 1 in Verbindung mit § 1 Abs. 13 Kapitalanlagegesetzbuch („KAGB“). Sie wurde am 13.10.2008 für unbestimmte Dauer gegründet und ist in Form einer Umbrella-Konstruktion ausgestattet. Das anfängliche Gesellschaftskapital der Investmentaktiengesellschaft ist eingeteilt in 3.000 Unternehmensaktien, die ausschließlich von der BlackRock Asset Management Deutschland AG („BAMDE“) gehalten werden. Konzernmuttergesellschaft aller BlackRock-Gesellschaften ist die BlackRock Inc., New York, USA.

1.1. Geschäftstätigkeit

Gegenstand des Unternehmens ist die Anlage und Verwaltung eigener Mittel nach einer festen Anlagestrategie und dem Grundsatz der Risikomischung zur gemeinschaftlichen Kapitalanlage nach Maßgabe der §§ 162 bis 213 KAGB sowie der jeweils geltenden Anlagebedingungen zum Nutzen der Aktionäre.

iShares (DE) I ist als Investmentaktiengesellschaft in Form einer Umbrella-Konstruktion ausgestaltet. Seit ihrer Gründung am 13.10.2008 hat iShares (DE) I bis zum 28.02.2018 einundzwanzig Teilgesellschaftsvermögen (TGV) aufgelegt. Dabei handelt es sich um das Gründungs-TGV iShares I Founder Shares und weitere zwanzig zum Vertrieb zugelassene TGV.

Das im Teilgesellschaftsvermögen iShares I Founder Shares enthaltene Gesellschaftskapital war zum Stichtag 28.02.2018 in fünf gruppeneigene Investmentanteile investiert, um den Anforderungen des § 206 Abs. 4 KAGB gerecht zu werden. Der im Betrachtungszeitraum ermittelte ordentliche Nettoertrag wird nach entsprechendem Steuerabzug einschließlich Solidaritätszuschlag nach Geschäftsjahresende wieder im TGV angelegt.

Die zum Vertrieb zugelassenen zwanzig TGV fokussieren sich auf die Replizierung einzelner Segmente des Kapitalmarktes, die in einem Index abgebildet sind. Durch möglichst genaue Nachbildung soll ein geringer Tracking Error erzielt werden.

Mit der Wahrnehmung der Verwahrstellenfunktion wurde die State Street Bank International GmbH, München, beauftragt.

1.2. Fremdverwaltungsvereinbarung

iShares (DE) I hat die BAMDE als externe Verwaltungsgesellschaft im Sinne von § 112 Abs. 1 KAGB bestellt. Gemäß der mit der BAMDE geschlossenen Fremdverwaltungsvereinbarung übernimmt die externe Verwaltungsgesellschaft die Anlage und Verwaltung der Mittel der Gesellschaft sowie die Ausführung der allgemeinen Verwaltungstätigkeit der iShares (DE) I einschließlich des Vertriebs. Der Fremdverwaltungsvertrag ist auf unbestimmte Zeit geschlossen und kann von den Parteien mit einer Frist von zwölf Monaten zum Ende eines jeden Kalendermonats gekündigt werden.

Nach dieser Fremdverwaltungsvereinbarung kann BAMDE insbesondere sämtliche Anlageentscheidungen treffen und die iShares (DE) I beim Erwerb und Veräußerung von Vermögensgegenständen vertreten. Die Ausübung der Stimmrechte obliegt ebenfalls der BAMDE. Im Rahmen der allgemeinen Verwaltungstätigkeit stellt die BAMDE die erforderlichen Sachmittel sowie das Personal zur Verfügung. Zu den Leistungen der BAMDE zählen insbesondere die Bereiche Finance, Fondsadministration und Controlling, Legal und Product Governance, Produktentwicklung, Public Relation sowie Marketing und Vertrieb. BAMDE verwaltet die TGV in gleicher Weise wie ihre eigenverwalteten Sondervermögen.

Das Risikomanagementsystem der iShares (DE) I einschließlich des Risikomanagements der Teilgesellschaftsvermögen ist an die BAMDE übertragen worden und entsprechend in das Risikomanagementsystem der Verwaltungsgesellschaft integriert. Das Risikomanagementsystem der BAMDE gewährleistet, dass das mit den Anlagepositionen verbundene Risiko sowie deren jeweilige Wirkung auf das Gesamtrisikoprofil der Investmentaktiengesellschaft jederzeit überwacht und gemessen werden kann.

BAMDE erhält für ihre Tätigkeit nach dem Fremdverwaltungsvertrag aus dem jeweiligen TGV eine Verwaltungsvergütung nach Maßgabe der Kostenregelung des jeweiligen TGV.

Die Haftung der BAMDE ist auf Erfüllung der Pflichten nach dem Fremdverwaltungsvertrag eingegrenzt. Insbesondere haftet BAMDE nicht für die Wertentwicklung oder ein angestrebtes Anlageergebnis.

Auslagerungsverträge hat iShares (DE) I nicht geschlossen. BAMDE als externe Verwaltungsgesellschaft kann gemäß dem Fremdverwaltungsvertrag die Durchführung der vertraglichen Leistungen ganz oder teilweise an externe Dienstleister auslagern. BAMDE hat unter anderem die Fondsadministration an die State Street Bank International GmbH, München, ausgelagert.

2. Wirtschaftsbericht

2.1. Entwicklung von Branche und Gesamtwirtschaft

Die deutsche Wirtschaft ist 2017 in hohem konjunkturellem Tempo gewachsen. Im ganzen Jahr stieg die Wirtschaftsleistung (BIP) in Deutschland um rund 2,2 % und lag somit über dem Wachstum vom Vorjahr und auch über dem Durchschnittswert der letzten zehn Jahre. Damit hat sich die gesamtwirtschaftliche Expansion nach dem bereits kräftigen Wachstum von 1,9 % im Vorjahr nochmal deutlich verstärkt. Ausschlaggebend dafür war vor allem eine merkliche Belebung der Weltkonjunktur, die die Exporttätigkeit deutscher Industrieunternehmen auf breiter Basis florieren ließ. Nicht zuletzt blieb der private Verbrauch angesichts der vorteilhaften Beschäftigungs- und Einkommensaussichten auch im Jahr 2017 ein wichtiger Pfeiler des starken und breit angelegten konjunkturellen Aufschwungs. Im Vergleich zum Vorjahr verteuerten sich die nationalen Verbraucherpreise um +1,6 %. Für die globalen Aktien- und die Anleihenmärkte war das Jahr geprägt durch stabile Verhältnisse bei im langfristigen Vergleich weiterhin niedrigen Renditen.

Die internationalen Aktienmärkte sind stark in das Jahr 2017 gestartet. Im weiteren Jahresverlauf blieben die Finanzmärkte stabil, angetrieben von einer weiterhin robusten wirtschaftlichen Entwicklung. Hierdurch schlossen die Leitindizes in den USA, Europa und Japan das Jahr 2017 mit Rekordwerten ab. Mit einem Plus von 31,52 % entwickelte sich der NASDAQ 100 am erfreulichsten, gefolgt vom S&P 500 mit einem Anstieg von 19,42 %. In Deutschland schloss der DAX das Jahr mit einem Zuwachs von 12,51 % ab, während in Japan der Nikkei 225 um 19,10 % anstieg. Der US-Dollar wertete gegenüber dem Euro im Jahresverlauf von 1,0465 USD/EUR auf 1,1993 USD/EUR ab, während der Ölpreis (WTI) von 53,95 USD auf 60,42 USD anstieg.

Die deutsche Investmentbranche setzte ihr Wachstum im Jahr 2017 fort. Das von ihr verwaltete Vermögen betrug zum 31. Dezember 2017 3 Billionen Euro (Vorjahr 2,8 Billionen Euro). Das entspricht einem Zuwachs von rund 955 Mrd. Euro innerhalb der letzten fünf Jahre. Vom Gesamtvermögen entfielen über 1,59 Billionen Euro auf Spezialfonds. Bei den Publikumsfonds waren Aktien-, Renten- und Mischfonds besonders gefragt. Diese verzeichneten Zuflüsse in Höhe von 68,6 Mrd. Euro.

Im Jahr 2017 hat sich der Markt für ETPs und ETFs in Europa weiter dynamisch entwickelt. Von dieser Entwicklung hat besonders iShares profitiert. iShares hatte auch in 2017 den höchsten Anteil an Mittelzuflüssen in ETFs in der Region EMEA.¹ iShares erzielte in der gesamten EMEA-Region in 2017 Nettomittelzuflüsse von etwa 40,9 Mrd. US-Dollar bzw. 34,1 Mrd. Euro² (Vorjahr: 31,9 Mrd. US-Dollar bzw. 26,6 Mrd. EUR). Börsengehandelte Indexfonds (ETF) sind inzwischen ein wichtiger Bestandteil der Investmentfondsbranche in Deutschland geworden. Zum Geschäftsjahresende 2018 lag das Anlagevolumen der 20 von iShares (DE) I in Deutschland aufgelegten und verwalteten ETFs der Marke iShares bei rund 6,2 Mrd. Euro. Der iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) ist der größte von iShares (DE) I aufgelegte und verwaltete Publikumsfonds mit einem Volumen in Höhe von 1,2 Mrd. Euro (Stand Ende Februar 2018). Der iShares EURO STOXX 50 UCITS ETF (DE) ist der größte von BAMDE aufgelegte und verwaltete Publikumsfonds mit einem Volumen in Höhe von 9,4 Mrd. Euro (Stand Ende Februar 2018).

2.2. Fondsvermögen und Netto-Mittelaufkommen der Gesellschaft

Wir haben im Lagebericht des Vorjahres einen Anstieg des verwalteten Vermögens für 2017 in Höhe von min. 100 Mio. Euro prognostiziert. Das durch iShares (DE) I³ verwaltete Vermögen verzeichnete im Berichtszeitraum einen Anstieg in Höhe von 0,90 Mrd. Euro. Der Anstieg der verwalteten Mittel ist nicht nur auf die Wertentwicklung an den Märkten, sondern auch auf signifikante Nettomittelzuflüsse zurückzuführen. So betrug das verwaltete Vermögen in den 20 TGV der iShares (DE) I per 28.02.2018 insgesamt rund 6,15 Mrd. Euro (vorheriger Stand per 28.2.2017: 5,25 Mrd. Euro).

3. Darstellung der Lage

3.1. Darstellung der TGV

Das richtlinienkonforme Gründungs-TGV iShares I Founder Shares besteht aus dem Gründungskapital der Gründerin BAMDE und ist dem Investmentanlagevermögen zugeordnet. Das anfängliche Gesellschaftskapital betrug 300.000 Euro und ist eingeteilt in 3.000 auf den Namen lautenden Unternehmensaktien, die ausschließlich die Rechte an dem TGV iShares I Founder Shares gewähren. Jede Unternehmensaktie gewährt eine Stimme für die Hauptversammlung und ist als Stückaktie begeben. Die 3.000 Unternehmensaktien des iShares I Founder Shares im Wert von 300.592,45 Euro zum 28.02.2018 werden zu 100 % von BlackRock Asset Management Deutschland AG, München, gehalten. Gemäß den Anlagebedingungen erhält die Verwaltungsgesellschaft eine jährliche Verwaltungsvergütung in Höhe von 0,09 % auf Basis des börsentäglich ermittelten Inventarwertes des TGVs. Das TGV iShares I Founder Shares erwirtschaftete im Berichtszeitraum einen ordentlichen Nettoertrag von -108,73 Euro.

Die zum Vertrieb zugelassenen zwanzig TGV der iShares (DE) I sind voll replizierende, ausschüttende ETFs, die auf unbestimmte Zeit aufgelegt wurden. Die Verwaltungsgesellschaft BAMDE erhält für die Verwaltung dieser TGV eine pauschale Vergütung in Höhe von 0,45 % pro Jahr auf Basis des durchschnittlichen börsentäglich ermittelten Inventarwertes des TGVs.

Die Anzahl der stimmrechtslosen Anlageaktien und das Gesamtvolumen zum 28.02.2018, der ordentliche Nettoertrag und die Barausschüttung im Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis zum 28.02.2018 der zum Vertrieb zugelassenen TGV stellen sich wie folgt dar:

TGV	Anzahl Anlageaktien 28.02.2018	Gesamtvolumen in EUR 28.02.2018	Ordentlicher Nettoertrag in EUR 28.02.2018	Bar- ausschüttung in EUR 28.02.2018
iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)	3.380.000	200.552.251,75	5.736.519,24	2,47
iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)	54.750.000	1.006.659.542,74	28.580.864,89	0,71
iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)	9.850.000	466.609.815,41	8.933.646,95	0,75
iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)	925.000	85.537.795,03	1.959.923,16	1,99
iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)	1.940.000	86.264.335,15	1.871.686,82	0,92
iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)	1.320.000	63.435.213,20	1.151.904,47	0,75
iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)	3.100.000	193.401.245,39	4.137.195,22	1,25
iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)	6.950.000	475.276.093,13	13.893.549,47	2,02
iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)	2.950.000	156.205.389,64	2.321.573,53	0,91
iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)	9.800.000	286.711.400,75	6.762.145,61	0,77
iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)	420.000	10.792.198,50	306.304,37	1,78
iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)	28.050.000	862.729.358,14	33.666.081,95	1,09
iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)	1.050.000	79.043.058,07	4.684.883,76	4,41
iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)	4.900.000	82.878.778,98	1.866.812,36	0,43
iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)	800.000	23.262.341,15	391.050,91	0,47
iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)	2.700.000	115.309.944,49	459.709,68	0,26
iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)	16.850.000	390.330.661,64	12.553.825,05	2,31
iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)	1.150.000	28.325.657,25	979.355,60	0,84
iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)	13.350.000	354.333.346,34	17.596.240,60	1,33
iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)	44.750.000	1.186.242.307,27	59.131.818,42	1,19

iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Automobiles & Parts Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Automobilhersteller- und Zulieferer-Sektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar. Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,999 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme	
Pirelli & C. S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0005278236

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Automobiles & Parts Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Banks Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Banken-Sektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,999 %. Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme	
Fincobank Banca Fineco S.p.A. Azioni nom. EO -,33	IT0000072170
Metro Bank PLC Registered Shares LS -,000001	GB00BZ6STL67
Allied Irish Banks PLC Registered Shares EO -,625	IE00BYSZ9G33
Close Brothers Group PLC Registered Shares LS -,25	GB0007668071

Löschung	
Bco Pop. Esp. SA (POPULARBAN) Acciones Nom. EO -,50	ES0113790226

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Banks Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Basic Resources Index abbildet. Der Index bildet Unternehmen der europäischen Grundstoffindustrie (Basic Resources) aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 100,000 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme	
Aurubis AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006766504
Svenska Cellulosa AB Namn-Aktier B (fria) SK 10	SE0000112724

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Basic Resources Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Chemicals Index abbildet. Der Index bildet Unternehmen der chemischen Industrie Europas aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,998 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme	
Linde AG z.Umtausch eing.Inhaber-Aktien	DE000A2E4L75
Wacker Chemie AG Inhaber-Aktien o.N.	DE000WCH8881

Löschung	
Bayer AG Namens-Aktien o.N.	DE000BAY0017
Linde AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006483001
Syngenta AG Nam.-Aktien SF 0,10	CH0011037469

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Chemicals Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Construction & Materials Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Bauwesens und Materialien-Sektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar. Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,998 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Löschung	
NCC AB Namn-Aktier B (fria) SK 8	SE0000117970

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Construction & Materials Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Financial Services Index abbildet. Der Index bildet Unternehmen der europäischen Finanzbranche aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,206 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihgeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme	
TP ICAP PLC Registered Shares LS -,25	GB00B1H0DZ51
Amundi S.A. Actions au Porteur EO 2,5	FR0004125920
Deutsche Börse AG Namens-Aktien o.N.	DE0005810055
Standard Life Aberdeen PLC Registered Shares LS -,1222222	GB00BVFD7Q58

Löschung	
Close Brothers Group PLC Registered Shares LS -,25	GB0007668071
Deutsche Börse AG z.Umtausch eing.Namens-Aktien	DE000A2AA253
Provident Financial PLC Registered Shs LS -,17868339	GB00B1Z4ST84
Aberdeen Asset Management PLC Registered Shares LS -,10	GB0000031285
Janus Henderson Gr. Registered Shares DL-,15	JE00B3CM9527

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Financial Services Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Food & Beverage Index abbildet. Der Index bildet Unternehmen der europäischen Nahrungsmittel- und Getränkeindustrie aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar. Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,985 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme	
Rémy Cointreau S.A. Actions au Porteur EO 1,60	FR0000130395

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Food & Beverage Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Health Care Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Gesundheitssektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab.

Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 100,000 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme	
Koninklijke Philips N.V. Aandelen aan toonder EO 0,20	NL0000009538
NMC HEALTH PLC Registered Shares LS -,10	GB00B7FC0762
Ablynx NV Actions au Port. o.N.	BE0003877942
UDG Healthcare PLC Registered Shares EO -,05	IE0033024807
Bayer AG Namens-Aktien o.N.	DE000BAY0017
ConvaTec Group PLC Registered Shares WI LS -,10	GB00BD3VFW73
Vifor Pharma AG Nam.-Akt. SF 0,01	CH0364749348
bioMerieux Actions au Porteur (P.S.) o.N.	FR0010096479
Löschung	
Hikma Pharmaceuticals PLC Registered Shares LS -,10	GB00B0LCW083
Actelion Ltd. Nam.-Aktien SF 0,50	CH0010532478

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Health Care Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Industrial Goods & Services Index abbildet. Der Index bildet Unternehmen der europäischen Industriegüter und -dienstleistungen aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar. Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,873 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme	
Electrocomponents PLC Registered Shares LS -,10	GB0003096442
Philips Lighting N.V. Registered Shares EO -,01	NL0011821392
Spie S.A. Actions Nom. EO 0,47	FR0012757854
Homeserve PLC Reg. Sh. LS -,0269230769	GB00BYTFB60
Konecranes Oyj Registered Shares o.N.	FI0009005870
VAT Group AG Namens-Aktien SF -,10	CH0311864901
Elis S.A. Actions au Porteur EO 1,-	FR0012435121
Loomis AB Namn-Aktier Series B o.N.	SE0002683557

Löschung	
Berendsen PLC Registered Shares LS -,30	GB00B0F99717
Ultra Electronics Hldgs PLC Registered Shares LS -,05	GB0009123323
Essentra PLC Registered Shares LS -,25	GB00B0744359
Koninklijke Philips N.V. Aandelen aan toonder EO 0,20	NL0000009538
Bilfinger SE Inhaber-Aktien o.N.	DE0005909006
Qinetiq Group PLC Registered Shares LS -,01	GB00B0WMWD03
AA PLC Registered Shares LS -,001	GB00BMSKPJ95
PostNL N.V. Aandelen aan toonder EO -,08	NL0009739416
Nets A/S Ihændehaver-Aktier DK1	DK0060745370
Worldpay Group Plc Registered Shares LS 1	GB00BYYK2V80
Paysafe Group PLC Registered Shares LS -,01	GB0034264548
WS Atkins PLC Registered Shares LS -,005	GB0000608009
Fingerprint Cards AB Namn-Aktier B SK -,04	SE0008374250

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Industrial Goods & Services Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt.

Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählen die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Insurance Index abbildet. Der Index bildet Unternehmen der europäischen Versicherungsbranche aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,997 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme	
ASR Nederland N.V. Aandelen op naam EO -,16	NL0011872643
Löschung	
Topdanmark AS Navne-Aktier DK 1	DK0060477503
Delta Lloyd N.V. Aandelen op naam EO -,20	NL0009294552
UnipolSai Assicurazioni S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0004827447
Standard Life Aberdeen PLC Registered Shares LS -,1222222	GB00BVF7Q58

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Insurance Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Media Index abbildet. Der Index bildet Unternehmen der europäischen Medienindustrie aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,988 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Löschung	
Technicolor S.A. Actions Port. EO 1	FR0010918292
SFR Group S.A. Actions Nom. EO 1	FR0011594233
Mediaset S.p.A. Azioni nom. EO 0,52	IT0001063210
Mediaset España Comunicacion Acciones Nom. EO -,50	ES0152503035

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Media Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Oil & Gas Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Erdöl- und Erdgas-Sektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 100,000 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme	
TGS Nopec Geophysical Co. ASA Navne-Aksjer NK 0,25	NO0003078800
Löschung	
Petrofac Ltd. Registered Shares DL -,02	GB00B0H2K534
Amec Foster Wheeler PLC Registered Shares LS -,50	GB0000282623

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Oil & Gas Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Personal & Household Goods Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Sektors für Hygieneartikel und Haushaltswaren aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,997 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme	
Essity AB Namn-Aktier B	SE0009922164

Löschung	
Svenska Cellulosa AB Namn-Aktier B (fria) SK 10	SE0000112724

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Personal & Household Goods Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt.

Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Real Estate Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Immobiliensektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,998 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme	
Aroundtown SA Inhaber-Aktien EO -,01	LU1673108939
Löschung	
Wereldhave N.V. Aandelen aan toonder EO 1	NL0000289213
Immofinanz AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000809058
Deutsche EuroShop AG Namens-Aktien o.N.	DE0007480204
JM AB Namn-Aktier o.N.	SE0000806994

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Real Estate Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Retail Index abbildet. Der Index bildet Unternehmen der europäischen Einzelhandelsbranche aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,990 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme	
Delivery Hero AG Namens-Aktien o.N.	DE000A2E4K43
METRO AG Inhaber-Stammaktien o.N.	DE000BFB0019

Löschung	
Vifor Pharma AG Nam.-Akt. SF 0,01	CH0364749348
CECONOMY AG Inhaber-Stammaktien o.N.	DE0007257503

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Retail Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Technology Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Technologie-Sektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,997 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme	
Scout24 AG Namens-Aktien o.N.	DE000A12DM80
BE Semiconductor Inds N.V. Aandelen op Naam EO-,01	NL0000339760
Siltronic AG Namens-Aktien o.N.	DE000WAF3001
Altran Technologies S.A. Actions Port. EO 0,50	FR0000034639
Sopra Steria Group S.A. Actions Port. EO 1	FR0000050809

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Technology Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Telecommunications Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Telekommunikations-Sektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar. Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,999 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme	
SFR Group S.A. Actions Nom. EO 1	FR0011594233
1&1 Drillisch AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0005545503

Löschung	
SFR Group S.A. Actions Nom. EO 1	FR0011594233

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Telecommunications Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Travel & Leisure Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Sektors für Reise und Freizeit aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 100,000 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme	
Ladbrokes Coral Group PLC Registered Shares LS-,28333	GB00B0ZSH635
SSP Group PLC Registered Shares (WI) LS -,01	GB00BNGWY422
Air France-KLM S.A. Actions Port. EO 1	FR0000031122

Löschung	
Firstgroup PLC Registered Shares LS -,05	GB0003452173
Domino's Pizza Group PLC Registered Shares LS-,00520833	GB00BYN59130

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Travel & Leisure Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Utilities Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Energieversorgungssektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,565 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Löschung	
Drax Group PLC Registered Shares LS -,1155172	GB00B1VNSX38

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Utilities Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Global Select Dividend 100 Index abbildet. Der Index bietet Zugang zu 100 Aktien mit hohen Dividendenausschüttungen aus dem STOXX® Global 1800 Index.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,836 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme	
Telstra Corp. Ltd. Registered Shares o.N.	AU000000TLS2
EasyJet PLC Registered Shares LS-,27285714	GB00B7KR2P84
Casino,Guichard-Perrachon S.A. Actions Port. EO 1,53	FR0000125585
Assicurazioni Generali S.p.A. Azioni nom. EO 1	IT0000062072
Aozora Bank Ltd. Registered Shares o.N.	JP3711200000
Ford Motor Co. Registered Shares DL -,01	US3453708600
L Brands Inc. Registered Shares DL -,50	US5017971046
Valero Energy Corp. Registered Shares DL -,01	US91913Y1001
Target Corp. Registered Shares DL -,0833	US87612E1064
Intesa Sanpaolo S.p.A. Azioni Port.Risp.Non Cnv.EO-52	IT0000072626
PG & E Corp. Registered Shares o.N.	US69331C1080
Intl Business Machines Corp. Registered Shares DL -,20	US4592001014
Lyondellbasell Industries NV Registered Shares A EO -,04	NL0009434992

Löschung	
Pearson PLC Registered Shares LS -,25	GB0006776081
Carillion PLC Registered Shares LS -,50	GB0007365546
BB Biotech AG Namens-Aktien SF 0,20	CH0038389992
Chevron Corp. Registered Shares DL -,75	US1667641005
Entergy Corp. Registered Shares DL -,01	US29364G1031
FirstEnergy Corp. Registered Shares DL 10	US3379321074
Helmerich & Payne Inc. Registered Shares DL -,10	US4234521015
Sky Network Television Ltd. Registered Shares o.N.	NZSKTE0001S6
Tokai Tokyo Finl Holdings Inc. Registered Shares o.N.	JP3577600004
EasyJet PLC Registered Shares LS-,27285714	GB00B7KR2P84
Mosaic Co., The Registered Shares DL -,01	US61945C1036
PG & E Corp. Registered Shares o.N.	US69331C1080
Reynolds American Inc. Registered Shares o.N.	US7617131062

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Global Select Dividend 100 Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums globaler Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in globale Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als hoch einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählen die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

3.2. Vermögens- und Finanzlage

Das Vermögen der Gesellschaft besteht zum 28.02.2018 ausschließlich aus Investmentanlagevermögen. Das Gesellschaftskapital des TGV iShares I Founder Shares beträgt zum Geschäftsjahresende 300.592,45 Euro (Vorjahr: 303.722,33 Euro). Damit repräsentieren die stimmberechtigten Unternehmensaktien 0,01 % des gesamten Vermögens der iShares (DE) I.

Das Gesellschaftskapital der einzelnen TGV zum Bilanzstichtag stellt sich wie folgt dar:

iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)	200.552.251,75 Euro	(Vorjahr: 213.747.395,53 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)	1.006.659.542,74 Euro	(Vorjahr: 568.931.355,54 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)	466.609.815,41 Euro	(Vorjahr: 368.031.290,89 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)	85.537.795,03 Euro	(Vorjahr: 116.596.870,67 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)	86.264.335,15 Euro	(Vorjahr: 96.760.971,07 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)	63.435.213,20 Euro	(Vorjahr: 17.905.074,60 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)	193.401.245,39 Euro	(Vorjahr: 180.082.204,35 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)	475.276.093,13 Euro	(Vorjahr: 786.709.624,43 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)	156.205.389,64 Euro	(Vorjahr: 90.111.124,09 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)	286.711.400,75 Euro	(Vorjahr: 154.736.981,49 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)	10.792.198,50 Euro	(Vorjahr: 11.535.025,89 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)	862.729.358,14 Euro	(Vorjahr: 564.826.028,76 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)	79.043.058,07 Euro	(Vorjahr: 55.451.245,37 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)	82.878.778,98 Euro	(Vorjahr: 89.919.469,01 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)	23.262.341,15 Euro	(Vorjahr: 12.648.850,75 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)	115.309.944,49 Euro	(Vorjahr: 55.090.844,33 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)	390.330.661,64 Euro	(Vorjahr: 302.083.184,93 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)	28.325.657,25 Euro	(Vorjahr: 28.924.104,81 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)	354.333.346,34 Euro	(Vorjahr: 326.334.850,46 Euro)
iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)	1.186.242.307,27 Euro	(Vorjahr: 1.210.628.934,25 Euro)

3.3. Ertragslage

Wesentliche finanzielle Ertragskomponenten des Investmentanlagevermögens sind Dividenden in- und ausländischer Aussteller, Zinsen aus Liquiditätsanlagen, Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften sowie sonstige Erträge aus Quellensteuererstattungen. Nach Abzug von Verwaltungsvergütung und sonstigen Aufwendungen resultiert über alle Teilgesellschaftsvermögen hinweg ein ordentlicher Nettoertrag von 206.984.983,33 Euro (Vorjahr: 248.032.025,86 Euro). Nach der Berücksichtigung der realisierten Gewinne und Verluste aus Veräußerungsgeschäften ergibt sich ein realisiertes Geschäftsjahresergebnis von 328.605.336,90 Euro (Vorjahr: 207.593.890,71 Euro).

4. Nachtragsbericht

Vorgänge von besonderer Bedeutung nach dem Schluss des Berichtszeitraums, die einen wesentlichen Einfluss auf die Darstellung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage zur Folge gehabt hätten, haben sich bis zur Erstellung dieses Lageberichts nicht ereignet.

5. Prognosen- und Chancenbericht

5.1. Prognose der künftigen Entwicklung des Erfolgs

Der Vorstand der iShares (DE) I hält daher auch für 2018 eine Steigerung des verwalteten Vermögens in Höhe von mindestens 100 Mio. Euro für realistisch. Das synchronisierte Wirtschaftswachstum in den Industrienationen des Westens dürfte sich auch 2018 fortsetzen. Deshalb erwarten wir, ausgehend von den USA, eine graduelle Normalisierung der Zinspolitik der Zentralbanken, die für einen Anstieg der Volatilität bei Zinsen, Währungen und an den Aktienmärkten haben dürfte. Die Nachfrage nach transparenten und täglich handelbaren Investmentprodukten, welche eine flexible Positionierung in allen wichtigen Märkten und Anlagesegmenten erlauben, wird vor diesem Hintergrund auch 2018 weiter wachsen. Im Januar des Jahres 2018 hat BlackRock die Absicht bekanntgegeben, ihre in Deutschland domizilierte iShares ETF Fondspalette auf die irisch domizilierte Fondspalette zu verschmelzen. Aufgrund von Bedenken verschiedener Anlegergruppen hat der Vorstand im März 2018 entschieden, von den Fondsverschmelzungen abzusehen.

5.2 Chancen für die künftige Geschäftsentwicklung

BlackRock strebt in Europa einen weiteren Ausbau des Geschäftes mit ETFs und Indexfonds an. Im Rahmen der kontinuierlichen Weiterentwicklung der Produktpalette ist geplant, Fonds, die sich überwiegend an deutsche Anleger richten, in Deutschland aufzulegen und durch BAMDE verwalten zu lassen. Gleichzeitig wird kontinuierlich überprüft, ob die bestehende Produktpalette weiteren europäischen Anlegern zugänglich gemacht werden kann. Auch eine breitere Registrierung der Fonds in ausgewählten asiatischen und lateinamerikanischen Märkten wird angestrebt.

6. Risikobericht

6.1 Operative Organisation

Als externe Verwaltungsgesellschaft strebt BAMDE in allen Geschäftsbereichen eine möglichst effiziente und risikoarme Gestaltung der Prozessabläufe an. Im Zuge einer möglichst effektiven Umsetzung nutzt BAMDE auch die Expertise von weiteren, konzerninternen Geschäftsbereichen innerhalb des BlackRock Konzerns sowie von externen Dienstleistern.

Um eine angemessene Leistungserbringung der Dienstleister sicherzustellen, konzentriert die Verwaltungsgesellschaft einen wesentlichen Teil der Aktivitäten auf die laufende Überwachung, Kontrolle und Qualitätssicherung der ausgelagerten Prozesse. Der Anwendung findende prozess- und risikoorientierte Ansatz soll ein angemessenes Auslagerungscontrolling bei gleichzeitiger Sicherung gewonnener Synergien ermöglichen.

6.2 Methoden und Ziele des Risikomanagementsystems

6.2.1 Allgemeine Anforderungen

Das Risikomanagementsystem wird mittels des Fremdverwaltungsvertrags durch die externe Verwaltungsgesellschaft BAMDE sichergestellt. Es entspricht somit den Prozessen der internen Kontroll- und Risikomanagementsysteme, die ebenfalls für die von der BAMDE aufgelegten und verwalteten Sondervermögen Anwendung finden.

Die Gesamtverantwortlichkeit für die Umsetzung eines angemessenen Risikomanagementsystems obliegt dem Vorstand der externen Verwaltungsgesellschaft. Hierbei wird der Vorstand durch den Risikomanager unterstützt. Im Rahmen dieser Tätigkeit ist der Risikomanager für die Koordination, die operative Umsetzung sowie, bei Erfordernis, die Weiterentwicklung des Risikomanagementsystems innerhalb der BAMDE verantwortlich. Der Risikomanager ist unabhängig und berichtet direkt an den Vorstand.

Das Risikomanagementsystem umfasst sämtliche Bereiche der externen Verwaltungsgesellschaft sowie die Ebene der verwalteten Sondervermögen, inklusive der TGV. Primäres Ziel ist die fortlaufende Sicherstellung der Wahrung von Anlegerinteressen. Neben der Sicherstellung von adäquaten organisatorischen Rahmenbedingungen liegt ein wesentlicher Fokus auf einem permanenten, bewussten und angemessenen Umgang mit sich aus dem Tagesgeschäft ergebenden Risiken (Risikokultur). Die zentrale Positionierung des Risikomanagements innerhalb der externen Verwaltungsgesellschaft stellt in Verbindung mit der Relevanz für alle Bereiche der Gesellschaft einen systematischen und konsistenten Umgang mit Risiken sicher.

Um aktuelle sowie potenzielle Risiken für Anleger in den TGV sowie der Gesellschaft möglichst effizient und effektiv zu handhaben, liegt der Fokus des Risikomanagements auf der möglichst frühzeitigen Identifikation von potenziellen Risiken sowie einem angemessenen, transparenten Umgang mit Risiken. Ein frühzeitiges Erkennen potenzieller Risiken soll ermöglichen, dass diese angemessen analysiert und in der Folge die Handhabung effektiv gesteuert werden können. Für bereits eingetretene Risikosituationen ist der angemessene und transparente Umgang maßgeblich. Das lokale Risikomanagementsystem der externen Verwaltungsgesellschaft ist in das globale Risikomanagementsystem des BlackRock-Konzerns eingebunden. Zur Umsetzung konzernweiter Standards unter Einhaltung lokaler gesetzlicher sowie aufsichtsrechtlicher Anforderungen nutzt die Gesellschaft etablierte Systeme und Prozesse aus dem globalen Risikomanagementsystem.

6.2.2 Geschäfts- und Risikostrategie

Die Rahmenbedingungen für den Umgang mit Risiken werden durch die Risikostrategie der externen Verwaltungsgesellschaft vorgegeben. Die jeweils mindestens jährlich überprüfte und bei Bedarf angepasste Risikostrategie basiert auf der, ebenfalls jährlich überprüften Geschäftsstrategie der Verwaltungsgesellschaft. Zusätzlich wurde eine Risiko-Policy implementiert, welche die Risikosteuerungs- und -Controlling Prozesse auf Ebene der Sondervermögen sowie der TGV beschreibt. Risikostrategie und Risiko Policy werden durch weitere Arbeitsanweisungen bzw. Prozessbeschreibungen zu einzelnen Komponenten des Risikomanagementsystems ergänzt.

6.2.3 Risikokomitee

Das Risikomanagement wird zudem durch ein lokales Risikokomitee („Risk and Control Committee“) unterstützt. Sitzungen finden monatlich unter der Leitung des Risikomanagers und des Compliance Officers der Gesellschaft statt.

Abteilungsleiter bzw. Stabsstellen, in deren Bereichen die wesentlichen operativen Tätigkeiten der externen Verwaltungsgesellschaft verantwortet werden, sind in diesem Gremium ständig vertreten. Das Risikokomitee dient als zentrales Forum, um potenzielle Risiken frühzeitig aufzuzeigen, bzw. um über den Umgang bestehender, bekannter Risiken zu berichten. Des Weiteren erstatten sowohl der Risikomanager als auch der Compliance Officer Bericht über die aktuellen Entwicklungen zur Risikolage sowie, bei Bedarf, zu aktuellen Themen oder Initiativen aus den beiden Kontrollfunktionen.

6.2.4 Risikomanagement auf Ebene der externen Verwaltungsgesellschaft - Operationelle Risiken

Wesentliche Komponente zum Management und Controlling von operationellen Risiken ist das Frühwarnsystem, bestehend aus dem Risikoindikatorensystem (Key Risk Indicator System) und dem ad hoc-Reporting. Weiterhin sind sämtliche identifizierte Schadensfälle Gegenstand einer Analyse und Dokumentation. Die Durchführung von Risikoinventuren („Risk and Control Self Assessment“) dient der konsistenten Identifikation von wesentlichen, relevanten Risiken über verschiedene Bereiche der Gesellschaft.

Das Risikoindikatorensystem dient zur regelmäßigen Überwachung von Risiken in sämtlichen Geschäftsbereichen. Es wird durch das ad hoc-Reporting ergänzt. Mittels dieses Instruments werden signifikante, die TGV oder die Gesellschaft betreffende, risikobehaftete Entwicklungen bei Bedarf unverzüglich eskaliert, um der unmittelbaren Berichtspflicht bei kritischen Sachverhalten angemessene Rechnung zu tragen.

Schadensfälle sowie Fälle von operationellem Versagen (Operating Events) werden detailliert in einer Schadenfalldatenbank dokumentiert. Dies erfolgt auch für Schadensfälle, die keine finanziellen Auswirkungen haben. Im Rahmen der Behandlung von Schadensfällen bzw. Fällen von operationellem Versagen werden zudem ggf. notwendige Prozessanpassungen erörtert. Damit soll eine Verringerung der Wahrscheinlichkeit eines wiederholten Auftretens bzw. eine Verminderung der Auswirkungen bei erneutem Eintreten erreicht werden.

Ein weiteres Instrument zur Identifizierung und Management von operationellen Risiken ist das „Risk and Control Self Assessment“ (RCSA). Hierbei handelt es sich um eine Risikoinventur zur Ermittlung der wesentlichen Risiken (Key Risks) in dem untersuchten Bereich. Den identifizierten wesentlichen Risiken werden die entsprechenden Kontrollen gegenübergestellt. Durch die Bewertung von Design und Zuverlässigkeit einer Kontrolle wird die Kontrolleffizienz je Risiko sowie auf aggregierter Ebene für den untersuchten Geschäftsbereich ermittelt. Auf Basis Kontrolleffizienz und der Höhe des identifizierten Residualrisikos wird etwaiger Handlungsbedarf abgeleitet.

Darüber hinaus ist die Risikomanagementfunktion bei der Umsetzung von geplanten Auslagerungen maßgeblich involviert. Hierbei obliegt dem Risikomanager die Erstellung bzw. Koordination einer Outsourcing - Risiko – Analyse. Diese dient zur Ermittlung möglicher, relevanter Risiken in Verbindung mit einer Auslagerungsinitiative. Auf Basis der Ergebnisse dieser Analyse wird eine Entscheidungsvorlage für den Vorstand erstellt.

6.2.5 Risikomanagement auf Ebene der TGV

Die Überwachung des Marktrisikos auf Ebene der TGV erfolgt mittels täglicher Kontrolle des Leverage nach dem einfachen Ansatz gem. §§ 15 ff. DerivateV für die Fonds. Um die Einhaltung der gesetzlichen bzw. aufsichtsrechtlichen Grenzen sicherzustellen, werden intern restriktivere Limits angewendet. Die Überwachung des relativen Marktrisikos erfolgt zudem auch durch die regelmäßige Überwachung des Tracking Errors gemäß den Empfehlungen der ESMA Guidelines on ETFs and other UCITS issues (ESMA/2014/937).

Des Weiteren erfolgt für TGV, die einen Aktienindex abbilden, eine Überwachung des Duplizierungsgrades auf täglicher Basis.

Im Bereich der Überwachung und Steuerung des Kontrahentenrisikos werden globale Prozesse und Einheiten innerhalb des BlackRock-Konzerns genutzt. Sämtliche Kontrahenten für die TGV (sog. Authorized Participants) werden unter Inanspruchnahme der konzernweiten Kapazitäten des globalen Kreditrisikomanagements laufend überwacht.

6.3 Risikoberichterstattung

Der Vorstand der Gesellschaft erhält quartalsweise einen Risikobericht, in dem durch den Risikomanager über das aktuelle Risikoprofil der Gesellschaft sowie der verwalteten TGV berichtet wird. Der Risikobericht enthält neben der Darstellung der relevanten Risiken bei Bedarf auch Empfehlungen durch den, von den operativen Bereichen unabhängigen Risikomanager. Im Falle von signifikanten, die verwalteten TGV oder die Gesellschaft betreffende risikobehaftete Entwicklungen, die eine unverzügliche Eskalation an den Vorstand erforderlich machen, erfolgt dies mittels einer ad hoc-Meldung außerhalb des quartalsweisen Berichtsturnus.

6.4 Wirtschaftliche Gefährdungspotentiale

Mit unserer breiten, an den Anleger- und Marktinteressen ausgerichteten Produktpalette sehen wir uns für den Wettbewerb weiterhin gut gerüstet.

Um uns trotz des zunehmenden Wettbewerbs am ETF-Markt auch in Zukunft als Marktführer zu behaupten, ist für 2018 eine Vielzahl an kundengruppenspezifischen und individuellen Aktivitäten geplant.

6.5 Rechtliche Gefährdungspotentiale

Unter den derzeit gegebenen rechtlichen und steuerlichen Rahmenbedingungen ist kein Gefährdungspotential erkennbar. Änderungen der Rahmenbedingungen können zu einer anderen Einschätzung führen.

6.6 Betrieblicher Funktionsbereich

Den operativen Risiken trägt die externe Verwaltungsgesellschaft BAMDE durch organisatorische, personelle und technische Maßnahmen Rechnung. BAMDE verfügt im Hinblick auf die genannten Risiken über entsprechende Erfassungs-, Steuerungs- und Kontrollinstrumente. Im operativen Modell sind wesentliche Teile konzernintern und an externe Dienstleister ausgelagert. Um die operationellen Risiken aus den Auslagerungsbeziehungen angemessen steuern zu können, hat BAMDE ein Auslagerungscontrolling-Rahmenwerk erstellt, welches mit dem Risikomanagementsystem verknüpft ist.

6.7 Sonstige Risiken

6.7.1 Austritt von Großbritannien aus der Europäischen Union (BREXIT)

Die Gesellschaft sieht derzeit keine unmittelbaren relevanten wesentlichen Risiken als Folge des Votums des britischen Volkes vom Juni 2016, wonach das Vereinigte Königreich aus der Europäischen Union austreten wird.

Dennoch wurde bereits im Vorfeld der Abstimmung damit begonnen, die mit einem möglichen Austritt verbundenen Implikationen, Risiken und Chancen zu eruieren. Im Nachgang der Abstimmung wurde der Fokus auf die Entwicklung von entsprechenden Plänen gelegt. Aufgrund der weiterhin vorherrschenden Unsicherheit über die Ausgestaltung bzw. den tatsächlichen Ablauf des Austritts in werden die Planungen fortlaufend an die aktuellen Entwicklungen angepasst.

Neben den vorgenannten Punkten waren keine weiteren wesentlichen Risiken im Bereich der Liquiditätsrisiken, Fremdwährungsrisiken, Adressenausfallrisiken, Marktrisiken und sonstige Rechtsrisiken zum Berichtsstichtag bekannt.

7. Erklärung zur Angemessenheit der Rechtsgeschäfte mit verbundenen Unternehmen gemäß § 312 Abs. 3 AktG

Der Vorstand erklärt hiermit, dass die Gesellschaft bei den im Bericht über Beziehungen zu verbundenen Unternehmen aufgeführten Rechtsgeschäften nach den Umständen, die dem Vorstand in dem Zeitpunkt bekannt waren, in dem sie vorgenommen wurden, bei jedem Rechtsgeschäft eine angemessene Gegenleistung vereinbart bzw. erhalten hat und dass Maßnahmen im Sinne des § 312 AktG weder getroffen noch unterlassen wurden.

München, den 17. Mai 2018
iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen

Vorstand

Dirk Schmitz

Alexander Mertz

Harald Klug

Peter Scharl

¹ BlackRock, Global ETP Landscape – Industry Highlights, December 2017, Seite 13. Durch den Börsenhandel sind exakte Angaben zum deutschen ETF-Absatzmarkt nicht möglich, lediglich im europäischen Kontext kann mit ausreichend genauen Schätzungen gearbeitet werden.

² Die Umrechnung erfolgte mit dem Euro-Referenzkurs der Europäischen Zentralbank zum 31. Dezember 2017 (1 Euro = 1,1993 USD).

³ Das TGV „iShares I Founder Shares“ wird hier nicht genannt, da die darin enthaltenen Unternehmensaktien - analog zu einem variablen Grundkapital - die 100 %-ige Mutter BAMDE besitzt und der Fonds nicht zum öffentlichen Vertrieb zugelassen ist.

iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen

Bilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	6.177.214.347,57	5.255.055.878,84
1. Wertpapiere	6.115.628.957,96	5.208.366.025,27
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	25.925.882,15	20.312.921,08
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	25.925.882,15	20.312.921,08
3. Forderungen	36.395.078,90	25.784.004,95
a) Zins- und Dividendenansprüche	15.146.092,98	11.569.629,53
b) andere Forderungen	21.248.985,92	14.214.375,42
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-735.571,44	592.927,54
B. Passiva	6.177.214.347,57	5.255.055.878,84
1. Rückstellungen	585,00	0,00
2. Kredite	21.188,08	254.745,14
a) von Kreditinstituten	21.188,08	254.745,14
3. Sonstige Verbindlichkeiten	22.991.248,02	3.441.980,15
a) Andere	22.991.248,02	3.441.980,15
4. Gesellschaftskapital	6.154.201.326,47	5.251.359.153,55
a) Mittelaufkommen	6.617.456.392,70	5.088.145.345,40
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	199.811.459,71	375.459.440,91
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	-838.372.333,64	-296.097.404,68
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	175.305.807,70	83.851.771,92

iShares I Founder Shares

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	301.201,48	303.747,30
1. Wertpapiere	294.097,67	298.302,82
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	4.735,81	4.451,48
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	4.735,81	4.451,48
3. Forderungen	2.368,00	993,00
a) andere Forderungen	2.368,00	993,00
B. Passiva	301.201,48	303.747,30
1. Rückstellungen	585,00	0,00
2. Sonstige Verbindlichkeiten	24,03	24,97
a) Andere	24,03	24,97
3. Gesellschaftskapital	300.592,45	303.722,33
a) Mittelaufkommen	300.000,00	300.000,00
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	-4.748,79	-2.971,74
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	6.694,07	7.650,68
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	-1.352,83	-956,61

iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	200.621.255,52	213.823.344,15
1. Wertpapiere	200.574.072,76	213.629.781,45
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	34.696,38	152.961,32
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	34.696,38	152.961,32
3. Forderungen	12.486,38	38.486,38
a) andere Forderungen	12.486,38	38.486,38
4. Sonstige Vermögensgegenstände	0,00	2.115,00
B. Passiva	200.621.255,52	213.823.344,15
1. Sonstige Verbindlichkeiten	69.003,77	75.948,62
a) Andere	69.003,77	75.948,62
2. Gesellschaftskapital	200.552.251,75	213.747.395,53
a) Mittelaufkommen	239.013.805,14	283.468.728,95
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	25.406.612,08	14.883.500,85
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	-73.950.940,98	-77.183.874,94
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	10.082.775,51	-7.420.959,33

iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	1.007.048.093,68	569.136.751,87
1. Wertpapiere	1.001.316.111,25	561.590.209,16
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	737.937,04	3.598.142,59
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	737.937,04	3.598.142,59
3. Forderungen	4.998.388,99	4.069.515,12
a) Zins- und Dividendenansprüche	3.152.494,24	1.235.867,73
b) andere Forderungen	1.845.894,75	2.833.647,39
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-4.343,60	-121.115,00
B. Passiva	1.007.048.093,68	569.136.751,87
1. Kredite	861,23	0,00
a) von Kreditinstituten	861,23	0,00
2. Sonstige Verbindlichkeiten	387.689,71	205.396,33
a) Andere	387.689,71	205.396,33
3. Gesellschaftskapital	1.006.659.542,74	568.931.355,54
a) Mittelaufkommen	2.207.517.218,12	1.320.817.413,69
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	38.718.550,40	-14.714.458,47
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	-1.242.412.012,10	-717.103.152,75
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	2.835.786,32	-20.068.446,93

iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	466.777.967,34	368.408.847,83
1. Wertpapiere	466.524.266,50	365.830.392,66
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	176.551,78	575,33
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	176.551,78	575,33
3. Forderungen	75.484,06	2.661.917,60
a) Zins- und Dividendenansprüche	0,00	2.296.618,91
b) andere Forderungen	75.484,06	365.298,69
4. Sonstige Vermögensgegenstände	1.665,00	-84.037,76
B. Passiva	466.777.967,34	368.408.847,83
1. Kredite	0,00	246.564,70
a) von Kreditinstituten	0,00	246.564,70
2. Sonstige Verbindlichkeiten	168.151,93	130.992,24
a) Andere	168.151,93	130.992,24
3. Gesellschaftskapital	466.609.815,41	368.031.290,89
a) Mittelaufkommen	134.589.402,57	113.978.626,15
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	100.435.501,64	72.787.662,15
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	205.887.202,92	173.987.304,33
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	25.697.708,28	7.277.698,26

iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	85.567.955,58	116.646.302,97
1. Wertpapiere	85.087.600,10	116.402.527,33
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	276.870,62	71.462,36
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	276.870,62	71.462,36
3. Forderungen	216.264,86	163.988,28
a) andere Forderungen	216.264,86	163.988,28
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-12.780,00	8.325,00
B. Passiva	85.567.955,58	116.646.302,97
1. Kredite	0,00	211,77
a) von Kreditinstituten	0,00	211,77
2. Sonstige Verbindlichkeiten	30.160,55	49.220,53
a) Andere	30.160,55	49.220,53
3. Gesellschaftskapital	85.537.795,03	116.596.870,67
a) Mittelaufkommen	25.564.076,20	41.952.749,72
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	5.352.249,09	10.170.301,44
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	44.147.544,20	63.478.362,44
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	10.473.925,54	995.457,07

iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	86.295.919,97	96.815.269,02
1. Wertpapiere	86.077.245,43	96.224.871,25
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	68.745,59	407.822,77
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	68.745,59	407.822,77
3. Forderungen	155.418,95	158.705,00
a) andere Forderungen	155.418,95	158.705,00
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-5.490,00	23.870,00
B. Passiva	86.295.919,97	96.815.269,02
1. Kredite	1.061,93	7,96
a) von Kreditinstituten	1.061,93	7,96
2. Sonstige Verbindlichkeiten	30.522,89	54.289,99
a) Andere	30.522,89	54.289,99
3. Gesellschaftskapital	86.264.335,15	96.760.971,07
a) Mittelaufkommen	136.380.573,46	155.108.948,28
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	6.145.179,63	8.099.712,70
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	-59.186.971,95	-66.335.155,18
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	2.925.554,01	-112.534,73

iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	63.461.656,66	17.914.389,32
1. Wertpapiere	62.872.874,85	17.819.867,06
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	444.796,83	28.733,24
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	444.796,83	28.733,24
3. Forderungen	135.754,98	63.309,02
a) Zins- und Dividendenansprüche	17.867,06	5.172,42
b) andere Forderungen	117.887,92	58.136,60
4. Sonstige Vermögensgegenstände	8.230,00	2.480,00
B. Passiva	63.461.656,66	17.914.389,32
1. Kredite	0,00	519,78
a) von Kreditinstituten	0,00	519,78
2. Sonstige Verbindlichkeiten	26.443,46	8.794,94
a) Andere	26.443,46	8.794,94
3. Gesellschaftskapital	63.435.213,20	17.905.074,60
a) Mittelaufkommen	96.636.945,30	26.943.714,12
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	4.096.827,62	3.621.676,75
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	-40.528.608,27	-13.493.613,85
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	3.230.048,55	833.297,58

iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	193.470.562,38	180.200.218,58
1. Wertpapiere	191.571.848,14	178.628.831,29
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	220.477,96	106.510,17
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	220.477,96	106.510,17
3. Forderungen	1.789.056,28	1.405.462,12
a) Zins- und Dividendenansprüche	353.942,54	349.118,72
b) andere Forderungen	1.435.113,74	1.056.343,40
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-110.820,00	59.415,00
B. Passiva	193.470.562,38	180.200.218,58
1. Kredite	26,15	54,80
a) von Kreditinstituten	26,15	54,80
2. Sonstige Verbindlichkeiten	69.290,84	117.959,43
a) Andere	69.290,84	117.959,43
3. Gesellschaftskapital	193.401.245,39	180.082.204,35
a) Mittelaufkommen	81.242.116,21	74.005.683,02
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	6.387.567,25	11.241.524,21
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	101.648.190,88	91.448.575,11
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	4.123.371,05	3.386.422,01

iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	475.446.012,37	787.416.304,16
1. Wertpapiere	468.940.022,46	778.787.012,12
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	398.517,78	1.607.282,64
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	398.517,78	1.607.282,64
3. Forderungen	6.348.262,13	6.561.551,76
a) Zins- und Dividendenansprüche	1.511.100,72	2.852.421,56
b) andere Forderungen	4.837.161,41	3.709.130,20
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-240.790,00	460.457,64
B. Passiva	475.446.012,37	787.416.304,16
1. Kredite	0,00	4.248,32
a) von Kreditinstituten	0,00	4.248,32
2. Sonstige Verbindlichkeiten	169.919,24	702.431,41
a) Andere	169.919,24	702.431,41
3. Gesellschaftskapital	475.276.093,13	786.709.624,43
a) Mittelaufkommen	355.751.882,44	565.654.490,99
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	-1.082.581,08	89.965.186,29
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	84.529.242,06	116.167.194,39
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	36.077.549,71	14.922.752,76

iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	156.263.648,79	90.150.181,71
1. Wertpapiere	154.795.739,45	89.691.120,60
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	1.112.097,06	324.742,58
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	1.112.097,06	324.742,58
3. Forderungen	377.869,23	122.666,86
a) Zins- und Dividendenansprüche	92.060,10	0,00
b) andere Forderungen	285.809,13	122.666,86
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-22.056,95	11.651,67
B. Passiva	156.263.648,79	90.150.181,71
1. Kredite	3.021,90	0,00
a) von Kreditinstituten	3.021,90	0,00
2. Sonstige Verbindlichkeiten	55.237,25	39.057,62
a) Andere	55.237,25	39.057,62
3. Gesellschaftskapital	156.205.389,64	90.111.124,09
a) Mittelaufkommen	55.540.364,21	28.748.420,41
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	14.694.447,29	10.252.623,11
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	80.009.362,11	48.583.057,66
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	5.961.216,03	2.527.022,91

iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	286.843.737,50	154.792.485,82
1. Wertpapiere	285.554.794,65	154.572.110,23
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	779.738,31	51.543,61
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	779.738,31	51.543,61
3. Forderungen	485.834,54	167.181,98
a) andere Forderungen	485.834,54	167.181,98
4. Sonstige Vermögensgegenstände	23.370,00	1.650,00
B. Passiva	286.843.737,50	154.792.485,82
1. Kredite	3.942,48	80,01
a) von Kreditinstituten	3.942,48	80,01
2. Sonstige Verbindlichkeiten	128.394,27	55.424,32
a) Andere	128.394,27	55.424,32
3. Gesellschaftskapital	286.711.400,75	154.736.981,49
a) Mittelaufkommen	407.034.392,41	230.718.196,76
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	22.065.443,86	9.642.264,49
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	-147.331.297,80	-93.467.471,07
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	4.942.862,28	7.843.991,31

iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	10.795.926,66	12.367.032,32
1. Wertpapiere	10.738.081,01	11.491.975,18
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	26.038,27	565.348,79
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	26.038,27	565.348,79
3. Forderungen	32.387,38	308.883,35
a) andere Forderungen	32.387,38	308.883,35
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-580,00	825,00
B. Passiva	10.795.926,66	12.367.032,32
1. Kredite	0,02	0,03
a) von Kreditinstituten	0,02	0,03
2. Sonstige Verbindlichkeiten	3.728,14	832.006,40
a) Andere	3.728,14	832.006,40
3. Gesellschaftskapital	10.792.198,50	11.535.025,89
a) Mittelaufkommen	9.667.167,12	9.590.482,12
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	-414.780,38	-193.814,93
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	1.656.045,82	1.787.734,60
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	-116.234,06	350.624,10

iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	863.196.789,81	565.029.254,65
1. Wertpapiere	856.178.726,02	559.209.166,23
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	507.833,18	2.151.403,39
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	507.833,18	2.151.403,39
3. Forderungen	6.393.949,50	3.693.110,96
a) Zins- und Dividendenansprüche	5.580.508,41	2.234.457,30
b) andere Forderungen	813.441,09	1.458.653,66
4. Sonstige Vermögensgegenstände	116.281,11	-24.425,93
B. Passiva	863.196.789,81	565.029.254,65
1. Kredite	527,80	0,00
a) von Kreditinstituten	527,80	0,00
2. Sonstige Verbindlichkeiten	466.903,87	203.225,89
a) Andere	466.903,87	203.225,89
3. Gesellschaftskapital	862.729.358,14	564.826.028,76
a) Mittelaufkommen	698.881.319,59	438.316.151,42
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	38.888.832,89	56.227.595,96
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	89.762.463,16	65.093.101,71
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	35.196.742,50	5.189.179,67

iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	79.071.752,09	55.486.594,49
1. Wertpapiere	78.546.823,85	55.213.773,81
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	209.489,79	33.681,58
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	209.489,79	33.681,58
3. Forderungen	341.763,45	223.264,10
a) Zins- und Dividendenansprüche	185.417,49	116.861,48
b) andere Forderungen	156.345,96	106.402,62
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-26.325,00	15.875,00
B. Passiva	79.071.752,09	55.486.594,49
1. Kredite	145,30	0,00
a) von Kreditinstituten	145,30	0,00
2. Sonstige Verbindlichkeiten	28.548,72	35.349,12
a) Andere	28.548,72	35.349,12
3. Gesellschaftskapital	79.043.058,07	55.451.245,37
a) Mittelaufkommen	39.002.731,49	20.138.358,02
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	807.119,84	10.669.159,00
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	37.941.858,46	21.883.282,36
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	1.291.348,28	2.760.445,99

iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	82.909.901,69	89.960.046,64
1. Wertpapiere	82.300.578,84	89.570.604,38
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	328.350,04	112.525,82
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	328.350,04	112.525,82
3. Forderungen	314.002,81	266.186,44
a) andere Forderungen	314.002,81	266.186,44
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-33.030,00	10.730,00
B. Passiva	82.909.901,69	89.960.046,64
1. Kredite	3.193,22	0,00
a) von Kreditinstituten	3.193,22	0,00
2. Sonstige Verbindlichkeiten	27.929,49	40.577,63
a) Andere	27.929,49	40.577,63
3. Gesellschaftskapital	82.878.778,98	89.919.469,01
a) Mittelaufkommen	77.029.627,82	82.427.864,99
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	-980.366,06	-18.326,98
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	6.401.365,31	3.407.702,56
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	428.151,91	4.102.228,44

iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	23.274.406,45	12.654.017,79
1. Wertpapiere	23.134.591,72	12.595.511,47
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	92.061,84	23.283,49
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	92.061,84	23.283,49
3. Forderungen	52.167,89	36.422,83
a) andere Forderungen	52.167,89	36.422,83
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-4.415,00	-1.200,00
B. Passiva	23.274.406,45	12.654.017,79
1. Kredite	5.178,58	0,00
a) von Kreditinstituten	5.178,58	0,00
2. Sonstige Verbindlichkeiten	6.886,72	5.167,04
a) Andere	6.886,72	5.167,04
3. Gesellschaftskapital	23.262.341,15	12.648.850,75
a) Mittelaufkommen	23.377.575,29	12.438.297,53
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	-758.980,40	-1.253.656,00
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	2.502.543,46	2.478.088,41
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	-1.858.797,20	-1.013.879,19

iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	115.352.374,64	55.121.060,54
1. Wertpapiere	115.094.514,68	55.027.265,54
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	172.920,99	40.957,85
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	172.920,99	40.957,85
3. Forderungen	81.678,97	49.827,15
a) Zins- und Dividendenansprüche	37.325,42	21.338,98
b) andere Forderungen	44.353,55	28.488,17
4. Sonstige Vermögensgegenstände	3.260,00	3.010,00
B. Passiva	115.352.374,64	55.121.060,54
1. Kredite	2.020,78	2.722,82
a) von Kreditinstituten	2.020,78	2.722,82
2. Sonstige Verbindlichkeiten	40.409,37	27.493,39
a) Andere	40.409,37	27.493,39
3. Gesellschaftskapital	115.309.944,49	55.090.844,33
a) Mittelaufkommen	81.600.366,08	41.987.505,34
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	7.966.109,48	5.654.916,51
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	13.791.203,58	2.756.473,75
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	11.952.265,35	4.691.948,73

iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	411.062.062,44	302.247.394,12
1. Wertpapiere	387.069.218,17	299.443.606,61
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	16.228.702,02	2.132.824,65
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	16.228.702,02	2.132.824,65
3. Forderungen	8.006.784,25	618.227,86
a) andere Forderungen	8.006.784,25	618.227,86
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-242.642,00	52.735,00
B. Passiva	411.062.062,44	302.247.394,12
1. Kredite	315,09	5,59
a) von Kreditinstituten	315,09	5,59
2. Sonstige Verbindlichkeiten	20.731.085,71	164.203,60
a) Andere	20.731.085,71	164.203,60
3. Gesellschaftskapital	390.330.661,64	302.083.184,93
a) Mittelaufkommen	543.568.752,26	352.789.890,20
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	-46.491.570,84	-26.324.302,21
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	-82.630.831,09	-10.929.535,74
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	-24.115.688,69	-13.452.867,32

iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)
Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	28.336.074,85	28.944.122,62
1. Wertpapiere	28.124.004,03	28.547.624,67
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	168.852,75	277.224,23
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	168.852,75	277.224,23
3. Forderungen	43.453,07	105.498,72
a) Zins- und Dividendenansprüche	13.155,57	40.812,19
b) andere Forderungen	30.297,50	64.686,53
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-235,00	13.775,00
B. Passiva	28.336.074,85	28.944.122,62
1. Kredite	0,00	0,29
a) von Kreditinstituten	0,00	0,29
2. Sonstige Verbindlichkeiten	10.417,60	20.017,52
a) Andere	10.417,60	20.017,52
3. Gesellschaftskapital	28.325.657,25	28.924.104,81
a) Mittelaufkommen	20.430.776,37	20.452.387,19
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	1.472.330,16	1.751.464,82
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	5.844.945,45	7.273.257,69
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	577.605,27	-553.004,89

iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	354.455.810,00	326.585.146,47
1. Wertpapiere	351.770.651,82	320.560.534,99
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	1.353.851,25	4.586.798,94
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	1.353.851,25	4.586.798,94
3. Forderungen	1.516.176,93	1.281.020,62
a) Zins- und Dividendenansprüche	423.645,68	20.604,33
b) andere Forderungen	1.092.531,25	1.260.416,29
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-184.870,00	156.791,92
B. Passiva	354.455.810,00	326.585.146,47
1. Kredite	814,99	2,23
a) von Kreditinstituten	814,99	2,23
2. Sonstige Verbindlichkeiten	121.648,67	250.293,78
a) Andere	121.648,67	250.293,78
3. Gesellschaftskapital	354.333.346,34	326.334.850,46
a) Mittelaufkommen	397.288.471,76	351.559.994,33
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	-23.712.024,20	-10.457.064,85
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	-24.840.115,37	-17.680.407,67
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	5.597.014,15	2.912.328,65

iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2018

	Kurswert in EUR zum 28.02.2018	Kurswert in EUR zum 28.02.2017
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	1.186.661.237,67	1.211.053.366,47
1. Wertpapiere	1.179.063.094,56	1.203.230.936,42
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	2.582.616,86	4.034.644,25
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	2.582.616,86	4.034.644,25
3. Forderungen	5.015.526,25	3.787.785,80
a) Zins- und Dividendenansprüche	3.778.575,75	2.396.355,91
b) andere Forderungen	1.236.950,50	1.391.429,89
B. Passiva	1.186.661.237,67	1.211.053.366,47
1. Kredite	78,61	326,84
a) von Kreditinstituten	78,61	326,84
2. Sonstige Verbindlichkeiten	418.851,79	424.105,38
a) Andere	418.851,79	424.105,38
3. Gesellschaftskapital	1.186.242.307,27	1.210.628.934,25
a) Mittelaufkommen	987.038.828,86	916.747.442,17
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	819.740,23	123.456.447,81
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	158.379.782,44	101.744.020,83
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	40.003.955,74	68.681.023,44

iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen

Gewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017
I. Erträge				
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	11.917.463,01	EUR	1.604.358,23
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer) ¹⁾	EUR	227.215.992,69	EUR	262.104.289,08
3. Zinsen aus ausländischen Wertpapieren (vor Quellensteuer)	EUR	0,00	EUR	914,64
4. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	3.206,18	EUR	1.690,07
5. Erträge aus Investmentanteilen	EUR	1.571,67	EUR	2.254,26
6. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	394.477,90	EUR	553.469,15
7. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-18.600.721,69	EUR	-12.584.955,12
8. Sonstige Erträge	EUR	15.505.702,92	EUR	18.274.348,18
Summe der Erträge	EUR	236.437.692,68	EUR	269.956.368,49
II. Aufwendungen				
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-7.904,38	EUR	-21.742,31
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-28.319.960,15	EUR	-21.117.174,51
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-1.124.844,82	EUR	-785.425,81
Summe der Aufwendungen	EUR	-29.452.709,35	EUR	-21.924.342,63
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	206.984.983,33	EUR	248.032.025,86
IV. Veräußerungsgeschäfte				
1. Realisierte Gewinne	EUR	241.040.813,72	EUR	88.655.894,62
2. Realisierte Verluste	EUR	-119.420.460,15	EUR	-129.094.029,77
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	121.620.353,57	EUR	-40.438.135,15
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	328.605.336,90	EUR	207.593.890,71
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-37.412.542,98	EUR	271.762.649,41
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-138.235.438,22	EUR	206.496.836,01
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-175.647.981,20	EUR	478.259.485,42
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	152.957.355,70	EUR	685.853.376,13

1) darin enthalten sind Dividenden i.S.d. § 19 Absatz 1 REITG in Höhe von EUR 19.449.757,65

iShares I Founder Shares

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017	
I. Erträge					
1. Zinsen aus ausländischen Wertpapieren (vor Quellensteuer)	EUR	0,00	EUR	914,64	
2. Erträge aus Investmentanteilen	EUR	1.571,67	EUR	2.254,26	
3. Sonstige Erträge	EUR	6,19	EUR	0,00	
Summe der Erträge	EUR	1.577,86	EUR	3.168,90	
II. Aufwendungen					
1. Verwaltungsvergütung	EUR	-272,06	EUR	-273,74	
2. Sonstige Aufwendungen	EUR	-1.414,53	EUR	-69,34	
Summe der Aufwendungen	EUR	-1.686,59	EUR	-343,08	
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	-108,73	EUR	2.825,82	
IV. Veräußerungsgeschäfte					
1. Realisierte Gewinne	EUR	13,93	EUR	323,37	
2. Realisierte Verluste	EUR	-1.258,03	EUR	-4.105,80	
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-1.244,10	EUR	-3.782,43	
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-1.352,83	EUR	-956,61	
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	199,98	EUR	-575,40	
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-1.977,03	EUR	803,29	
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-1.777,05	EUR	227,89	
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-3.129,88	EUR	-728,72	

iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017	
I. Erträge					
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	4.807.460,24	EUR	2.831.534,74	
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.832.187,09	EUR	4.790.816,97	
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	0,31	EUR	0,00	
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	606,69	EUR	0,00	
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-27.977,15	EUR	-21.686,53	
6. Sonstige Erträge	EUR	0,00	EUR	58.657,80	
Summe der Erträge	EUR	6.612.277,18	EUR	7.659.322,98	
II. Aufwendungen					
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-271,54	EUR	-308,17	
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-847.726,30	EUR	-810.937,48	
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-27.760,10	EUR	-30.399,68	
Summe der Aufwendungen	EUR	-875.757,94	EUR	-841.645,33	
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	5.736.519,24	EUR	6.817.677,65	
IV. Veräußerungsgeschäfte					
1. Realisierte Gewinne	EUR	11.307.992,98	EUR	-437.364,65	
2. Realisierte Verluste	EUR	-1.203.847,07	EUR	-10.375.524,71	
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	10.104.145,91	EUR	-10.812.889,36	
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	15.840.665,15	EUR	-3.995.211,71	
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	10.829.578,63	EUR	13.472.739,40	
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-306.467,40	EUR	14.673.509,89	
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	10.523.111,23	EUR	28.146.249,29	
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	26.363.776,38	EUR	24.151.037,58	

iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017	
I. Erträge					
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	356.334,83	EUR	0,00	
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	31.011.838,78	EUR	37.895.755,41	
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	2,45	EUR	0,05	
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	179.252,86	EUR	95.819,39	
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-1.867.010,75	EUR	-1.147.374,97	
6. Sonstige Erträge	EUR	3.629.911,45	EUR	5.889.772,49	
Summe der Erträge	EUR	33.310.329,62	EUR	42.733.972,37	
II. Aufwendungen					
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-724,18	EUR	-1.461,64	
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-4.569.447,25	EUR	-2.154.248,53	
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-159.293,30	EUR	-81.948,22	
Summe der Aufwendungen	EUR	-4.729.464,73	EUR	-2.237.658,39	
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	28.580.864,89	EUR	40.496.313,98	
IV. Veräußerungsgeschäfte					
1. Realisierte Gewinne	EUR	7.867.966,94	EUR	-7.120.760,72	
2. Realisierte Verluste	EUR	-11.818.508,21	EUR	-35.365.234,99	
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-3.950.541,27	EUR	-42.485.995,71	
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	24.630.323,62	EUR	-1.989.681,73	
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	37.348.640,59	EUR	26.583.125,06	
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	16.084.368,28	EUR	53.323.577,25	
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	53.433.008,87	EUR	79.906.702,31	
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	78.063.332,49	EUR	77.917.020,58	

iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017	
I. Erträge					
1. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	11.129.002,97	EUR	10.148.484,99	
2. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	143,71	EUR	0,55	
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	5.602,02	EUR	0,00	
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-268.946,05	EUR	-149.585,44	
5. Sonstige Erträge	EUR	64.189,79	EUR	331.284,54	
Summe der Erträge	EUR	10.929.992,44	EUR	10.330.184,64	
II. Aufwendungen					
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-389,15	EUR	-907,10	
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-1.929.676,10	EUR	-1.183.254,28	
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-66.280,24	EUR	-45.890,91	
Summe der Aufwendungen	EUR	-1.996.345,49	EUR	-1.230.052,29	
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	8.933.646,95	EUR	9.100.132,35	
IV. Veräußerungsgeschäfte					
1. Realisierte Gewinne	EUR	25.415.010,33	EUR	10.439.468,67	
2. Realisierte Verluste	EUR	-1.275.403,30	EUR	-10.073.048,81	
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	24.139.607,03	EUR	366.419,86	
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	33.073.253,98	EUR	9.466.552,21	
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	30.996.527,57	EUR	66.155.480,40	
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-3.348.688,08	EUR	51.014.224,68	
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	27.647.839,49	EUR	117.169.705,08	
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	60.721.093,47	EUR	126.636.257,29	

iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017	
I. Erträge					
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	1.275.476,31	EUR	877.973,50	
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.212.435,76	EUR	1.513.762,91	
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	23,09	EUR	0,00	
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	1.011,55	EUR	0,00	
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-172.559,53	EUR	-100.625,70	
6. Sonstige Erträge	EUR	41.603,87	EUR	40.279,77	
Summe der Erträge	EUR	2.357.991,05	EUR	2.331.390,48	
II. Aufwendungen					
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-31,07	EUR	-20,67	
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-385.521,67	EUR	-465.297,66	
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-12.515,15	EUR	-17.154,11	
Summe der Aufwendungen	EUR	-398.067,89	EUR	-482.472,44	
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.959.923,16	EUR	1.848.918,04	
IV. Veräußerungsgeschäfte					
1. Realisierte Gewinne	EUR	10.582.444,76	EUR	1.448.155,66	
2. Realisierte Verluste	EUR	-229.430,75	EUR	-790.007,05	
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	10.353.014,01	EUR	658.148,61	
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	12.312.937,17	EUR	2.507.066,65	
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-3.920.584,82	EUR	7.438.845,03	
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-897.467,53	EUR	2.956.691,20	
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-4.818.052,35	EUR	10.395.536,23	
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	7.494.884,82	EUR	12.902.602,88	

iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017
I. Erträge				
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	105.754,74	EUR	29.758,82
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	2.225.267,83	EUR	2.874.454,76
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	753,67	EUR	24.062,86
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-78.763,67	EUR	-37.617,23
5. Sonstige Erträge	EUR	33.189,88	EUR	17.461,36
Summe der Erträge	EUR	2.286.202,45	EUR	2.908.120,57
II. Aufwendungen				
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-97,12	EUR	-711,21
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-400.796,80	EUR	-347.816,12
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-13.621,71	EUR	-17.391,78
Summe der Aufwendungen	EUR	-414.515,63	EUR	-365.919,11
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.871.686,82	EUR	2.542.201,46
IV. Veräußerungsgeschäfte				
1. Realisierte Gewinne	EUR	3.146.692,10	EUR	2.355.162,26
2. Realisierte Verluste	EUR	-478.126,89	EUR	-3.872.170,25
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	2.668.565,21	EUR	-1.517.007,99
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	4.540.252,03	EUR	1.025.193,47
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	75.090,21	EUR	6.409.490,62
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-2.029.623,28	EUR	1.698.507,99
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-1.954.533,07	EUR	8.107.998,61
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	2.585.718,96	EUR	9.133.192,08

iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017
I. Erträge				
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	155.253,92	EUR	76.140,00
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.188.977,89	EUR	1.099.472,63
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	1,14	EUR	0,00
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	3.375,38	EUR	0,00
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-80.079,63	EUR	-32.858,25
6. Sonstige Erträge	EUR	175.089,43	EUR	17.715,82
Summe der Erträge	EUR	1.442.618,13	EUR	1.160.470,20
II. Aufwendungen				
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-205,14	EUR	-10,71
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-277.893,82	EUR	-76.005,93
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-12.614,70	EUR	-2.786,03
Summe der Aufwendungen	EUR	-290.713,66	EUR	-78.802,67
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.151.904,47	EUR	1.081.667,53
IV. Veräußerungsgeschäfte				
1. Realisierte Gewinne	EUR	5.958.795,56	EUR	762.737,78
2. Realisierte Verluste	EUR	-2.914.600,12	EUR	-365.622,27
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	3.044.195,44	EUR	397.115,51
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	4.196.099,91	EUR	1.478.783,04
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	830.649,71	EUR	531.350,68
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-355.498,84	EUR	254.897,93
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	475.150,87	EUR	786.248,61
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	4.671.250,78	EUR	2.265.031,65

iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017	
I. Erträge					
1. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	5.163.262,20	EUR	4.746.363,98	
2. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	0,00	EUR	1,17	
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	15.983,10	EUR	0,00	
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-1.031.427,55	EUR	-795.062,01	
5. Sonstige Erträge	EUR	939.593,94	EUR	404.768,46	
Summe der Erträge	EUR	5.087.411,69	EUR	4.356.071,60	
II. Aufwendungen					
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-128,57	EUR	-7.072,30	
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-918.975,84	EUR	-794.427,32	
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-31.112,06	EUR	-29.581,22	
Summe der Aufwendungen	EUR	-950.216,47	EUR	-831.080,84	
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	4.137.195,22	EUR	3.524.990,76	
IV. Veräußerungsgeschäfte					
1. Realisierte Gewinne	EUR	3.930.908,18	EUR	4.102.908,44	
2. Realisierte Verluste	EUR	-405.315,64	EUR	-822.611,84	
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	3.525.592,54	EUR	3.280.296,60	
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	7.662.787,76	EUR	6.805.287,36	
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	675.596,59	EUR	3.020.487,92	
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-5.529.553,55	EUR	-1.450.034,37	
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-4.853.956,96	EUR	1.570.453,55	
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	2.808.830,80	EUR	8.375.740,91	

iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017
I. Erträge				
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	415.050,57	EUR	511.567,72
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	17.932.711,84	EUR	15.257.326,17
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	29,96	EUR	1,67
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	10.065,77	EUR	16.186,03
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-3.297.721,98	EUR	-1.576.490,60
6. Sonstige Erträge	EUR	1.238.016,71	EUR	594.940,52
Summe der Erträge	EUR	16.298.152,87	EUR	14.803.531,51
II. Aufwendungen				
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-1.839,71	EUR	-1.257,33
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-2.333.302,70	EUR	-3.275.404,90
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-69.460,99	EUR	-120.589,76
Summe der Aufwendungen	EUR	-2.404.603,40	EUR	-3.397.251,99
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	13.893.549,47	EUR	11.406.279,52
IV. Veräußerungsgeschäfte				
1. Realisierte Gewinne	EUR	41.553.417,13	EUR	15.826.291,91
2. Realisierte Verluste	EUR	-6.394.284,81	EUR	-3.031.087,22
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	35.159.132,32	EUR	12.795.204,69
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	49.052.681,79	EUR	24.201.484,21
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-55.457.697,64	EUR	33.895.212,13
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-35.590.069,73	EUR	1.946.468,54
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-91.047.767,37	EUR	35.841.680,67
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-41.995.085,58	EUR	60.043.164,88

iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017
I. Erträge				
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	592.545,97	EUR	336.979,14
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	2.608.406,23	EUR	3.131.274,16
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	1.009,16	EUR	0,00
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	21.606,01	EUR	0,00
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-292.089,85	EUR	-109.141,91
6. Sonstige Erträge	EUR	195.549,76	EUR	36.308,01
Summe der Erträge	EUR	3.127.027,28	EUR	3.395.419,40
II. Aufwendungen				
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-154,38	EUR	-627,28
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-700.438,18	EUR	-359.101,81
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-104.861,19	EUR	-14.866,19
Summe der Aufwendungen	EUR	-805.453,75	EUR	-374.595,28
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	2.321.573,53	EUR	3.020.824,12
IV. Veräußerungsgeschäfte				
1. Realisierte Gewinne	EUR	6.397.807,22	EUR	3.800.917,10
2. Realisierte Verluste	EUR	-1.137.787,92	EUR	-3.067.715,31
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	5.260.019,30	EUR	733.201,79
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	7.581.592,83	EUR	3.754.025,91
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	6.414.853,01	EUR	7.462.085,63
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-1.973.028,83	EUR	833.153,76
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	4.441.824,18	EUR	8.295.239,39
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	12.023.417,01	EUR	12.049.265,30

iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017
I. Erträge				
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	1.874.253,48	EUR	854.175,42
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	6.642.290,22	EUR	10.376.936,18
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	1.425,29	EUR	0,00
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-700.034,15	EUR	-245.140,79
5. Sonstige Erträge	EUR	251.181,04	EUR	233.749,58
Summe der Erträge	EUR	8.069.115,88	EUR	11.219.720,39
II. Aufwendungen				
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-414,29	EUR	-317,90
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-1.258.615,12	EUR	-613.754,39
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-47.940,86	EUR	-24.761,19
Summe der Aufwendungen	EUR	-1.306.970,27	EUR	-638.833,48
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	6.762.145,61	EUR	10.580.886,91
IV. Veräußerungsgeschäfte				
1. Realisierte Gewinne	EUR	5.752.477,88	EUR	2.848.622,10
2. Realisierte Verluste	EUR	-840.479,71	EUR	-1.416.662,45
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	4.911.998,17	EUR	1.431.959,65
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	11.674.143,78	EUR	12.012.846,56
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	12.313.298,75	EUR	5.520.868,24
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	109.880,62	EUR	2.210.964,73
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	12.423.179,37	EUR	7.731.832,97
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	24.097.323,15	EUR	19.744.679,53

iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017
I. Erträge				
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	32.185,70	EUR	27.677,65
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	339.476,28	EUR	1.064.596,14
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	146,77	EUR	0,00
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-13.594,68	EUR	-18.027,95
5. Sonstige Erträge	EUR	959,90	EUR	48.987,30
Summe der Erträge	EUR	359.173,97	EUR	1.123.233,14
II. Aufwendungen				
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-1,94	EUR	-6,29
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-49.446,75	EUR	-57.028,76
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-3.420,91	EUR	-1.758,94
Summe der Aufwendungen	EUR	-52.869,60	EUR	-58.793,99
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	306.304,37	EUR	1.064.439,15
IV. Veräußerungsgeschäfte				
1. Realisierte Gewinne	EUR	174.634,62	EUR	751.574,63
2. Realisierte Verluste	EUR	-327.611,51	EUR	-851.112,36
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-152.976,89	EUR	-99.537,73
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	153.327,48	EUR	964.901,42
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-120.963,38	EUR	-1.728.285,87
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-100.002,07	EUR	-353.040,37
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-220.965,45	EUR	-2.081.326,24
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-67.637,97	EUR	-1.116.424,82

iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017
I. Erträge				
1. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	38.558.054,11	EUR	31.743.875,47
2. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	49.316,72	EUR	135.514,61
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-2.561.938,36	EUR	-1.792.568,06
4. Sonstige Erträge	EUR	1.646.489,09	EUR	3.175.042,96
Summe der Erträge	EUR	37.691.921,56	EUR	33.261.864,98
II. Aufwendungen				
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-562,32	EUR	-815,04
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-3.885.034,35	EUR	-2.382.770,12
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-140.242,94	EUR	-81.348,63
Summe der Aufwendungen	EUR	-4.025.839,61	EUR	-2.464.933,79
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	33.666.081,95	EUR	30.796.931,19
IV. Veräußerungsgeschäfte				
1. Realisierte Gewinne	EUR	25.674.255,49	EUR	6.412.516,74
2. Realisierte Verluste	EUR	-5.652.475,49	EUR	-13.263.163,46
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	20.021.780,00	EUR	-6.850.646,72
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	53.687.861,95	EUR	23.946.284,47
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-8.495.911,15	EUR	49.225.290,15
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-8.842.851,92	EUR	38.236.067,59
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-17.338.763,07	EUR	87.461.357,74
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	36.349.098,88	EUR	111.407.642,21

iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017
I. Erträge				
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	137.600,36	EUR	75.239,92
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	5.057.381,78	EUR	1.493.763,05
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	222,96	EUR	0,00
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-114.400,09	EUR	-65.752,60
5. Sonstige Erträge	EUR	15.911,28	EUR	15.385,44
Summe der Erträge	EUR	5.096.716,29	EUR	1.518.635,81
II. Aufwendungen				
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-93,60	EUR	-30,22
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-396.090,75	EUR	-232.331,47
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-15.648,18	EUR	-8.032,04
Summe der Aufwendungen	EUR	-411.832,53	EUR	-240.393,73
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	4.684.883,76	EUR	1.278.242,08
IV. Veräußerungsgeschäfte				
1. Realisierte Gewinne	EUR	3.124.878,90	EUR	2.930.989,19
2. Realisierte Verluste	EUR	-2.171.324,13	EUR	-246.023,43
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	953.554,77	EUR	2.684.965,76
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	5.638.438,53	EUR	3.963.207,84
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-4.189.619,89	EUR	2.002.913,84
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-5.672.419,27	EUR	334.278,59
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-9.862.039,16	EUR	2.337.192,43
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-4.223.600,63	EUR	6.300.400,27

iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017	
I. Erträge					
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	81.200,45	EUR	-110.050,93	
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer) ²⁾	EUR	2.351.996,35	EUR	4.227.461,35	
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	12.864,38	EUR	13.985,44	
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-292.125,57	EUR	-299.011,21	
5. Sonstige Erträge	EUR	120.285,66	EUR	182.483,28	
Summe der Erträge	EUR	2.274.221,27	EUR	4.014.867,93	
II. Aufwendungen					
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-172,66	EUR	-143,07	
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-391.776,08	EUR	-409.811,28	
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-15.460,17	EUR	-14.171,01	
Summe der Aufwendungen	EUR	-407.408,91	EUR	-424.125,36	
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.866.812,36	EUR	3.590.742,57	
IV. Veräußerungsgeschäfte					
1. Realisierte Gewinne	EUR	4.559.146,82	EUR	4.685.981,71	
2. Realisierte Verluste	EUR	-4.250.143,12	EUR	-2.154.138,39	
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	309.003,70	EUR	2.531.843,32	
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	2.175.816,06	EUR	6.122.585,89	
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	84.482,22	EUR	-808.469,01	
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-1.046.521,30	EUR	-363.301,70	
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-962.039,08	EUR	-1.171.770,71	
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	1.213.776,98	EUR	4.950.815,18	

2) darin enthalten sind Dividenden i.S.d. § 19 Absatz 1 REITG in Höhe von EUR 1.937.378,93

iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017
I. Erträge				
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	12.738,56	EUR	9.343,38
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	508.125,64	EUR	635.134,52
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	2.016,46	EUR	0,00
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-28.720,15	EUR	-31.386,29
5. Sonstige Erträge	EUR	12.526,01	EUR	39.338,84
Summe der Erträge	EUR	506.686,52	EUR	652.430,45
II. Aufwendungen				
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-44,57	EUR	-125,29
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-109.118,18	EUR	-64.452,58
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-6.472,86	EUR	-1.970,01
Summe der Aufwendungen	EUR	-115.635,61	EUR	-66.547,88
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	391.050,91	EUR	585.882,57
IV. Veräußerungsgeschäfte				
1. Realisierte Gewinne	EUR	1.739.884,45	EUR	539.454,67
2. Realisierte Verluste	EUR	-3.774.893,04	EUR	-1.666.731,37
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-2.035.008,59	EUR	-1.127.276,70
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-1.643.957,68	EUR	-541.394,13
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	540.834,80	EUR	22.827,17
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-46.159,20	EUR	477.809,17
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	494.675,60	EUR	500.636,34
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-1.149.282,08	EUR	-40.757,79

iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017
I. Erträge				
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	302.949,21	EUR	151.217,47
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	721.426,22	EUR	948.732,61
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	5,44	EUR	0,00
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	60,29	EUR	0,00
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-61.252,93	EUR	-83.402,27
6. Sonstige Erträge	EUR	16.394,30	EUR	366.875,86
Summe der Erträge	EUR	979.582,53	EUR	1.383.423,67
II. Aufwendungen				
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-60,52	EUR	-3.974,97
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-501.256,43	EUR	-229.890,97
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-18.555,90	EUR	-8.448,74
Summe der Aufwendungen	EUR	-519.872,85	EUR	-242.314,68
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	459.709,68	EUR	1.141.108,99
IV. Veräußerungsgeschäfte				
1. Realisierte Gewinne	EUR	13.227.830,35	EUR	9.198.746,52
2. Realisierte Verluste	EUR	-1.026.713,98	EUR	-4.355.747,18
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	12.201.116,37	EUR	4.842.999,34
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	12.660.826,05	EUR	5.984.108,33
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	3.709.660,36	EUR	2.864.247,14
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-1.398.467,39	EUR	1.245.806,16
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	2.311.192,97	EUR	4.110.053,30
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	14.972.019,02	EUR	10.094.161,63

iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017	
I. Erträge					
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	0,00	EUR	-5.831.507,36	
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	14.966.766,27	EUR	43.844.423,44	
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	3,56	EUR	0,00	
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	15.745,00	EUR	0,00	
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-932.916,16	EUR	-471.319,47	
6. Sonstige Erträge	EUR	546.530,18	EUR	361.722,40	
Summe der Erträge	EUR	14.596.128,85	EUR	37.903.319,01	
II. Aufwendungen					
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-112,80	EUR	-273,09	
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-1.967.847,40	EUR	-1.296.003,33	
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-74.343,60	EUR	-51.780,89	
Summe der Aufwendungen	EUR	-2.042.303,80	EUR	-1.348.057,31	
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	12.553.825,05	EUR	36.555.261,70	
IV. Veräußerungsgeschäfte					
1. Realisierte Gewinne	EUR	7.832.367,17	EUR	-30.086.644,56	
2. Realisierte Verluste	EUR	-33.777.757,11	EUR	-11.567.414,26	
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-25.945.389,94	EUR	-41.654.058,82	
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-13.391.564,89	EUR	-5.098.797,12	
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-4.471.767,29	EUR	-3.418.205,30	
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-15.695.501,34	EUR	-12.145.302,19	
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-20.167.268,63	EUR	-15.563.507,49	
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-33.558.833,52	EUR	-20.662.304,61	

iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017
I. Erträge				
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	79.284,09	EUR	99.258,64
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.046.031,81	EUR	1.108.435,38
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	547,96	EUR	0,00
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-9.906,87	EUR	-7.492,09
5. Sonstige Erträge	EUR	3.643,83	EUR	21.052,38
Summe der Erträge	EUR	1.119.600,82	EUR	1.221.254,31
II. Aufwendungen				
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-25,12	EUR	-12,25
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-125.575,45	EUR	-127.191,46
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-14.644,65	EUR	-4.446,99
Summe der Aufwendungen	EUR	-140.245,22	EUR	-131.650,70
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	979.355,60	EUR	1.089.603,61
IV. Veräußerungsgeschäfte				
1. Realisierte Gewinne	EUR	1.601.759,10	EUR	1.497.176,50
2. Realisierte Verluste	EUR	-1.277.452,98	EUR	-2.315.147,95
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	324.306,12	EUR	-817.971,45
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	1.303.661,72	EUR	271.632,16
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-518.073,59	EUR	-2.771.555,36
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	238.938,93	EUR	-73.002,77
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-279.134,66	EUR	-2.844.558,13
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	1.024.527,06	EUR	-2.572.925,97

iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017	
I. Erträge					
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	564.182,39	EUR	836.188,76	
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	17.697.364,31	EUR	14.931.912,84	
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	3,57	EUR	0,00	
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	28.723,32	EUR	56.190,40	
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-990.512,42	EUR	-733.030,88	
6. Sonstige Erträge	EUR	2.169.650,58	EUR	3.068.873,54	
Summe der Erträge	EUR	19.469.411,75	EUR	18.160.134,66	
II. Aufwendungen					
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-517,09	EUR	-657,21	
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-1.757.386,84	EUR	-1.249.428,54	
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-115.267,22	EUR	-61.103,48	
Summe der Aufwendungen	EUR	-1.873.171,15	EUR	-1.311.189,23	
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	17.596.240,60	EUR	16.848.945,43	
IV. Veräußerungsgeschäfte					
1. Realisierte Gewinne	EUR	14.231.720,95	EUR	654.468,60	
2. Realisierte Verluste	EUR	-13.426.880,75	EUR	-5.733.114,78	
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	804.840,20	EUR	-5.078.646,18	
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	18.401.080,80	EUR	11.770.299,25	
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	252.765,90	EUR	-1.369.928,91	
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-13.507.725,25	EUR	3.318.262,51	
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-13.254.959,35	EUR	1.948.333,60	
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	5.146.121,45	EUR	13.718.632,85	

iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

		2017/2018		2016/2017	
I. Erträge					
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	1.125.192,19	EUR	828.861,36	
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer) ³⁾	EUR	65.022.989,11	EUR	70.271.306,12	
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	1.983,79	EUR	1.686,63	
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	45.151,70	EUR	211.710,42	
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-5.778.744,15	EUR	-4.867.380,87	
6. Sonstige Erträge	EUR	4.404.980,03	EUR	3.369.647,83	
Summe der Erträge	EUR	64.821.552,67	EUR	69.815.831,49	
II. Aufwendungen					
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-2.058,61	EUR	-3.010,57	
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-5.513.762,08	EUR	-4.987.743,84	
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-173.913,56	EUR	-166.926,65	
Summe der Aufwendungen	EUR	-5.689.734,25	EUR	-5.157.681,06	
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	59.131.818,42	EUR	64.658.150,43	
IV. Veräußerungsgeschäfte					
1. Realisierte Gewinne	EUR	46.960.808,86	EUR	58.045.168,70	
2. Realisierte Verluste	EUR	-27.036.165,59	EUR	-17.757.645,89	
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	19.924.643,27	EUR	40.287.522,81	
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	79.056.461,69	EUR	104.945.673,24	
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-64.310.103,54	EUR	57.254.705,85	
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-58.326.604,04	EUR	48.356.494,13	
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-122.636.707,58	EUR	105.611.199,98	
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-43.580.245,89	EUR	210.556.873,22	

3) darin enthalten sind Dividenden i.S.d. § 19 Absatz 1 REITG in Höhe von EUR 17.512.378,72

Anhang zum 28.02.2018

1. Allgemeine Angaben

Der Jahresabschluss der iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen („iShares (DE) I“) wurde nach den Vorschriften des § 120 Kapitalanlagegesetzbuch („KAGB“) unter Berücksichtigung der Verordnung über Inhalt, Umfang und Darstellung der Rechnungslegung von Sondervermögen, Investmentaktiengesellschaften und Investmentkommanditgesellschaft sowie über die Bewertung der zu dem Investmentvermögen gehörenden Vermögensgegenstände („KARBV“) vom 16. Juli 2013, und der entsprechenden handelsrechtlichen Vorschriften aufgestellt.

Die Bilanz ist gemäß § 120 Abs. 2 i.V.m. § 101 Abs. 1 Satz 3 Nr. 1 KAGB aufgestellt worden. Die Gewinn- und Verlustrechnung ist gemäß § 120 Abs. 3 i.V.m. § 101 Abs. 1 Satz 3 Nr. 4 KAGB erstellt worden.

Die gemäß § 120 Abs. 4 KAGB ergänzend in den Anhang der Investmentaktiengesellschaft aufzunehmenden Angaben nach § 101 Abs. 1 KAGB werden in der Anlage zu diesem Anhang gegeben.

Zum 28.02.2018 besteht iShares (DE) I aus einundzwanzig Teilgesellschaftsvermögen (TGV):

iShares I Founder Shares

iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)

iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)

2. Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

Die Bewertung der Investmentanteile im TGV „iShares I Founder Shares“ bzw. der Aktien und Derivate in den übrigen zwanzig TGVs erfolgte mit den am 28.02.2018 festgestellten bzw. letztbekanntesten Börsenkursen. Bei den in den börsengehandelten zwanzig Teilgesellschaftsvermögen zum Stichtag enthaltenen Wertpapieren erfolgte die Bewertung grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse. Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Investmentanteile werden grundsätzlich mit ihrem letzten festgestellten Rücknahmepreis angesetzt oder zum letzten verfügbaren handelbaren Kurs, der eine verlässliche Bewertung gewährleistet. Stehen diese Werte nicht zur Verfügung, werden Investmentanteile zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Für die Umrechnung der nicht in Euro-nominierten Titel wurde der taggleiche Devisenkassamittelkurs verwendet.

3. Erläuterungen zur Bilanz

Die Bankguthaben umfassen täglich fällige Geldbestände bei der Verwahrstelle.

Die Zusammensetzung der Wertpapiere des jeweiligen Teilgesellschaftsvermögens der Gesellschaft ergibt sich aus der Vermögensaufstellung in den Angaben zu den einzelnen TGV gemäß § 101 Abs. 1 Satz 3 Nr. 1 KAGB (siehe Anlage).

Die sonstigen Vermögensgegenstände der TGV umfassen Dividenden und Quellensteuererstattungsansprüche, Forderungen aus Devisenspotgeschäften sowie geleistete Initial und Variation Marginzahlungen mit einer Restlaufzeit von weniger als zwölf Monaten.

Die sonstigen Verbindlichkeiten beinhalten Verwaltungsvergütungen, Verbindlichkeiten aus Devisenspot- und Wertpapiergeschäften sowie erhaltene Variation Marginzahlungen.

Zum Bilanzstichtag 28.02.2018 bestehen 3.000 Unternehmensaktien (Vorjahr: 3.000) mit einem Wert von 100,20 Euro (Vorjahr: 101,24 EUR) je Stück, die vollumfänglich von der BlackRock Asset Management Deutschland AG, München, („BAMDE“) gehalten werden.

Daneben bestehen zum 28.02.2018 folgende Anlageaktien, welche vollumfänglich in den jeweiligen Teilgesellschaftsvermögen gehalten werden:

- iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE):
3.380.000 Anlageaktien (Vorjahr: 4.040.000) mit einem Wert von 59,33 Euro (Vorjahr: 52,91 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE):
54.750.000 Anlageaktien (Vorjahr: 33.200.000) mit einem Wert von 18,39 Euro (Vorjahr: 17,14 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE):
9.850.000 Anlageaktien (Vorjahr: 8.550.000) mit einem Wert von 47,37 Euro (Vorjahr: 43,04 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE):
925.000 Anlageaktien (Vorjahr: 1.350.000) mit einem Wert von 92,47 Euro (Vorjahr: 86,37 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE):
1.940.000 Anlageaktien (Vorjahr: 2.200.000) mit einem Wert von 44,47 Euro (Vorjahr: 43,98 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE):
1.320.000 Anlageaktien (Vorjahr: 420.000) mit einem Wert von 48,06 Euro (Vorjahr: 42,63 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE):
3.100.000 Anlageaktien (Vorjahr: 2.875.000) mit einem Wert von 62,39 Euro (Vorjahr: 62,64 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE):
6.950.000 Anlageaktien (Vorjahr: 10.500.000) mit einem Wert von 68,39 Euro (Vorjahr: 74,92 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE):
2.950.000 Anlageaktien (Vorjahr: 1.850.000) mit einem Wert von 52,95 Euro (Vorjahr: 48,71 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE):
9.800.000 Anlageaktien (Vorjahr: 5.750.000) mit einem Wert von 29,26 Euro (Vorjahr: 26,91 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE):
420.000 Anlageaktien (Vorjahr: 420.000) mit einem Wert von 25,70 Euro (Vorjahr: 27,46 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE):
28.050.000 Anlageaktien (Vorjahr: 18.200.000) mit einem Wert von 30,76 Euro (Vorjahr: 31,03 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE):
1.050.000 Anlageaktien (Vorjahr: 675.000) mit einem Wert von 75,28 Euro (Vorjahr: 82,15 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE):
4.900.000 Anlageaktien (Vorjahr: 5.250.000) mit einem Wert von 16,91 Euro (Vorjahr: 17,13 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE):
800.000 Anlageaktien (Vorjahr: 420.000) mit einem Wert von 29,08 Euro (Vorjahr: 30,12 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE):
2.700.000 Anlageaktien (Vorjahr: 1.450.000) mit einem Wert von 42,71 Euro (Vorjahr: 37,99 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE):
16.850.000 Anlageaktien (Vorjahr: 10.800.000) mit einem Wert von 23,17 Euro (Vorjahr: 27,97 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE):
1.150.000 Anlageaktien (Vorjahr: 1.250.000) mit einem Wert von 24,63 Euro (Vorjahr: 23,14 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE):
13.350.000 Anlageaktien (Vorjahr: 11.750.000) mit einem Wert von 26,54 Euro (Vorjahr: 27,77 Euro) je Stück
- iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE):
44.750.000 Anlageaktien (Vorjahr: 41.850.000) mit einem Wert von 26,51 Euro (Vorjahr: 28,93 Euro) je Stück

4. Erläuterungen zur Gewinn- und Verlustrechnung

Die Erträge der Gesellschaft beinhalten im Wesentlichen Dividendenerträge der Titel in den einzelnen Teilgesellschaftsvermögen sowie Erträge aus Quellensteuererstattungen und Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften.

Die Aufwendungen bestehen im Wesentlichen aus Verwaltungsvergütungen. Die sonstigen Aufwendungen beinhalten im Wesentlichen Depotgebühren.

Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Wertpapieren, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilsscheinen durchgeführt wurden.

Die realisierten Gewinne und Verluste im iShares I Founder Shares sind durch den Verkauf der folgenden Zielfonds begründet: DE000A0H0793, IE00B3VTMJ91, IE00BCRY6557 und IE00B1FZS681.

Zu den detaillierten Angaben der Teilgesellschaftsvermögen wird auf die als Anlage beigefügten Jahresberichte der Teilgesellschaftsvermögen verwiesen.

5. Mitarbeiter

Die Gesellschaft beschäftigt keine Mitarbeiter.

6. Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder

Der Vorstand setzt sich wie folgt zusammen:

Dirk Schmitz

Vorstandsvorsitzender der BlackRock Asset Management Deutschland AG, München, seit 09.03.2018

Alexander Mertz

Mitglied des Vorstands der BlackRock Asset Management Deutschland AG (Vorstandsvorsitzender in der Zeit vom 31.10.2017 bis 09.03.2018), München

Harald Klug

Mitglied des Vorstands der BlackRock Asset Management Deutschland AG, München

Peter Scharl

Mitglied des Vorstands der BlackRock Asset Management Deutschland AG, München, seit 28.08.2017

Aus dem Vorstand ausgeschiedene Mitglieder:

Christian Staub

Vorstandsvorsitzender der BlackRock Asset Management Deutschland AG, München, bis 31.10.2017

Der Aufsichtsrat setzt sich wie folgt zusammen:

Barry O'Dwyer, Vorsitzender

Managing Director, BlackRock, Dublin, Irland

Thomas Fekete, stellvertretender Vorsitzender, Mitglied des Aufsichtsrates

Managing Director, BlackRock, London, United Kingdom

Harald Mährle

Mitglied des Aufsichtsrats der BlackRock Asset Management Deutschland AG, München

Geschäftsführender Partner, Raymond James Corporate Finance GmbH, München

Harald Mährle entspricht den Anforderungen als unabhängiges Aufsichtsratsmitglied im Sinne des § 119 KAGB i.V.m. § 18 Abs. 3 KAGB i.V.m. § 101 Abs. 1 AktG.

München, den 17. Mai 2018

iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen

Vorstand

Dirk Schmitz

Alexander Mertz

Harald Klug

Peter Scharl

Jahresbericht für iShares I Founder Shares
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁴⁾
Wertpapiervermögen								294.097,67	97,84
Investmentanteile								294.097,67	97,84
Gruppeneigene Investmentanteile								294.097,67	97,84
iShares eb.rexx® Government Germany 1.5-2.5yr UCITS ETF (DE)	DE0006289473		ANT	667	-	- EUR	87,550	58.395,85	19,43
iShares eb.rexx® Money Market UCITS ETF (DE)	DE000A0Q4RZ9		ANT	739	-	- EUR	79,152	58.493,70	19,46
iShs VII-EGBd1-3yr U.ETF EOAcc Registered Shares o.N.	IE00B3VTMJ91		ANT	528	-	9 EUR	112,230	59.257,44	19,71
iShsII-EO Govt Bd 3-5yr U.ETF Registered Shares o.N.	IE00B1FZS681		ANT	345	350	5 EUR	169,905	58.617,23	19,50
iShsIV-EO Ultrashort Bd U.ETF Registered Shares o.N.	IE00BCRY6557		ANT	591	-	9 EUR	100,395	59.333,45	19,74
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								4.735,81	1,58
Bankguthaben								4.735,81	1,58
EUR-Guthaben								4.735,81	1,58
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	4.735,81		%	100,000	4.735,81	1,58
Sonstige Vermögensgegenstände								2.368,00	0,79
Sonstige Forderungen			EUR	2.368,00				2.368,00	0,79
Sonstige Verbindlichkeiten								-24,03	-0,01
Verwaltungsvergütung			EUR	-20,72				-20,72	-0,01
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-3,31				-3,31	-0,00
Rückstellungen								-585,00	-0,19
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	300.592,45	100,00
Aktienwert							EUR	100,20	
Umlaufende Aktien							STK	3.000	

4) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge
Wertpapiere				
Investmentanteile				
Gruppeneigene Investmentanteile				
iShares Euro Government Bond Capped 1.5-2.5yr UCITS ETF (DE)	DE000A0H0793	ANT	-	610

Jahresbericht für iShares I Founder Shares für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich) für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

I. Erträge		
1. Erträge aus Investmentanteilen	EUR	1.571,67
2. Sonstige Erträge	EUR	6,19
Summe der Erträge	EUR	1.577,86
II. Aufwendungen		
1. Verwaltungsvergütung	EUR	-272,06
2. Sonstige Aufwendungen	EUR	-1.414,53
Summe der Aufwendungen	EUR	-1.686,59
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	-108,73
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	13,93
2. Realisierte Verluste	EUR	-1.258,03
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-1.244,10
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-1.352,83
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	199,98
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-1.977,03
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-1.777,05
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-3.129,88

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2017/2018
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	303.722,33
1. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	0,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	0,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	0,00	
2. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	0,00
3. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	-3.129,88
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	199,98	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-1.977,03	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	300.592,45

**Jahresbericht für iShares I Founder Shares
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Wiederanlage (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Wiederanlage verfügbar	EUR	-94,80	-0,03
1. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-1.352,83	-0,45
2. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen	EUR	1.258,03	0,42
3. Zur Verfügung gestellter Steuerabzugsbetrag	EUR	0,00	0,00
II. Wiederanlage	EUR	-94,80	-0,03

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	300.592,45	100,20
2016/2017	EUR	303.722,33	101,24
2015/2016	EUR	306.267,94	102,09
2014/2015	EUR	307.402,32	102,47

**Jahresbericht für iShares I Founder Shares
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	100,20
Umlaufende Aktien	STK	3.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Investmentanteile: letzte festgestellte Rücknahmepreise oder letzte verfügbare handelbare Kurse

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Investmentanteile werden grundsätzlich mit ihrem letzten festgestellten Rücknahmepreis angesetzt oder zum letzten verfügbaren handelbaren Kurs, der eine verlässliche Bewertung gewährleistet. Stehen diese Werte nicht zur Verfügung, werden Investmentanteile zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Jahresbericht für iShares I Founder Shares für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,10%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,09% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 1,4539% p.a. auf die Verwahrstelle und 3,0182% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares I Founder Shares keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwändungsersatzungen.

Angaben zu den sonstigen Erträgen und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 6,19 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Übrige Erträge:	EUR	6,19
--------------------	-----	------

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 1.414,53 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	40,76
b) Steueraufwand:	EUR	1.347,90
c) Übriger Aufwand:	EUR	25,87

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 35,16.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Jahresbericht für iShares I Founder Shares für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares I Founder Shares für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktraspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares I Founder Shares für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares I Founder Shares für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Im Berichtszeitraum wurden keine Geschäfte i.S.d. Artikel 3 Nr. 11 bzw. Nr. 18 der Verordnung (EU) 2015/2365 über die Transparenz von Wertpapierfinanzierungsgeschäften und der Weiterverwendung sowie zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 648/2012, d.h. Wertpapierfinanzierungsgeschäfte oder Gesamttrendite-Swaps, abgeschlossen.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁵⁾
Wertpapiervermögen								200.574.072,76	100,01
Börsengehandelte Wertpapiere								200.574.072,76	100,01
Aktien								200.574.072,76	100,01
Bayerische Motoren Werke AG Stammaktien EO 1	DE0005190003		STK	222.168	159.428	213.247	EUR 86,820	19.288.625,76	9,62
Cie Génle Étis Michelin SCpA Actions Nom. EO 2	FR0000121261		STK	124.603	89.090	121.386	EUR 126,700	15.787.200,10	7,87
Compagnie Plastic Omnium S.A. Actions Port. EO -,06	FR0000124570		STK	44.275	32.944	46.288	EUR 38,620	1.709.900,50	0,85
Continental AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0005439004		STK	74.641	53.438	71.765	EUR 225,700	16.846.473,70	8,40
Daimler AG Namens-Aktien o.N.	DE0007100000		STK	688.798	493.023	662.136	EUR 70,470	48.539.595,06	24,20
Faurecia S.A. Actions Port. EO 7	FR0000121147		STK	50.924	36.496	48.927	EUR 69,280	3.528.014,72	1,76
Ferrari N.V. Aandelen op naam EO -,01	NL0011585146		STK	86.814	63.034	88.645	EUR 102,500	8.898.435,00	4,44
Fiat Chrysler Automobiles N.V. Aandelen op naam EO 0,01	NL0010877643		STK	753.780	698.196	730.581	EUR 17,572	13.245.422,16	6,60
GKN PLC Registered Shares LS -,10	GB0030646508		STK	1.192.912	854.005	1.146.753	GBP 4,378	5.899.985,49	2,94
Nokian Renkaat Oyj Registered Shares EO 0,2	FI0009005318		STK	94.823	67.765	89.933	EUR 37,770	3.581.464,71	1,79
Peugeot S.A. Actions Port. (C.R.) EO 1	FR0000121501		STK	388.024	305.888	328.816	EUR 18,615	7.223.066,76	3,60
Pirelli & C. S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0005278236		STK	254.942	265.655	10.713	EUR 7,288	1.858.017,30	0,93
Porsche Automobil Holding SE Inhaber-Vorzugsaktien o.St.o.N	DE000PAH0038		STK	105.827	75.730	101.711	EUR 69,120	7.314.762,24	3,65
Renault S.A. Actions Port. EO 3,81	FR0000131906		STK	143.045	104.312	127.389	EUR 89,480	12.799.666,60	6,38
Rheinmetall AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0007030009		STK	30.105	21.533	28.923	EUR 109,000	3.281.445,00	1,64
Schaeffler AG Inhaber-Vorzugsakt.o.St. o.N.	DE000SHA0159		STK	114.724	82.111	110.277	EUR 13,355	1.532.139,02	0,76
Valéo S.A. Actions Port. EO 1	FR0013176526		STK	165.628	118.388	157.961	EUR 53,460	8.854.472,88	4,42
Volkswagen AG Vorzugsaktien o.St. o.N.	DE0007664039		STK	126.523	90.545	121.605	EUR 161,120	20.385.385,76	10,16
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								34.696,38	0,02
Bankguthaben								34.696,38	0,02
EUR-Guthaben								34.693,49	0,02
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		EUR		34.693,49		%	100,000	34.693,49	0,02
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								2,89	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		GBP		2,56		%	100,000	2,89	0,00
Sonstige Vermögensgegenstände								12.486,38	0,01
Quellensteuerrückerstattungsansprüche		EUR		12.486,38				12.486,38	0,01
Sonstige Verbindlichkeiten								-69.003,77	-0,03
Verwaltungsvergütung		EUR		-67.222,43				-67.222,43	-0,03
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR		-1.781,34				-1.781,34	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	200.552.251,75	100,00
Aktienwert							EUR	59,33	
Umlaufende Aktien							STK	3.380.000	

5) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

**Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:
Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
GEDI Gruppo Editoriale S.p.A. Azioni nom. EO 0,15	IT0001398541	STK	47.220	47.220	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:	5.555
Basiswert(e):	
STXE 600 Automobiles & Parts Index (Price) (EUR)	

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 9.921
Basiswerte:	
Faurecia S.A. Actions Port. EO 7 (FR0000121147)	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich) für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

I. Erträge		
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	4.807.460,24
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.832.187,09
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	0,31
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	606,69
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-27.977,15
Summe der Erträge	EUR	6.612.277,18
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-271,54
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-847.726,30
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-27.760,10
Summe der Aufwendungen	EUR	-875.757,94
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	5.736.519,24
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	11.307.992,98
2. Realisierte Verluste	EUR	-1.203.847,07
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	10.104.145,91
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	15.840.665,15
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	10.829.578,63
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-306.467,40
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	10.523.111,23
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	26.363.776,38

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2017/2018	
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres			EUR	213.747.395,53
1. Ausschüttung für das Vorjahr			EUR	-23.591,08
2. Zwischenausschüttungen			EUR	-8.339.675,64
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)			EUR	-29.343.994,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	126.085.530,00		
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-155.429.524,00		
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich			EUR	-1.851.659,44
5. Ergebnis des Geschäftsjahres			EUR	26.363.776,38
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	10.829.578,63		
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-306.467,40		
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres			EUR	200.552.251,75

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	41.934.334,78	12,41
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁶⁾	EUR	24.889.822,56	7,36
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	15.840.665,15	4,69
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁷⁾	EUR	1.203.847,07	0,36
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-33.594.659,14	-9,94
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-3.511.821,38	-1,04
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-30.082.837,76	-8,90
III. Gesamtausschüttung	EUR	8.339.675,64	2,47
1. Zwischenausschüttung	EUR	8.339.675,64	2,47
2. Endausschüttung	EUR	0,00	0,00

6) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

7) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Zum Kalenderjahresende 2017 thesaurierte und versteuerte Erträge wurden grundsätzlich nicht mehr ausgeschüttet, um eine nochmalige Besteuerung der Anleger bei Ausschüttung zu vermeiden. Aus diesem Grund erfolgte in diesem konkreten Fonds keine Endausschüttung, sondern eine Wiederanlage.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	200.552.251,75	59,33
2016/2017	EUR	213.747.395,53	52,91
2015/2016	EUR	77.133.178,55	45,37
2014/2015	EUR	90.499.438,66	61,15

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	59,33
Umlaufende Aktien	STK	3.380.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Sämtliche Wertpapiere: Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
-----------------	-------	------------------------

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0001% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	227,51
--	-----	--------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0126% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0462% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwändungerstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 27.760,10 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	21.789,85
b) Übriger Aufwand:	EUR	5.970,25

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 12.248,42.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV 0,50 Prozentpunkte

Höhe der Annual Tracking Difference 0,37 Prozentpunkte

Der STOXX® Europe 600 Automobiles & Parts Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 16,62 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 16,99 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktraspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	606,69 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	62,50
Kostenanteil absolut	227,51 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁹⁾	
								1.001.316.111,25	99,47	
Wertpapiervermögen								1.001.316.111,25	99,47	
Börsengehandelte Wertpapiere								1.001.316.111,25	99,47	
Aktien								1.001.316.111,25	99,47	
ABN AMRO Group N.V. Aand.op naam Dep.Rec./EO 1	NL0011540547		STK	370.982	220.875	15.834	EUR	25,600	9.497.139,20	0,94
AIB Group PLC Registered Shares EO -,625	IE00BF0L3536		STK	707.212	718.446	11.234	EUR	5,400	3.818.944,80	0,38
Banco Bilbao Vizcaya Argent. Acciones Nom. EO 0,49	ES0113211835		STK	6.015.484	2.456.235	315.932	EUR	6,890	41.446.684,76	4,12
Banco BPM S.p.A. Azioni o.N.	IT0005218380		STK	1.366.956	545.198	71.091	EUR	3,107	4.247.132,29	0,42
Banco de Sabadell S.A. Acciones Nom. Serie A EO -,125	ES0113860A34		STK	5.066.642	2.156.975	237.901	EUR	1,726	8.742.490,77	0,87
Banco Santander S.A. Acciones Nom. EO 0,50	ES0113900J37		STK	14.557.312	6.653.500	701.714	EUR	5,667	82.496.287,10	8,20
Bank of Ireland Group PLC Registered Shares EO 1	IE00BD1RP616		STK	837.503	859.723	22.220	EUR	7,700	6.448.773,10	0,64
BANKIA S.A. Acciones Nom.Para Contras.EO 1	ES0113307062		STK	842.933	897.969	55.036	EUR	3,928	3.311.040,82	0,33
Bankinter S.A. Acciones Nom. EO -,30	ES0113679I37		STK	582.399	232.277	30.847	EUR	9,068	5.281.194,13	0,52
Barclays PLC Registered Shares LS 0,25	GB0031348658		STK	14.458.745	5.794.886	1.335.998	GBP	2,135	34.873.477,48	3,46
BNP Paribas S.A. Actions Port. EO 2	FR0000131104		STK	1.039.095	426.543	47.411	EUR	65,370	67.925.640,15	6,75
BPER Banca S.p.A. Azioni nom. EO 3 ⁹⁾	IT0000066123		STK	387.696	164.405	60.751	EUR	4,868	1.887.304,13	0,19
Caixabank S.A. Acciones Port. EO 1	ES0140609019		STK	3.237.682	1.535.662	149.664	EUR	4,012	12.989.580,18	1,29
Cembra Money Bank AG Namens-Aktien SF 1	CH0225173167		STK	25.397	10.065	1.302	CHF	89,250	1.966.529,44	0,20
Close Brothers Group PLC Registered Shares LS -,25	GB0007668071		STK	137.153	139.043	1.890	GBP	15,700	2.432.605,82	0,24
Commerzbank AG Inhaber-Aktien o.N.	DE000CBK1001		STK	897.004	359.696	91.118	EUR	12,738	11.426.036,95	1,14
Credit Suisse Group AG Namens-Aktien SF -,04	CH0012138530		STK	2.190.412	1.115.132	91.312	CHF	17,560	33.370.301,57	3,31
Crédit Agricole S.A. Actions Port. EO 3	FR0000045072		STK	1.113.325	448.701	57.208	EUR	14,135	15.736.848,88	1,56
CYBG PLC Registered Shares LS 0,10	GB00BD6GN030		STK	797.149	318.082	41.161	GBP	3,012	2.712.446,94	0,27
Danske Bank AS Navne-Aktier DK 10	DK0010274414		STK	676.153	276.632	64.899	DKK	246,200	22.357.651,47	2,22
Deutsche Bank AG Namens-Aktien o.N.	DE0005140008		STK	1.679.934	1.087.836	221.853	EUR	13,200	22.175.128,80	2,20
DNB ASA Navne-Aksjer A NK 10	NO0010031479		STK	848.312	339.752	35.764	NOK	156,700	13.818.848,46	1,37
Erste Group Bank AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000652011		STK	273.752	109.125	14.439	EUR	41,910	11.472.946,32	1,14
Fincobank Banca Fineco S.p.A. Azioni nom. EO -,33	IT0000072170		STK	353.984	367.328	13.344	EUR	10,120	3.582.318,08	0,36
HSBC Holdings PLC Registered Shares DL -,50	GB0005405286		STK	18.309.244	7.446.229	983.185	GBP	7,171	148.325.873,02	14,73
ING Groep N.V. Aandelen op naam EO -,01	NL0011821202		STK	3.505.439	1.401.251	184.516	EUR	14,478	50.751.745,84	5,04
Intesa Sanpaolo S.p.A. Azioni nom. EO 0,52	IT0000072618		STK	13.127.570	5.303.912	661.452	EUR	3,096	40.642.956,72	4,04
Julius Baer Gruppe AG Namens-Aktien SF -,02	CH0102484968		STK	201.881	80.429	10.631	CHF	61,600	10.789.118,65	1,07
Jyske Bank A/S Navne-Aktier DK 10	DK0010307958		STK	64.171	28.631	4.064	DKK	362,100	3.120.760,83	0,31
KBC Groep N.V. Parts Sociales Port. o.N.	BE0003565737		STK	236.030	93.970	11.946	EUR	77,300	18.245.119,00	1,81
Komerční Banka AS Inhaber-Aktien KC 100	CZ0008019106		STK	67.978	27.045	3.544	CZK	926,500	2.478.661,42	0,25
Lloyds Banking Group PLC Registered Shares LS -,10	GB0008706128		STK	64.920.524	29.219.156	2.627.843	GBP	0,688	50.458.836,61	5,01
Mediobanca - Bca Cred.Fin. SpA Azioni nom. EO 0,50	IT0000062957		STK	551.006	221.305	24.721	EUR	9,854	5.429.613,12	0,54
Metro Bank PLC Registered Shares LS -,000001	GB00BZ6STL67		STK	68.218	70.174	1.956	GBP	39,520	3.045.668,96	0,30
Natixis S.A. Actions Port. EO 11,20	FR0000120685		STK	821.102	329.369	41.430	EUR	7,100	5.829.824,20	0,58
Nordea Bank AB Namn-Aktier EO 0,40	SE0000427361		STK	2.877.263	1.148.543	152.221	SEK	94,560	26.923.585,59	2,67
Raiffeisen Bank Intl AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000606306		STK	122.284	60.469	6.128	EUR	31,990	3.911.865,16	0,39
Royal Bk of Scotid Grp PLC,The Registered Shares LS 1	GB00B7T77214		STK	3.145.789	1.285.762	121.001	GBP	2,677	9.513.596,74	0,95
Skandinaviska Enskilda Banken Namn-Aktier A (fria) SK 10	SE0000148884		STK	1.446.343	584.420	74.716	SEK	97,920	14.014.853,93	1,39
Société Générale S.A. Actions Port. EO 1,25	FR0000130809		STK	728.706	290.546	38.452	EUR	47,120	34.336.626,72	3,41
Standard Chartered PLC Registered Shares DL -,50	GB0004082847		STK	2.506.373	1.001.271	127.587	GBP	8,108	22.957.586,10	2,28
Svenska Handelsbanken AB Namn-Aktier A (fria) SK 1,433	SE0007100599		STK	1.369.623	546.163	71.954	SEK	114,200	15.477.934,95	1,54
Swedbank AB Namn-Aktier A o.N.	SE0000242455		STK	851.432	354.174	45.994	SEK	209,000	17.609.301,42	1,75
Sydbank AS Navne-Aktier DK 10	DK0010311471		STK	63.479	25.308	4.464	DKK	239,400	2.041.020,55	0,20
UBS Group AG Namens-Aktien SF -,10	CH0244767585		STK	3.475.598	1.525.113	176.806	CHF	18,070	54.487.577,65	5,41

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge im Berichtszeitraum	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁸⁾
UniCredit S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0005239360		STK	1.906.741	1.643.036	82.494 EUR	17,446	33.265.003,49	3,30
Unio.di Banche Italiane S.p.A. Azioni nom. EO 2,50	IT0003487029		STK	917.518	450.295	64.933 EUR	3,969	3.641.628,94	0,36
Derivate								-4.343,60	-0,00
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								-4.343,60	-0,00
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								-4.343,60	-0,00
STOXX 600 BANK MAR 18		EURX	Anzahl	586		EUR		-4.343,60	-0,00
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								737.937,04	0,07
Bankguthaben								737.937,04	0,07
EUR-Guthaben								728.155,69	0,07
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	728.155,69		%	100,000	728.155,69	0,07
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								8.761,43	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			GBP	7.429,41		%	100,000	8.393,08	0,00
			SEK	3.722,29		%	100,000	368,35	0,00
Nicht-EU/EWR-Währungen								1.019,92	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			CHF	1.175,59		%	100,000	1.019,92	0,00
Sonstige Vermögensgegenstände								4.998.388,99	0,50
Dividendenansprüche			USD	3.844.941,24				3.152.494,24	0,31
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			CHF	3.437,00				2.981,87	0,00
			EUR	1.176.532,88				1.176.532,88	0,12
Initial Margin			EUR	666.380,00				666.380,00	0,07
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-861,23	-0,00
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen									
			CZK	-1.183,39		%	100,000	-46,57	-0,00
			DKK	-3.562,01		%	100,000	-478,40	-0,00
			NOK	-3.234,63		%	100,000	-336,26	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten								-387.689,71	-0,04
Verwaltungsvergütung			EUR	-347.264,44				-347.264,44	-0,03
Erhaltene Variation Margin			EUR	-30.816,40				-30.816,40	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-9.608,87				-9.608,87	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	1.006.659.542,74	100,00
Aktienwert							EUR	18,39	
Umlaufende Aktien							STK	54.750.000	

8) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

9) Diese Wertpapiere sind ganz oder teilweise als Wertpapier-Darlehen übertragen.

Erläuterungen zu Wertpapier-Darlehen

Gattungsbezeichnung		Nominal in Stück bzw. Whg. in 1.000	Wertpapier-Darlehen Kurswert in EUR		
			befristet	unbefristet	gesamt
Folgende Wertpapiere sind zum Berichtsstichtag als Wertpapier-Darlehen übertragen					
BPER Banca S.p.A. Azioni nom. EO 3	IT0000066123	STK	130.000	0,00	632.840,00
Gesamtbetrag der Rückerstattungsansprüche aus Wertpapier-Darlehen			EUR	0,00	632.840,00
					632.840,00

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:
Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzurordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Allied Irish Banks PLC Registered Shares EO -,625	IE00BYSZ9G33	STK	672.703	672.703	
Banco Bilbao Vizcaya Argent. Anrechte	ES06132119E9	STK	3.905.308	3.905.308	
Banco Santander S.A. Acciones Nom. Em. 7/17 EO 0,50	ES0113902300	STK	1.026.337	1.026.337	
Banco Santander S.A. Anrechte	ES06139009Q9	STK	13.283.841	13.283.841	
Banco Santander S.A. Anrechte	ES06139009P1	STK	10.263.377	10.263.377	
BANKIA S.A. Acciones Nominativas EO 0,25	ES0113307021	STK	509.920	2.848.689	
Bco Pop. Esp. SA (POPULARBAN) Acciones Nom. EO -,50	ES0113790226	STK	492.782	2.731.968	
Credit Suisse Group AG Anrechte	CH0366349311	STK	1.274.216	1.274.216	
Deutsche Bank AG Inhaber-Bezugsrechte	DE000A2E4184	STK	795.137	795.137	

Nichtnotierte Wertpapiere

Aktien					
Bank of Ireland (The Gov.&Co.) Reg. Capital Stock EO 0,05	IE0030606259	STK	3.897.315	20.342.867	
UniCredit S.p.A. Anrechte (technisch)	IT0005319808	STK	1.783.054	1.783.054	
Unio.di Banche Italiane S.p.A. Anrechte	IT0005262230	STK	604.574	604.574	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:	41.297
Basiswert(e):	
STXE 600 Banks Index (Price) (EUR)	

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 223.480

Basiswerte:

BPER Banca S.p.A. Azioni nom. EO 3 (IT0000066123), Bco Pop. Esp. SA (POPULARBAN) Acciones Nom. EO -,50 (ES0113790226), CYBG PLC Registered Shares LS 0,10 (GB00BD6GN030), HSBC Holdings PLC Registered Shares DL -,50 (GB0005405286), Metro Bank PLC Registered Shares LS -,000001 (GB00BZ6STL67), Unio.di Banche Italiane S.p.A. Azioni nom. EO 2,50 (IT0003487029)

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich) für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

I. Erträge		
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	356.334,83
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	31.011.838,78
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	2,45
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	179.252,86
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-1.867.010,75
6. Sonstige Erträge	EUR	3.629.911,45
Summe der Erträge	EUR	33.310.329,62
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-724,18
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-4.569.447,25
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-159.293,30
Summe der Aufwendungen	EUR	-4.729.464,73
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	28.580.864,89
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	7.867.966,94
2. Realisierte Verluste	EUR	-11.818.508,21
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-3.950.541,27
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	24.630.323,62
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	37.348.640,59
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	16.084.368,28
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	53.433.008,87
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	78.063.332,49

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2017/2018	
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	568.931.355,54
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-3.511.657,80
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-35.513.687,30
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	402.380.815,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	416.083.015,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-13.702.200,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	-3.690.615,19
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	78.063.332,49
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	37.348.640,59	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	16.084.368,28	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	1.006.659.542,74

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	169.713.128,24	3,10
1. Vortrag aus dem Vorjahr ¹⁰⁾	EUR	133.264.296,41	2,43
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	24.630.323,62	0,45
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ¹¹⁾	EUR	11.818.508,21	0,22
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-130.981.400,19	-2,39
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	0,00	0,00
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-130.981.400,19	-2,39
III. Gesamtausschüttung	EUR	38.731.728,05	0,71
1. Zwischenausschüttung	EUR	35.513.687,30	0,65
2. Endausschüttung	EUR	3.218.040,75	0,06

10) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

11) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	1.006.659.542,74	18,39
2016/2017	EUR	568.931.355,54	17,14
2015/2016	EUR	351.401.687,14	14,95
2014/2015	EUR	413.547.673,58	20,83

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	5.448.335,00
---------------------------------------	-----	--------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:
CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

		Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR	0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Angaben beim Einsatz von Wertpapier-Darlehen gem. § 37 Abs. 2 DerivateV:

Das durch Wertpapier-Darlehen erzielte Exposure:	EUR	632.840,00
--	-----	------------

Die Vertragspartner der Wertpapier-Darlehen:
UniCredit Bank AG

		Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag der bei Wertpapier-Darlehen gewährten Sicherheiten:	EUR	744.959,43
davon:		
Aktien		744.959,43

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	18,39
Umlaufende Aktien	STK	54.750.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,44572 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	9,61951 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	10,10541 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,15263 = 1 Euro (EUR)
Tschechische Kronen	(CZK)	25,40953 = 1 Euro (EUR)
US Dollar	(USD)	1,21965 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0062% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	75.057,60
--	-----	-----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0084% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0351% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwandsersatzungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 3.629.911,45 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	2.654.957,67
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	907.740,54
c) Übrige Erträge:	EUR	67.213,24

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 159.293,30 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	130.784,76
b) Übriger Aufwand:	EUR	28.508,54

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 124.085,95.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV 0,46 Prozentpunkte

Höhe der Annual Tracking Difference 0,06 Prozentpunkte

Der STOXX® Europe 600 Banks Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 12,95 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 13,01 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktraspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Verwendete Vermögensgegenstände	
absolut	632.840,00 EUR
in % des Fondsvermögens	0,06
Zehn größte Gegenparteien (absteigend)	
Name	UniCredit Bank AG
Bruttovolumen offene Geschäfte	632.840,00 EUR
Sitzstaat	Deutschland
Art(en) von Abwicklung und Clearing (z.B. zweiseitig, dreiseitig, CCP)	
Die Wertpapierleihekонтраhenten UniCredit Bank AG, London Branch und Credit Suisse Securities (Europe) Ltd unterliegen dem bilateralen Modell mit BlackRock. Die Wertpapierleihegeschäfte und die damit verbundene Besicherung mit den Kontrahenten Goldman Sachs International und Morgan Stanley Co International PLC werden unter Einschaltung eines Agenten getätigt (Tri-Party Modell).	
Geschäfte gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)	
unbefristet	632.840,00 EUR
Art(en) und Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten	
Art(en) der erhaltenen Sicherheiten	
Aktien	744.959,43 EUR
Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten	
Die Investmentaktiengesellschaft akzeptiert gegenwärtig bei Wertpapier-Darlehensgeschäften insbesondere folgende Vermögensgegenstände als Sicherheiten:	
Qualität	<ul style="list-style-type: none"> • Staatsanleihen mit einer maximalen Laufzeit von 10 Jahren folgender Staaten: Belgien, Deutschland, Dänemark, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Niederlande, Norwegen, Österreich, Schweden, Schweiz • Aktien folgender Indizes: AEX Index (Niederlande), ATX Index (Österreich), BEL 20 Index (Belgien), CAC All Share Index (Frankreich), CDAX Index (Deutschland), FTSE All Share Index (Großbritannien), FTSE MIB Index (Italien), HEX 25 Index (Finnland), Madrid General Index (Spanien), OMX Copenhagen 20 Index (Dänemark), OMX Stockholm 30 Index (Schweden), OBX Stock Index (Norwegen), PSI 20 Index (Portugal), SPI.
Währung(en) der erhaltenen Sicherheiten	
EUR, GBP	
Sicherheiten gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)	
unbefristet	744.959,43 EUR
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	179.252,86 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	58,13
Kostenanteil absolut	75.057,60 EUR

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Verleihte Wertpapiere in % aller verleihbaren Vermögensgegenständen des Fonds	
	0,07
Zehn größte Sicherheitenaussteller, bezogen auf alle Wertpapier-Finanzierungsgeschäfte und Total Return Swaps	
Name	Airbus SE
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	73.341,53 EUR
Name	Safran
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	67.606,40 EUR
Name	Legrand S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	65.334,16 EUR
Name	Schneider Electric SE
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	64.421,02 EUR
Name	Danone S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	64.269,00 EUR
Name	Intercontinental Hotels Group PLC
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	62.347,03 EUR
Name	Bouygues S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	61.683,42 EUR
Name	Deutsche Telekom AG
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	61.310,28 EUR
Name	Renault S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	57.635,50 EUR
Name	Fresnillo PLC
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	54.361,75 EUR

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ¹²⁾
Wertpapiervermögen								466.524.266,50	99,98
Börsengehandelte Wertpapiere								466.524.266,50	99,98
Aktien								466.524.266,50	99,98
Anglo American PLC Registered Shares DL -,54945	GB00B1XZS820		STK	1.733.078	813.862	1.059.692	GBP 17,806	34.861.916,37	7,47
Antofagasta PLC Registered Shares LS -,05	GB0000456144		STK	709.977	302.436	222.456	GBP 8,700	6.977.989,49	1,50
ArcelorMittal S.A. Actions Nouvelles Nominat. oN	LU1598757687		STK	1.171.437	1.458.114	286.677	EUR 28,250	33.093.095,25	7,09
Aurubis AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006766504		STK	69.336	83.647	14.311	EUR 69,180	4.796.664,48	1,03
BHP Billiton PLC Registered Shares DL -,50	GB0000566504		STK	3.866.381	1.792.741	1.171.028	GBP 14,842	64.828.183,61	13,89
BillerudKorsnäs AB Namn-Aktier SK 12,50	SE0000862997		STK	323.880	137.970	101.487	SEK 123,450	3.956.590,44	0,85
Boliden AB Namn-Aktier SK 2	SE0000869646		STK	471.252	200.662	149.968	SEK 294,900	13.752.252,94	2,95
Centamin PLC Registered Shares o.N.	JE00B5TT1872		STK	2.109.061	901.580	663.983	GBP 1,490	3.550.113,09	0,76
Fresnillo PLC Registered Shares DL -,50	GB00B2QPKJ12		STK	337.376	143.601	105.599	GBP 12,195	4.647.964,13	1,00
Glencore PLC Registered Shares DL -,01	JE00B4T3BW64		STK	22.186.401	13.442.863	5.970.830	GBP 3,864	96.835.489,69	20,75
IMERYS S.A. Actions Port. EO 2	FR0000120859		STK	59.632	25.217	18.694	EUR 83,800	4.997.161,60	1,07
Mondi PLC Registered Shares EO -,20	GB00B1CRLC47		STK	632.073	268.792	198.229	GBP 19,020	13.581.399,68	2,91
Norsk Hydro ASA Navne-Aksjer NK 1,098	NO0005052605		STK	2.489.922	1.060.618	780.105	NOK 53,640	13.884.228,71	2,98
Outokumpu Oyj Registered Shares Cl.A o.N.	FI0009002422		STK	588.205	265.681	176.692	EUR 6,660	3.917.445,30	0,84
Polymetal Intl PLC Registered Shares o.N.	JE00B6T5S470		STK	618.403	333.339	244.334	GBP 7,478	5.224.248,50	1,12
Randgold Resources Ltd. Registered Shares DL -,05	GB00B01C3S32		STK	172.324	73.806	53.734	GBP 58,480	11.384.655,92	2,44
Rio Tinto PLC Registered Shares LS -,10	GB0007188757		STK	1.620.794	967.830	1.297.210	GBP 39,260	71.886.095,23	15,41
Stora Enso Oyj Reg. Shares Cl.R EO 1,70	FI0009005961		STK	1.055.152	445.174	316.914	EUR 14,575	15.378.840,40	3,30
Svenska Cellulosa AB Namn-Aktier B (fria) SK 10	SE0000112724		STK	1.167.470	1.429.093	261.623	SEK 82,500	9.531.155,41	2,04
Tenaris S.A. Actions Nom. DL 1	LU0156801721		STK	854.716	364.063	267.775	EUR 14,200	12.136.967,20	2,60
UPM Kymmene Corp. Registered Shares o.N.	FI0009005987		STK	977.062	458.693	302.583	EUR 28,230	27.582.460,26	5,91
voestalpine AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000937503		STK	204.188	88.349	63.909	EUR 47,600	9.719.348,80	2,08
Derivate								1.665,00	0,00
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								1.665,00	0,00
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								1.665,00	0,00
STOXX 600 BAS MAR18		EURX	Anzahl	1			EUR	1.665,00	0,00
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								176.551,78	0,04
Bankguthaben								176.551,78	0,04
EUR-Guthaben								172.582,48	0,04
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	172.582,48			% 100,000	172.582,48	0,04
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								3.955,72	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			GBP	3.268,41			% 100,000	3.692,35	0,00
			NOK	268,01			% 100,000	27,86	0,00
			SEK	2.379,93			% 100,000	235,51	0,00
Nicht-EU/EWR-Währungen								13,58	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			USD	16,56			% 100,000	13,58	0,00
Sonstige Vermögensgegenstände								75.484,06	0,02
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			EUR	72.484,06				72.484,06	0,02
Initial Margin			EUR	3.000,00				3.000,00	0,00

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge im Berichtszeitraum	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ¹²⁾
Sonstige Verbindlichkeiten								-168.151,93	-0,04
Verwaltungsvergütung			EUR	-161.470,00				-161.470,00	-0,03
Erhaltene Variation Margin			EUR	-2.160,00				-2.160,00	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-4.521,93				-4.521,93	-0,00

Teilgesellschaftsvermögen **EUR 466.609.815,41 100,00**

Aktienwert **EUR 47,37**

Umlaufende Aktien **STK 9.850.000**

12) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
ArcelorMittal S.A. Actions Nouvelles Nominat. oN	LU0323134006	STK	20.776	3.139.167	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:	27.106
Basiswert(e):	
STXE 600 Basic Resources Index (Price) (EUR)	

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 65.572

Basiswerte:

Anglo American PLC Registered Shares DL -,54945 (GB00B1XZS820), Antofagasta PLC Registered Shares LS -,05 (GB0000456144),
Outokumpu Oyj Registered Shares Cl.A o.N. (FI0009002422), voestalpine AG Inhaber-Aktien o.N. (AT0000937503)

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich) für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

I. Erträge		
1. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	11.129.002,97
2. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	143,71
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	5.602,02
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-268.946,05
5. Sonstige Erträge	EUR	64.189,79
Summe der Erträge	EUR	10.929.992,44
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-389,15
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-1.929.676,10
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-66.280,24
Summe der Aufwendungen	EUR	-1.996.345,49
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	8.933.646,95
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	25.415.010,33
2. Realisierte Verluste	EUR	-1.275.403,30
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	24.139.607,03
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	33.073.253,98
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	30.996.527,57
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-3.348.688,08
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	27.647.839,49
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	60.721.093,47

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2017/2018
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres	EUR		368.031.290,89
1. Ausschüttung für das Vorjahr	EUR		-2.415.671,10
2. Zwischenausschüttungen	EUR		-7.376.475,70
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)	EUR		47.042.385,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	168.262.535,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-121.220.150,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich	EUR		607.192,85
5. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR		60.721.093,47
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	30.996.527,57	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-3.348.688,08	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres	EUR		466.609.815,41

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	89.051.700,14	9,04
1. Vortrag aus dem Vorjahr ¹³⁾	EUR	54.703.042,86	5,55
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	33.073.253,98	3,36
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ¹⁴⁾	EUR	1.275.403,30	0,13
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-81.675.224,44	-8,29
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-11.683.752,13	-1,19
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-69.991.472,31	-7,10
III. Gesamtausschüttung	EUR	7.376.475,70	0,75
1. Zwischenausschüttung	EUR	7.376.475,70	0,75
2. Endausschüttung	EUR	0,00	0,00

13) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

14) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Zum Kalenderjahresende 2017 thesaurierte und versteuerte Erträge wurden grundsätzlich nicht mehr ausgeschüttet, um eine nochmalige Besteuerung der Anleger bei Ausschüttung zu vermeiden. Aus diesem Grund erfolgte in diesem konkreten Fonds keine Endausschüttung, sondern eine Wiederanlage.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	466.609.815,41	47,37
2016/2017	EUR	368.031.290,89	43,04
2015/2016	EUR	161.819.921,97	25,48
2014/2015	EUR	150.894.670,02	43,11

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	23.539,00
---------------------------------------	-----	-----------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:
CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

		Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR	0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	47,37
Umlaufende Aktien	STK	9.850.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	9,61951 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	10,10541 = 1 Euro (EUR)
US Dollar	(USD)	1,21965 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0005% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	2.100,76
--	-----	----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0094% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0447% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 64.189,79 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	33.350,99
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	30.838,80

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 66.280,24 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	53.370,45
b) Übriger Aufwand:	EUR	12.909,79

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 54.568,05.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,48 Prozentpunkte
--	--------------------

Höhe der Annual Tracking Difference	-0,35 Prozentpunkte
-------------------------------------	---------------------

Der STOXX® Europe 600 Basic Resources Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 12,99 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 12,64 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktraspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	5.602,02 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	62,50
Kostenanteil absolut	2.100,76 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ¹⁵⁾
Wertpapiervermögen								85.087.600,10	99,47
Börsengehandelte Wertpapiere								85.087.600,10	99,47
Aktien								85.087.600,10	99,47
Air Liquide-SA Ét.Expl.P.G.Cl. Actions Port. EO 5,50	FR0000120073		STK	115.176	81.585	85.790	EUR 103,150	11.880.404,40	13,89
Akzo Nobel N.V. Aandelen aan toonder EO 2	NL0000009132		STK	67.752	43.602	53.097	EUR 79,760	5.403.899,52	6,32
Arkema S.A. Actions au Porteur EO 10	FR0010313833		STK	19.082	12.267	14.882	EUR 107,450	2.050.360,90	2,40
BASF SE Namens-Aktien o.N.	DE000BASF111		STK	247.039	198.766	233.730	EUR 86,410	21.346.639,99	24,96
Brenntag AG Namens-Aktien o.N.	DE000A1DAH0		STK	39.037	25.090	30.617	EUR 51,480	2.009.624,76	2,35
Clariant AG Namens-Aktien SF 3,70	CH0012142631		STK	58.960	35.731	64.579	CHF 23,700	1.212.315,42	1,42
Covestro AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006062144		STK	37.319	36.093	21.046	EUR 93,340	3.483.355,46	4,07
Croda International PLC Regist.Shares LS -,10357143	GB00BYZWX769		STK	36.344	23.301	28.466	GBP 46,220	1.897.708,24	2,22
Ems-Chemie Holding AG Namens-Aktien SF -,01	CH0016440353		STK	2.270	1.758	1.662	CHF 606,000	1.193.461,16	1,40
Evonik Industries AG Namens-Aktien o.N.	DE000EVNK013		STK	40.222	25.827	31.542	EUR 30,430	1.223.955,46	1,43
FUCHS PETROLUB SE Inhaber-Vorzugsakt. o.St.o.N.	DE0005790430		STK	18.693	11.967	14.626	EUR 46,660	872.215,38	1,02
Givaudan SA Namens-Aktien SF 10	CH0010645932		STK	2.139	1.367	1.668	CHF 2.157,000	4.002.863,12	4,68
Hexpol AB Namn-Aktier B o.N.	SE0007074281		STK	68.565	43.853	53.595	SEK 76,100	516.336,72	0,60
IMCD N.V. Aandelen op naam EO -,16	NL0010801007		STK	14.145	9.043	11.053	EUR 52,700	745.441,50	0,87
Johnson, Matthey PLC Registered Shares LS 1,101698	GB00BZ4BQC70		STK	53.508	34.390	41.991	GBP 31,350	1.895.060,34	2,22
K+S Aktiengesellschaft Namens-Aktien o.N.	DE000KSAG888		STK	51.480	33.056	40.369	EUR 22,950	1.181.466,00	1,38
Koninklijke DSM N.V. Aandelen op naam EO 1,50	NL0000009827		STK	48.797	31.358	38.264	EUR 85,140	4.154.576,58	4,86
LANXESS AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0005470405		STK	24.616	15.812	19.309	EUR 68,600	1.688.657,60	1,97
Linde AG z.Umtausch eing.Inhaber-Aktien	DE000A2E4L75		STK	45.959	51.381	5.422	EUR 184,350	8.472.541,65	9,91
Solvay S.A. Actions au Porteur A o.N.	BE0003470755		STK	19.733	12.677	15.464	EUR 113,100	2.231.802,30	2,61
Symrise AG Inhaber-Aktien o.N.	DE000SYM9999		STK	32.818	21.091	25.751	EUR 66,880	2.194.867,84	2,57
Umicore S.A. Actions Nom. o.N.	BE0974320526		STK	51.208	69.059	17.851	EUR 46,520	2.382.196,16	2,78
Victrex PLC Registered Shares LS -,01	GB0009292243		STK	23.096	14.797	17.972	GBP 25,920	676.298,69	0,79
Wacker Chemie AG Inhaber-Aktien o.N.	DE000WCH8881		STK	4.696	5.208	512	EUR 140,050	657.674,80	0,77
Yara International ASA Navne-Aksjer NK 1,70	NO0010208051		STK	46.877	33.136	35.157	NOK 351,700	1.713.876,11	2,00
Derivate								-12.780,00	-0,01
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								-12.780,00	-0,01
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								-12.780,00	-0,01
STOXX 600 CHEM MAR 18		EURX	Anzahl	10			EUR	-12.780,00	-0,01
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								276.870,62	0,32
Bankguthaben								276.870,62	0,32
EUR-Guthaben								276.375,82	0,32
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	276.375,82			% 100,000	276.375,82	0,32
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								114,15	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			NOK	1.024,29			% 100,000	106,48	0,00
			SEK	77,47			% 100,000	7,67	0,00
Nicht-EU/EWR-Währungen								380,65	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			CHF	438,75			% 100,000	380,65	0,00
Sonstige Vermögensgegenstände								216.264,86	0,25
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			CHF	145.607,05				126.325,85	0,15
			EUR	44.029,01				44.029,01	0,05
Initial Margin			EUR	35.230,00				35.230,00	0,04
Geleistete Variation Margin			EUR	10.680,00				10.680,00	0,01

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge im Berichtszeitraum	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teilgesellschaftsvermögens ¹⁵⁾
Sonstige Verbindlichkeiten								-30.160,55	-0,04
Verwaltungsvergütung			EUR	-29.375,33				-29.375,33	-0,03
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-785,22				-785,22	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	85.537.795,03	100,00
Aktienwert							EUR	92,47	
Umlaufende Aktien							STK	925.000	

15) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Bayer AG Namens-Aktien o.N.	DE000BAY0017	STK	148.810	328.680	
Linde AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006483001	STK	20.038	77.065	
Syngenta AG Nam.-Aktien SF 0,10	CH0011037469	STK	317	28.743	
Nichtnotierte Wertpapiere					
Aktien					
Umicore S.A. Actions Nom. New o.N.	BE0003884047	STK	9.037	38.281	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:

3.372

Basiswert(e):

STXE 600 Chemicals Index (Price) (EUR)

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 1.993

Basiswerte:

Clariant AG Namens-Aktien SF 3,70 (CH0012142631), K+S Aktiengesellschaft Namens-Aktien o.N. (DE000KSAG888)

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich) für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

I. Erträge		
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	1.275.476,31
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.212.435,76
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	23,09
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	1.011,55
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-172.559,53
6. Sonstige Erträge	EUR	41.603,87
Summe der Erträge	EUR	2.357.991,05
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-31,07
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-385.521,67
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-12.515,15
Summe der Aufwendungen	EUR	-398.067,89
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.959.923,16
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	10.582.444,76
2. Realisierte Verluste	EUR	-229.430,75
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	10.353.014,01
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	12.312.937,17
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-3.920.584,82
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-897.467,53
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-4.818.052,35
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	7.494.884,82

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2017/2018	
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	116.596.870,67
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-31.310,00
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-1.839.011,63
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	-37.463.157,50
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	38.047.850,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-75.511.007,50	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	779.518,67
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	7.494.884,82
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	-3.920.584,82	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-897.467,53	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	85.537.795,03

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	24.036.786,32	25,99
1. Vortrag aus dem Vorjahr ¹⁶⁾	EUR	11.494.418,40	12,43
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	12.312.937,17	13,31
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ¹⁷⁾	EUR	229.430,75	0,25
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-22.197.774,69	-24,00
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-9.367.105,44	-10,13
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-12.830.669,25	-13,87
III. Gesamtausschüttung	EUR	1.839.011,63	1,99
1. Zwischenausschüttung	EUR	1.839.011,63	1,99
2. Endausschüttung	EUR	0,00	0,00

16) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

17) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Zum Kalenderjahresende 2017 thesaurierte und versteuerte Erträge wurden grundsätzlich nicht mehr ausgeschüttet, um eine nochmalige Besteuerung der Anleger bei Ausschüttung zu vermeiden. Aus diesem Grund erfolgte in diesem konkreten Fonds keine Endausschüttung, sondern eine Wiederanlage.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	85.537.795,03	92,47
2016/2017	EUR	116.596.870,67	86,37
2015/2016	EUR	48.252.282,92	74,23
2014/2015	EUR	69.089.483,12	92,12

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	468.620,00
---------------------------------------	-----	------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:
CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

		Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR	0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	92,47
Umlaufende Aktien	STK	925.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	9,61951 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	10,10541 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,15263 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0004% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	379,36
--	-----	--------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0222% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0516% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwundererstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 41.603,87 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	41.603,87
---	-----	-----------

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 12.515,15 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	10.195,99
b) Übriger Aufwand:	EUR	2.319,16

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 31.336,63.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV 0,58 Prozentpunkte

Höhe der Annual Tracking Difference -0,02 Prozentpunkte

Der STOXX® Europe 600 Chemicals Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 9,22%. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 9,20%.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktraspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	1.011,55 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	62,50
Kostenanteil absolut	379,36 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil-gesell-schaftsver-mögens ¹⁸⁾	
Wertpapiervermögen								86.077.245,43	99,78	
Börsengehandelte Wertpapiere								86.077.245,43	99,78	
Aktien								86.077.245,43	99,78	
ACS, Act.de Constr.y Serv. SA Acciones Port. EO -,50	ES0167050915		STK	97.861	45.883	30.204	EUR	28,330	2.772.402,13	3,21
Assa-Abloy AB Namn-Aktier B SK -,33	SE0007100581		STK	352.350	92.530	145.629	SEK	185,850	6.480.115,01	7,51
Balfour Beatty PLC Registered Shares LS -,50	GB0000961622		STK	245.209	64.402	101.354	GBP	2,652	734.643,61	0,85
Bouygues S.A. Actions Port. EO 1	FR0000120503		STK	101.020	29.444	41.464	EUR	41,660	4.208.493,20	4,88
Compagnie de Saint-Gobain S.A. Actions au Porteur (C.R.) EO 4	FR0000125007		STK	197.467	58.660	73.753	EUR	46,745	9.230.594,92	10,70
CRH PLC Registered Shares EO -,32	IE0001827041		STK	298.173	80.262	122.366	EUR	27,270	8.131.177,71	9,43
Eiffage S.A. Actions Port. EO 4	FR0000130452		STK	34.840	10.011	13.023	EUR	89,100	3.104.244,00	3,60
Ferrovial S.A. Acciones Port. EO -,20	ES0118900010		STK	175.437	45.082	90.886	EUR	17,765	3.116.638,31	3,61
Geberit AG Nam.-Akt. (Dispost.) SF -,10	CH0030170408		STK	13.168	3.455	5.441	CHF	428,200	4.891.885,58	5,67
HeidelbergCement AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006047004		STK	52.538	13.794	21.711	EUR	82,740	4.346.994,12	5,04
HOCHTIEF AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006070006		STK	6.464	1.697	2.674	EUR	138,500	895.264,00	1,04
Kingspan Group PLC Registered Shares EO -,13	IE0004927939		STK	53.941	14.468	21.718	EUR	34,800	1.877.146,80	2,18
Kon. Boskalis Westminster N.V. Cert.v.Aandelen EO -,01	NL0000852580		STK	29.850	7.725	12.461	EUR	31,000	925.350,00	1,07
LafargeHolcim Ltd. Namens-Aktien SF 2	CH0012214059		STK	169.804	44.031	70.793	CHF	55,380	8.158.506,76	9,46
Melrose Industries PLC Registered Shares LS 0,01	GB00BZ1G4322		STK	690.112	182.162	263.894	GBP	2,283	1.779.886,34	2,06
NIBE Industrier AB Namn-Aktier B o.N.	SE0008321293		STK	120.300	34.663	49.636	SEK	78,680	936.646,79	1,09
Sika AG Inhaber-Aktien SF 0,60	CH0000587979		STK	765	199	315	CHF	7.780,000	5.163.579,19	5,99
Skanska AB Namn-Aktier B (fria) SK 3	SE0000113250		STK	131.983	34.719	54.942	SEK	165,650	2.163.492,08	2,51
VINCI S.A. Actions Port. EO 2,50	FR0000125486		STK	199.645	52.407	80.942	EUR	81,320	16.235.131,40	18,82
Wienerberger AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000831706		STK	41.782	10.969	17.269	EUR	22,140	925.053,48	1,07
Derivate								-5.490,00	-0,01	
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)										
Aktienindex-Derivate								-5.490,00	-0,01	
Forderungen/Verbindlichkeiten										
Aktienindex-Terminkontrakte								-5.490,00	-0,01	
STOXX 600 CONS MAR18		EURX	Anzahl	9			EUR	-5.490,00	-0,01	
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								68.745,59	0,08	
Bankguthaben								68.745,59	0,08	
EUR-Guthaben								68.745,59	0,08	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	68.745,59		%	100,000	68.745,59	0,08	
Sonstige Vermögensgegenstände								155.418,95	0,18	
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			CHF	91.089,19				79.027,21	0,09	
			EUR	54.156,74				54.156,74	0,06	
Initial Margin			EUR	18.680,00				18.680,00	0,02	
Geleistete Variation Margin			EUR	3.555,00				3.555,00	0,00	
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-1.061,93	-0,00	
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen								-61,40	-0,00	
			DKK	-2,76		%	100,000	-0,37	-0,00	
			GBP	-49,76		%	100,000	-56,21	-0,00	
			SEK	-48,72		%	100,000	-4,82	-0,00	
Kredite in Nicht-EU/EWR-Währungen								-1.000,53	-0,00	
			CHF	-1.153,24		%	100,000	-1.000,53	-0,00	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge im Berichtszeitraum	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ¹⁸⁾
Sonstige Verbindlichkeiten								-30.522,89	-0,04
Verwaltungsvergütung			EUR	-29.710,08				-29.710,08	-0,03
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-812,81				-812,81	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	86.264.335,15	100,00
Aktienwert							EUR	44,47	
Umlaufende Aktien							STK	1.940.000	

18) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
ACS, Act.de Constr.y Serv. SA Anrechte	ES06670509C3	STK	97.861	97.861	
ACS, Act.de Constr.y Serv. SA Anrechte	ES06670509B5	STK	98.544	98.544	
Ferrovial S.A. Anrechte	ES06189009A2	STK	172.634	172.634	
Ferrovial S.A. Anrechte	ES0618900999	STK	212.802	212.802	
NCC AB Namn-Aktier B (fria) SK 8	SE0000117970	STK	8.784	43.104	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:

4.269

Basiswert(e):
STXE 600 Constr. & Materials Index (Price) (EUR)

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 4.582
Basiswerte:	
Bouygues S.A. Actions Port. EO 1 (FR0000120503), Kon. Boskalis Westminster N.V. Cert.v.Aandelen EO -,01 (NL0000852580)	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich) für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

I. Erträge		
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	105.754,74
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	2.225.267,83
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	753,67
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-78.763,67
5. Sonstige Erträge	EUR	33.189,88
Summe der Erträge	EUR	2.286.202,45
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-97,12
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-400.796,80
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-13.621,71
Summe der Aufwendungen	EUR	-414.515,63
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.871.686,82
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	3.146.692,10
2. Realisierte Verluste	EUR	-478.126,89
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	2.668.565,21
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	4.540.252,03
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	75.090,21
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-2.029.623,28
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-1.954.533,07
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	2.585.718,96

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2017/2018	
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	96.760.971,07
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-528.431,90
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-1.791.368,02
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	-11.249.444,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	21.592.498,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-32.841.942,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	486.889,04
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	2.585.718,96
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	75.090,21	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-2.029.623,28	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	86.264.335,15

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	17.847.416,47	9,20
1. Vortrag aus dem Vorjahr ¹⁹⁾	EUR	12.829.037,55	6,61
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	4.540.252,03	2,34
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ²⁰⁾	EUR	478.126,89	0,25
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-16.056.048,45	-8,28
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-3.116.398,18	-1,61
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-12.939.650,27	-6,67
III. Gesamtausschüttung	EUR	1.791.368,02	0,92
1. Zwischenausschüttung	EUR	1.791.368,02	0,92
2. Endausschüttung	EUR	0,00	0,00

19) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

20) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Zum Kalenderjahresende 2017 thesaurierte und versteuerte Erträge wurden grundsätzlich nicht mehr ausgeschüttet, um eine nochmalige Besteuerung der Anleger bei Ausschüttung zu vermeiden. Aus diesem Grund erfolgte in diesem konkreten Fonds keine Endausschüttung, sondern eine Wiederanlage.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	86.264.335,15	44,47
2016/2017	EUR	96.760.971,07	43,98
2015/2016	EUR	20.828.790,17	37,19
2014/2015	EUR	31.719.721,81	39,65

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	201.910,50
---------------------------------------	-----	------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:
CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

		Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR	0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	44,47
Umlaufende Aktien	STK	1.940.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,44572 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	10,10541 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,15263 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0003% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	282,63
--	-----	--------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0209% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0507% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 33.189,88 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	2.272,75
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	30.917,13

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 13.621,71 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	10.886,36
b) Übriger Aufwand:	EUR	2.735,35

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 9.607,99.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,71 Prozentpunkte
Höhe der Annual Tracking Difference	0,06 Prozentpunkte
Der STOXX® Europe 600 Construction & Materials Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 3,52 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 3,58 %.	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktraspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	753,67 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	62,50
Kostenanteil absolut	282,63 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil-gesell-schaftsvermögens ²¹⁾
Wertpapiervermögen								62.872.874,85	99,11
Börsengehandelte Wertpapiere								62.872.874,85	99,11
Aktien								62.872.874,85	99,11
3i Group PLC Registered Shares LS -,738636	GB00B1YW4409		STK	361.354	406.051	169.904	GBP 9,396	3.835.682,51	6,05
Aareal Bank AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0005408116		STK	22.283	24.978	10.400	EUR 40,020	891.765,66	1,41
Ackermans & van Haaren N.V. Actions Nom. o.N.	BE0003764785		STK	8.359	9.406	3.936	EUR 148,300	1.239.639,70	1,95
Amundi S.A. Actions au Porteur EO 2,5	FR0004125920		STK	18.306	26.483	8.177	EUR 67,160	1.229.430,96	1,94
Azimut Holding S.p.A. Azioni nom. EUR o.N.	IT0003261697		STK	41.286	46.649	19.971	EUR 17,930	740.257,98	1,17
Bolsas y Mercados Espanoles Acciones Nominativas EO 3	ES0115056139		STK	9.090	-	438	EUR 27,740	252.156,60	0,40
Deutsche Börse AG Namens-Aktien o.N.	DE0005810055		STK	71.381	104.719	33.338	EUR 109,450	7.812.650,45	12,32
Euronext N.V. Aandelen an toonder WI EO 1,60	NL0006294274		STK	19.845	21.943	8.102	EUR 57,300	1.137.118,50	1,79
EXOR N.V. Aandelen aan toonder o.N.	NL0012059018		STK	42.176	47.285	20.039	EUR 59,900	2.526.342,40	3,98
Grpe Bruxelles Lambert SA(GBL) Actions au Porteur o.N.	BE0003797140		STK	30.040	33.677	14.022	EUR 94,040	2.824.961,60	4,45
Hargreaves Lansdown PLC Registered Shares DL-,004	GB00B1VZ0M25		STK	98.069	109.191	42.808	GBP 17,255	1.911.672,49	3,01
IG Group Holdings PLC Registered Shares LS 0,00005	GB00B06QFB75		STK	136.951	153.558	63.844	GBP 8,085	1.250.869,53	1,97
Industrivärden AB Namn-Aktier A (fria) o.N.	SE0000190126		STK	65.391	73.748	30.985	SEK 208,800	1.351.121,32	2,13
Intermediate Capital Grp PLC Registered Shares LS -,2625	GB00BYT1DJ19		STK	109.404	122.702	51.104	GBP 10,580	1.307.632,32	2,06
Intrum Justitia AB Namn-Aktier SK -,02	SE0000936478		STK	27.479	50.278	32.111	SEK 258,400	702.650,41	1,11
Investec PLC Registered Shares LS -,0002	GB00B17BBQ50		STK	233.954	261.363	105.218	GBP 6,350	1.678.305,35	2,65
Investor AB Namn-Aktier B (fria) SK 6,25	SE0000107419		STK	168.606	190.586	80.608	SEK 375,100	6.258.438,12	9,87
Jupiter Fund Management PLC Registered Shares LS -,02	GB00B53P2009		STK	173.902	195.164	81.218	GBP 5,122	1.006.261,66	1,59
Kinnevik AB Namn-Aktier B SK 0,10	SE0008373906		STK	87.217	97.795	40.737	SEK 304,100	2.624.601,89	4,14
London Stock Exchange Group PLC Reg. Shares LS 0,069186047	GB00B0S0WJX34		STK	116.493	131.567	55.533	GBP 40,280	5.300.978,83	8,36
Man Group PLC Reg. Shares DL -,03428571	GB00B83VD954		STK	613.264	690.325	295.969	GBP 1,718	1.189.901,45	1,88
Nex Group PLC Registered Shares LS -,175	GB00BZ02MH16		STK	116.466	130.647	54.828	GBP 6,725	884.826,72	1,39
Pargesa Holding S.A. Inhaber-Aktien SF 20	CH0021783391		STK	14.115	15.824	6.589	CHF 83,800	1.026.206,38	1,62
Partners Group Holding AG Namens-Aktien SF -,01	CH0024608827		STK	8.141	9.157	3.845	CHF 687,000	4.852.262,66	7,65
Schroders PLC Registered Shares LS 1	GB0002405495		STK	42.098	47.462	20.115	GBP 34,490	1.640.293,02	2,59
Standard Life Aberdeen PLC Registered Shares LS -,122222	GB00BVF7DQ58		STK	1.103.997	1.522.113	418.116	GBP 3,681	4.590.928,08	7,24
TP ICAP PLC Registered Shares LS -,25	GB00B1H0DZ51		STK	206.266	301.221	94.955	GBP 5,376	1.252.719,06	1,97
Wendel S.A. Actions Port. EO 4	FR0000121204		STK	10.892	12.246	5.208	EUR 142,600	1.553.199,20	2,45
Derivate								8.230,00	0,01
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								8.230,00	0,01
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								8.230,00	0,01
STOXX 600 F S MAR 18		EURX	Anzahl	22			EUR	8.230,00	0,01
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								444.796,83	0,70
Bankguthaben								444.796,83	0,70
EUR-Guthaben								443.574,54	0,70
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	443.574,54		%	100,000	443.574,54	0,70
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								1.173,79	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			GBP	634,88		%	100,000	717,23	0,00
			SEK	4.613,72		%	100,000	456,56	0,00
Nicht-EU/EWR-Währungen								48,50	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			CHF	55,90		%	100,000	48,50	0,00

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge im Berichtszeitraum	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teilgesellschaftsvermögens ²¹⁾
Sonstige Vermögensgegenstände								135.754,98	0,21
Dividendenansprüche			GBP	15.815,62				17.867,06	0,03
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			CHF	37.883,00				32.866,55	0,05
			EUR	22.961,37				22.961,37	0,04
Initial Margin			EUR	62.060,00				62.060,00	0,10
Sonstige Verbindlichkeiten								-26.443,46	-0,04
Verwaltungsvergütung			EUR	-18.378,49				-18.378,49	-0,03
Erhaltene Variation Margin			EUR	-7.460,00				-7.460,00	-0,01
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-604,97				-604,97	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	63.435.213,20	100,00
Aktienwert							EUR	48,06	
Umlaufende Aktien							STK	1.320.000	

21) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Aberdeen Asset Management PLC Registered Shares LS -,10	GB0000031285	STK	212.793	336.713	
Close Brothers Group PLC Registered Shares LS -,25	GB0007668071	STK	33.955	53.345	
Janus Henderson Gr. Registered Shares DL-,15	JE00B3CM9527	STK	147.235	292.922	
Provident Financial PLC Registered Shs LS -,17868339	GB00B1Z4ST84	STK	32.985	51.990	
Nichtnotierte Wertpapiere					
Aktien					
Deutsche Börse AG z.Umtausch eing.Namens-Aktien	DE000A2AA253	STK	-	21.399	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:

2.812

Basiswert(e):

STXE 600 Financial Services Index (Price) (EUR)

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 1.766

Basiswerte:

Azimut Holding S.p.A. Azioni nom. EUR o.N. (IT0003261697), Intrum Justitia AB Namn-Aktier SK -,02 (SE0000936478), Investec PLC Registered Shares LS -,0002 (GB00B17BBQ50), Nex Group PLC Registered Shares LS -,175 (GB00BZ02MH16), Provident Financial PLC Registered Shs LS -,17868339 (GB00B1Z4ST84)

**Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

I. Erträge		
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	155.253,92
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.188.977,89
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	1,14
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	3.375,38
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-80.079,63
6. Sonstige Erträge	EUR	175.089,43
Summe der Erträge	EUR	1.442.618,13
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-205,14
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-277.893,82
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-12.614,70
Summe der Aufwendungen	EUR	-290.713,66
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.151.904,47
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	5.958.795,56
2. Realisierte Verluste	EUR	-2.914.600,12
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	3.044.195,44
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	4.196.099,91
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	830.649,71
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-355.498,84
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	475.150,87
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	4.671.250,78

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2017/2018
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres			EUR 17.905.074,60
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-212.092,02
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-992.403,36
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	43.865.436,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	66.602.536,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-22.737.100,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	-1.802.052,80
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	4.671.250,78
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	830.649,71	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-355.498,84	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres			EUR 63.435.213,20

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar		EUR 15.505.547,88	11,75
1. Vortrag aus dem Vorjahr ²²⁾	EUR	8.394.847,85	6,36
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	4.196.099,91	3,18
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ²³⁾	EUR	2.914.600,12	2,21
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet		EUR -14.513.144,52	-11,00
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-4.997.862,54	-3,79
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-9.515.281,98	-7,21
III. Gesamtausschüttung		EUR 992.403,36	0,75
1. Zwischenausschüttung		EUR 992.403,36	0,75
2. Endausschüttung		EUR 0,00	0,00

22) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

23) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Zum Kalenderjahresende 2017 thesaurierte und versteuerte Erträge wurden grundsätzlich nicht mehr ausgeschüttet, um eine nochmalige Besteuerung der Anleger bei Ausschüttung zu vermeiden. Aus diesem Grund erfolgte in diesem konkreten Fonds keine Endausschüttung, sondern eine Wiederanlage.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	63.435.213,20	48,06
2016/2017	EUR	17.905.074,60	42,63
2015/2016	EUR	20.949.099,63	38,79
2014/2015	EUR	38.306.922,49	44,54

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure: EUR 543.543,00

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten: EUR Wertpapier-Kurswert
in EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	48,06
Umlaufende Aktien	STK	1.320.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	10,10541 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,15263 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0021% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	1.265,79
--	-----	----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0314% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0245% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 175.089,43 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	33.955,06
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	98.696,87
c) Übrige Erträge:	EUR	42.437,50

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 12.614,70 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	8.038,33
b) Übriger Aufwand:	EUR	4.576,37

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 28.096,55.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV 0,56 Prozentpunkte

Höhe der Annual Tracking Difference 0,14 Prozentpunkte

Der STOXX® Europe 600 Financial Services Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 16,64 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX 600 Financial Services UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 16,78 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	3.375,38 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	62,50
Kostenanteil absolut	1.265,79 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ²⁴⁾
Wertpapiervermögen								191.571.848,14	99,05
Börsengehandelte Wertpapiere								191.571.848,14	99,05
Aktien								191.571.848,14	99,05
Anheuser-Busch InBev S.A./N.V. Actions au Port. o.N.	BE0974293251		STK	325.713	104.401	34.443 EUR	87,480	28.493.373,24	14,73
Aryzta AG Namens-Aktien SF -,02	CH0043238366		STK	41.641	8.802	7.985 CHF	23,560	851.150,28	0,44
Associated British Foods PLC Registered Shares LS -,0568	GB0006731235		STK	161.329	32.475	31.275 GBP	26,310	4.795.126,49	2,48
Barry Callebaut AG Namensaktien SF 7,29	CH0009002962		STK	1.021	206	198 CHF	1.867,000	1.653.788,13	0,86
Britvic PLC Registered Shares LS -,20	GB00B0N8QD54		STK	118.180	23.838	22.693 GBP	6,780	905.191,48	0,47
Carlsberg AS Navne-Aktier B DK 20	DK0010181759		STK	47.313	9.547	9.365 DKK	750,200	4.767.060,90	2,46
Chocoladef. Lindt & Sprüngli vink.Namens-Aktien SF 100	CH0010570759		STK	49	11	10 CHF	68.200,000	2.899.280,70	1,50
Coca-Cola HBC AG Nam.-Aktien SF 6,70	CH0198251305		STK	87.851	17.956	16.269 GBP	23,850	2.367.019,69	1,22
Danone S.A. Actions Port. EO-,25	FR0000120644		STK	285.133	59.643	46.318 EUR	65,750	18.747.494,75	9,69
Davide Campari-Milano S.p.A. Azioni nom. EO -,05	IT0005252207		STK	202.364	237.608	35.244 EUR	5,900	1.193.947,60	0,62
Diageo PLC Reg. Shares LS -,28935185	GB0002374006		STK	1.029.337	249.105	252.646 GBP	24,600	28.606.153,81	14,79
Glanbia PLC Registered Shares EO 0,06	IE0000669501		STK	90.818	20.577	13.463 EUR	14,580	1.324.126,44	0,68
Heineken Holding N.V. Aandelen aan toonder EO 1,60	NL0000008977		STK	44.877	15.287	13.121 EUR	81,750	3.668.694,75	1,90
Heineken N.V. Aandelen aan toonder EO 1,60	NL0000009165		STK	96.553	19.433	18.820 EUR	85,540	8.259.143,62	4,27
Kerry Group PLC Registered Shares A EO -,125	IE0004906560		STK	68.144	13.690	13.114 EUR	81,950	5.584.400,80	2,89
Marine Harvest ASA Navne-Aksjer NK 7,50	NO0003054108		STK	187.296	50.550	30.422 NOK	153,650	2.991.632,99	1,55
Nestlé S.A. Namens-Aktien SF -,10	CH0038863350		STK	845.202	184.594	118.300 CHF	75,280	55.201.380,16	28,54
Orkla ASA Navne-Aksjer NK 1,25	NO0003733800		STK	369.493	74.357	71.980 NOK	86,620	3.327.144,34	1,72
Pernod-Ricard S.A. Actions Port. (C.R.) o.N.	FR0000120693		STK	93.109	18.773	18.355 EUR	135,000	12.569.715,00	6,50
Rémy Cointreau S.A. Actions au Porteur EO 1,60	FR0000130395		STK	10.018	10.423	405 EUR	111,900	1.121.014,20	0,58
Tate & Lyle PLC Registered Shares LS -,25	GB0008754136		STK	209.762	41.904	40.613 GBP	5,604	1.327.980,57	0,69
Viscofan S.A. Acciones Port. EO 0,70	ES0184262212		STK	17.534	3.899	2.898 EUR	52,300	917.028,20	0,47
Derivate								-110.820,00	-0,06
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								-110.820,00	-0,06
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								-110.820,00	-0,06
STOXX 600 FOOD MAR 18		EURX	Anzahl	58		EUR		-110.820,00	-0,06
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								220.477,96	0,11
Bankguthaben								220.477,96	0,11
EUR-Guthaben								217.359,36	0,11
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	217.359,36		%	100,000	217.359,36	0,11
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								3.118,60	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			DKK	5.730,99		%	100,000	769,70	0,00
			GBP	0,26		%	100,000	0,29	0,00
			NOK	22.592,50		%	100,000	2.348,61	0,00
Sonstige Vermögensgegenstände								1.789.056,28	0,93
Dividendenansprüche			CHF	15.870,93				13.769,31	0,01
			GBP	256.304,91				289.550,09	0,15
			NOK	486.969,60				50.623,14	0,03
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			CHF	1.042.982,29				904.871,15	0,47
			EUR	317.542,59				317.542,59	0,16
Initial Margin			EUR	116.090,00				116.090,00	0,06
Geleistete Variation Margin			EUR	96.610,00				96.610,00	0,05

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge im Berichtszeitraum	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ²⁴⁾
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-26,15	-0,00
Kredite in Nicht-EU/EWR-Währungen								-26,15	-0,00
			CHF	-30,14		%	100,000	-26,15	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten								-69.290,84	-0,04
Verwaltungsvergütung			EUR	-67.343,50				-67.343,50	-0,03
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-1.947,34				-1.947,34	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	193.401.245,39	100,00
Aktienwert							EUR	62,39	
Umlaufende Aktien							STK	3.100.000	

24) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Davide Campari-Milano S.p.A. Azioni nom. EO -,10	IT0003849244	STK	5.245	104.126	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:	10.326
Basiswert(e): STXE 600 Food & Beverage Index (Price) (EUR)	

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 34.594
Basiswerte:	
Aryzta AG Namens-Aktien SF -,02 (CH0043238366), Carlsberg AS Navne-Aktier B DK 20 (DK0010181759), Danone S.A. Actions Port. EO-,25 (FR0000120644), Pernod-Ricard S.A. Actions Port. (C.R.) o.N. (FR0000120693)	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich) für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

I. Erträge		
1. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	5.163.262,20
2. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	15.983,10
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-1.031.427,55
4. Sonstige Erträge	EUR	939.593,94
Summe der Erträge	EUR	5.087.411,69
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-128,57
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-918.975,84
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-31.112,06
Summe der Aufwendungen	EUR	-950.216,47
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	4.137.195,22
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	3.930.908,18
2. Realisierte Verluste	EUR	-405.315,64
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	3.525.592,54
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	7.662.787,76
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	675.596,59
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-5.529.553,55
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-4.853.956,96
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	2.808.830,80

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2017/2018
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres	EUR		180.082.204,35
1. Ausschüttung für das Vorjahr	EUR		-480.602,33
2. Zwischenausschüttungen	EUR		-3.651.646,71
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)	EUR		14.736.855,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	34.418.492,50	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-19.681.637,50	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich	EUR		-94.395,72
5. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR		2.808.830,80
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	675.596,59	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-5.529.553,55	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres	EUR		193.401.245,39

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	37.198.792,58	12,00
1. Vortrag aus dem Vorjahr ²⁵⁾	EUR	29.130.689,18	9,40
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	7.662.787,76	2,47
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ²⁶⁾	EUR	405.315,64	0,13
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-33.333.912,37	-10,75
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-4.323.725,56	-1,39
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-29.010.186,81	-9,36
III. Gesamtausschüttung	EUR	3.864.880,21	1,25
1. Zwischenausschüttung	EUR	3.651.646,71	1,18
2. Endausschüttung	EUR	213.233,50	0,07

25) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

26) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	193.401.245,39	62,39
2016/2017	EUR	180.082.204,35	62,64
2015/2016	EUR	159.147.614,95	61,21
2014/2015	EUR	130.920.986,93	63,86

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure: EUR 1.824.390,00

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

**Wertpapier-Kurswert
in EUR**

Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten: EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	62,39
Umlaufende Aktien	STK	3.100.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,44572 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	9,61951 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,15263 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0030% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	5.934,27
--	-----	----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0127% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0464% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 939.593,94 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	489.461,39
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	446.314,15
c) Übrige Erträge:	EUR	3.818,40

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 31.112,06 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	26.830,67
b) Übriger Aufwand:	EUR	4.281,39

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 22.039,45.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV 0,94 Prozentpunkte

Höhe der Annual Tracking Difference -0,15 Prozentpunkte

Der STOXX® Europe 600 Food & Beverage (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 1,72 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 1,57 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	15.983,10 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	62,87
Kostenanteil absolut	5.934,27 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ²⁷⁾
								468.940.022,46	98,67
Wertpapiervermögen								468.940.022,46	98,67
Börsengehandelte Wertpapiere								468.940.022,46	98,67
Aktien								405.594.339,12	85,34
Abylnx NV Actions au Port. o.N.	BE0003877942		STK	35.410	35.410	- EUR	43,760	1.549.541,60	0,33
AstraZeneca PLC Registered Shares DL -,25	GB0009895292		STK	599.928	74.460	494.313 GBP	47,750	32.362.293,04	6,81
Bayer AG Namens-Aktien o.N.	DE000BAY0017		STK	391.887	431.497	39.610 EUR	96,230	37.711.286,01	7,93
BB Biotech AG Namens-Aktien SF 0,20	CH0038389992		STK	26.254	3.245	21.647 CHF	69,350	1.579.616,84	0,33
bioMerieux Actions au Porteur (P.S.) o.N.	FR0013280286		STK	20.193	26.355	6.162 EUR	63,200	1.276.197,60	0,27
BTG PLC Registered Shares LS -,10	GB0001001592		STK	162.183	19.986	132.615 GBP	6,565	1.202.837,17	0,25
Christian Hansen Holding AS Navne-Aktier DK 10	DK0060227585		STK	46.426	4.134	37.423 DKK	509,000	3.173.746,27	0,67
Coloplast AS Navne-Aktier B DK 1	DK0060448595		STK	55.032	6.813	45.519 DKK	517,600	3.825.627,83	0,80
ConvaTec Group PLC Registered Shares WI LS -,10	GB00BD3VFW73		STK	672.641	1.045.751	373.110 GBP	2,065	1.569.170,63	0,33
Elekta AB Namn-Aktier B SK 2	SE0000163628		STK	174.672	21.612	144.089 SEK	75,920	1.312.276,54	0,28
Essilor Intl -Cie Génle Opt.SA Actions Port. EO 0,18	FR0000121667		STK	103.512	12.805	85.126 EUR	107,850	11.163.769,20	2,35
Eurofins Scientific S.E. Actions Port. EO 0,1	FR0000038259		STK	5.180	1.098	3.731 EUR	463,600	2.401.448,00	0,51
Fresenius Medical Care KGaA Inhaber-Aktien o.N.	DE0005785802		STK	101.211	12.540	82.828 EUR	87,100	8.815.478,10	1,85
Fresenius SE & Co. KGaA Inhaber-Aktien o.N.	DE0005785604		STK	194.254	24.171	154.228 EUR	67,100	13.034.443,40	2,74
Galapagos N.V. Actions Nom. o.N.	BE0003818359		STK	20.916	5.603	16.464 EUR	86,580	1.810.907,28	0,38
GENMAB AS Navne Aktier DK 1	DK0010272202		STK	28.996	3.851	23.522 DKK	1.247,000	4.856.212,68	1,02
Gerresheimer AG Inhaber-Aktien o.N.	DE000A0LD6E6		STK	14.880	1.839	12.283 EUR	63,100	938.928,00	0,20
Getinge AB Namn-Aktier B (fria) SK 2	SE0000202624		STK	105.736	28.809	80.461 SEK	104,600	1.094.461,36	0,23
GlaxoSmithKline PLC Registered Shares LS -,25	GB0009252882		STK	2.330.858	293.031	1.892.550 GBP	13,072	34.421.091,19	7,24
GN Store Nord AS Navne-Aktier DK 1	DK0010272632		STK	64.931	11.834	63.705 DKK	211,500	1.844.402,14	0,39
Grifols S.A. Acciones Port. Class A EO -,25	ES0171996087		STK	139.764	17.289	115.272 EUR	22,580	3.155.871,12	0,66
H. Lundbeck A/S Navne-Aktier DK 5	DK0010287234		STK	28.770	3.540	23.281 DKK	320,700	1.239.173,10	0,26
Indivior PLC Registered Shares DL0,10	GB00BRS65X63		STK	341.898	42.373	281.400 GBP	3,811	1.471.981,28	0,31
Ipsen S.A. Actions au Porteur EO 1	FR0010259150		STK	17.261	2.121	13.926 EUR	120,850	2.085.991,85	0,44
Koninklijke Philips N.V. Aandelen aan toonder EO 0,20	NL0000009538		STK	445.893	790.303	344.410 EUR	31,530	14.059.006,29	2,96
Lonza Group AG Namens-Aktien SF 1	CH0013841017		STK	35.290	19.575	26.934 CHF	240,800	7.372.553,80	1,55
Mediclinic International PLC Registered Shares LS -,10	GB00B8HX8Z88		STK	165.535	19.897	136.093 GBP	5,918	1.106.704,24	0,23
Merck KGaA Inhaber-Aktien o.N.	DE0006599905		STK	61.247	7.575	50.524 EUR	82,220	5.035.728,34	1,06
NMC HEALTH PLC Registered Shares LS -,10	GB00B7FC0762		STK	39.353	43.331	3.978 GBP	34,340	1.526.669,10	0,32
Novartis AG Namens-Aktien SF 0,50	CH0012005267		STK	1.166.574	100.061	1.051.358 CHF	79,160	80.117.592,08	16,86
Novo-Nordisk AS Navne-Aktier B DK -,20	DK0060534915		STK	851.834	71.547	710.908 DKK	316,600	36.220.883,12	7,62
Novozymes A/S Navne-Aktier B DK 2	DK0060336014		STK	99.613	9.334	81.158 DKK	315,000	4.214.244,49	0,89
Orion Corp. Registered Shares Cl.B o.N.	FI0009014377		STK	49.350	6.358	39.876 EUR	26,800	1.322.580,00	0,28
Orpea Actions Port. EO 1,25	FR0000184798		STK	22.625	4.299	14.146 EUR	98,680	2.232.635,00	0,47
Qiagen N.V. Aandelen op naam EO -,01	NL0012169213		STK	109.389	13.534	92.014 EUR	27,700	3.030.075,30	0,64
Recordati - Ind.Chim.Farm. SpA Azioni nom. EO -,125	IT0003828271		STK	48.293	5.968	39.825 EUR	29,450	1.422.228,85	0,30
Sanofi S.A. Actions Port. EO 2	FR0000120578		STK	542.566	46.323	450.113 EUR	65,030	35.283.066,98	7,42
Shire PLC Registered Shares LS -,05	JE00B2QKY057		STK	434.087	55.249	355.536 GBP	31,090	15.246.293,65	3,21
Smith & Nephew PLC Registered Shares DL -,20	GB0009223206		STK	422.171	53.089	368.059 GBP	12,685	6.049.864,50	1,27
Sonova Holding AG Namens-Aktien SF 0,05	CH0012549785		STK	25.948	3.212	21.412 CHF	148,400	3.340.777,87	0,70
STADA Arzneimittel AG Namens-Aktien o.N.	DE0007251803		STK	10.488	42.234	82.025 EUR	85,500	896.724,00	0,19
Straumann Holding AG Namens-Aktien SF 0,10	CH0012280076		STK	5.298	649	4.427 CHF	640,500	2.944.020,96	0,62
Swedish Orphan Biovitrum AB Namn-Aktier SK 1	SE0000872095		STK	78.130	9.112	62.651 SEK	136,850	1.058.055,62	0,22
UCB S.A. Actions Nom. o.N.	BE0003739530		STK	58.955	7.267	48.257 EUR	68,080	4.013.656,40	0,84
UDG Healthcare PLC Registered Shares EO -,05	IE0033024807		STK	121.249	183.253	62.004 GBP	8,360	1.145.120,58	0,24
Vifor Pharma AG Nam.-Akt. SF 0,01	CH0364749348		STK	21.994	28.705	6.711 CHF	133,200	2.541.664,69	0,53

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw.	Bestand	Käufe/	Verkäufe/	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ²⁷⁾
			Anteile bzw. Whg. in 1.000		Zugänge	Abgänge			
William Demant Hldg AS Navne Aktier A DK 0,2	DK0060738599		STK	51.544	10.395	48.938 DKK	219,200	1.517.441,03	0,32
Sonstige Beteiligungswertpapiere								63.345.683,34	13,33
Roche Holding AG Inhaber-Genußscheine o.N.	CH0012032048		STK	332.942	78.759	255.716 CHF	219,300	63.345.683,34	13,33
Derivate								-240.790,00	-0,05
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								-240.790,00	-0,05
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								-240.790,00	-0,05
STXE 600 HLTH MAR 18		EURX	Anzahl	194		EUR		-240.790,00	-0,05
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								398.517,78	0,08
Bankguthaben								398.517,78	0,08
EUR-Guthaben								366.691,03	0,08
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	366.691,03		%	100,000	366.691,03	0,08
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								20.049,30	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			DKK	32.841,97		%	100,000	4.410,85	0,00
			GBP	5.982,02		%	100,000	6.757,94	0,00
			SEK	89.741,15		%	100,000	8.880,51	0,00
Nicht-EU/EWR-Währungen								11.777,45	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			CHF	13.573,70		%	100,000	11.776,28	0,00
			USD	1,43		%	100,000	1,17	0,00
Sonstige Vermögensgegenstände								6.348.262,13	1,34
Dividendenansprüche			GBP	1.337.601,15				1.511.100,72	0,32
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			CHF	4.733.489,79				4.106.683,70	0,86
			EUR	204.137,71				204.137,71	0,04
Initial Margin			EUR	352.480,00				352.480,00	0,07
Geleistete Variation Margin			EUR	173.860,00				173.860,00	0,04
Sonstige Verbindlichkeiten								-169.919,24	-0,04
Verwaltungsvergütung			EUR	-165.501,19				-165.501,19	-0,03
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-4.418,05				-4.418,05	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	475.276.093,13	100,00
Aktienwert							EUR	68,39	
Umlaufende Aktien							STK	6.950.000	

27) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

**Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:
Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Actelion Ltd. Nam.-Aktien SF 0,50	CH0010532478	STK	1.623	88.481	
Arjo AB Namn-Aktier B o.N.	SE0010468116	STK	138.004	138.004	
Getinge AB Anrechte B	SE0010219758	STK	121.228	121.228	
Getinge AB Namn-Akt.B (fria) Em.8/17 SK 2	SE0010219766	STK	17.318	17.318	
Hikma Pharmaceuticals PLC Registered Shares LS -,10	GB00B0LCW083	STK	7.748	110.048	
Idorsia AG Namens-Aktien SF-,05	CH0363463438	STK	72.495	72.495	
Lonza Group AG Anrechte	CH0351063620	STK	43.772	43.772	

Nichtnotierte Wertpapiere

Aktien					
bioMerieux Actions au Porteur o.N.	FR0010096479	STK	10.938	10.938	
STADA Arzneimittel AG z.Verkauf eing.Namens-Aktien	DE000A2GS5A4	STK	38.669	38.669	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte					
Gekaufte Kontrakte:					45.868
Basiswert(e):					
STXE 600 Health Care Index (Price) (EUR)					

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
---------------------	---------------------

Unbefristet	EUR	18.031
--------------------	------------	---------------

Basiswerte:

BTG PLC Registered Shares LS -,10 (GB0001001592), Elekta AB Namn-Aktier B SK 2 (SE0000163628), GN Store Nord AS Navne-Aktier DK 1 (DK0010272632), Galapagos N.V. Actions Nom. o.N. (BE0003818359), Hikma Pharmaceuticals PLC Registered Shares LS -,10 (GB00B0LCW083), Indivior PLC Registered Shares DL0,10 (GB00BRS65X63), Mediclinic International PLC Registered Shares LS -,10 (GB00B8HX8Z88), Orpea Actions Port. EO 1,25 (FR0000184798)

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich) für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

I. Erträge		
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	415.050,57
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	17.932.711,84
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	29,96
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	10.065,77
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-3.297.721,98
6. Sonstige Erträge	EUR	1.238.016,71
Summe der Erträge	EUR	16.298.152,87
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-1.839,71
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-2.333.302,70
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-69.460,99
Summe der Aufwendungen	EUR	-2.404.603,40
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	13.893.549,47
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	41.553.417,13
2. Realisierte Verluste	EUR	-6.394.284,81
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	35.159.132,32
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	49.052.681,79
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-55.457.697,64
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-35.590.069,73
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-91.047.767,37
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-41.995.085,58

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2017/2018	
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	786.709.624,43
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-3.006.225,60
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-13.158.007,08
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	-265.999.662,50
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	31.977.592,50	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-297.977.255,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	12.725.449,46
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	-41.995.085,58
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	-55.457.697,64	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-35.590.069,73	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	475.276.093,13

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	133.593.613,57	19,22
1. Vortrag aus dem Vorjahr ²⁸⁾	EUR	78.146.646,97	11,24
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	49.052.681,79	7,06
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ²⁹⁾	EUR	6.394.284,81	0,92
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-119.517.191,79	-17,20
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-48.225.777,82	-6,94
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-71.291.413,97	-10,26
III. Gesamtausschüttung	EUR	14.076.421,78	2,02
1. Zwischenausschüttung	EUR	13.158.007,08	1,89
2. Endausschüttung	EUR	918.414,70	0,13

28) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

29) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	475.276.093,13	68,39
2016/2017	EUR	786.709.624,43	74,92
2015/2016	EUR	506.393.294,94	71,83
2014/2015	EUR	580.540.158,75	80,63

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure: EUR 6.693.291,00

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten: EUR Wertpapier-Kurswert in EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	68,39
Umlaufende Aktien	STK	6.950.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,44572 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	10,10541 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,15263 = 1 Euro (EUR)
US Dollar	(USD)	1,21965 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0007% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	3.774,64
--	-----	----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0124% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0612% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendererstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 1.238.016,71 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	21.936,99
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	1.216.079,72

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 69.460,99 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	62.339,05
b) Übriger Aufwand:	EUR	7.121,94

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 122.935,74.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV 0,53 Prozentpunkte

Höhe der Annual Tracking Difference -0,29 Prozentpunkte

Der STOXX® Europe 600 Health Care Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von -6,20 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von -6,49 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktraspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	10.065,77 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	62,50
Kostenanteil absolut	3.774,64 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil-gesell-schaftsver-mögens ³⁰⁾	
Wertpapiervermögen							154.795.739,45	99,10		
Börsengehandelte Wertpapiere							154.795.739,45	99,10		
Aktien							153.528.196,62	98,29		
A.P.Møller-Mærsk A/S Navne-Aktier B DK 1000	DK0010244508		STK	1.122	603	157 DKK	10.025,000	1.510.672,74	0,97	
Aalberts Industries N.V. Aandelen aan toonder EO -,25	NL0000852564		STK	15.529	8.274	2.184 EUR	41,270	640.881,83	0,41	
ABB Ltd. Namens-Aktien SF 0,12	CH0012221716		STK	332.300	179.826	53.748 CHF	23,060	6.648.129,25	4,26	
Abertis Infraestructuras S.A. Acciones Nom. EO 3	ES0111845014		STK	112.631	61.606	15.256 EUR	19,600	2.207.567,60	1,41	
Adecco Group AG Namens-Aktien SF 0,1	CH0012138605		STK	27.713	14.766	3.897 CHF	76,260	1.833.539,00	1,17	
Aena SME S.A. Acciones Port. EO 10	ES0105046009		STK	11.900	6.339	1.673 EUR	167,650	1.995.035,00	1,28	
Aggreko PLC Registered Shares LS-,04832911	GB00BK1PTB77		STK	41.470	22.095	5.831 GBP	7,474	350.149,82	0,22	
Airbus SE Aandelen op naam EO 1	NL0000235190		STK	92.290	53.891	17.572 EUR	98,340	9.075.798,60	5,81	
Alfa Laval AB Namn-Aktier SK 2,5	SE0000695876		STK	48.152	25.657	6.772 SEK	200,300	954.423,56	0,61	
Alstom S.A. Actions Port. EO 7	FR0010220475		STK	25.805	13.858	3.510 EUR	34,650	894.143,25	0,57	
Amadeus IT Group S.A. Acciones Port. EO 0,01	ES0109067019		STK	71.049	37.852	9.992 EUR	60,560	4.302.727,44	2,75	
Andritz AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000730007		STK	11.535	6.144	1.621 EUR	47,700	550.219,50	0,35	
Ashtead Group PLC Registered Shares LS -,10	GB0000536739		STK	80.829	49.600	17.902 GBP	21,140	1.930.362,92	1,24	
Atlantia S.p.A. Azioni Nom. EO 1	IT0003506190		STK	75.610	40.286	10.634 EUR	25,380	1.918.981,80	1,23	
Atlas Copco AB Namn-Aktier A SK-,10425	SE0006886750		STK	104.363	55.603	14.677 SEK	355,100	3.667.271,81	2,35	
Aéroports de Paris S.A. Actions au Port. EO 3	FR0010340141		STK	4.530	2.691	1.411 EUR	166,000	751.980,00	0,48	
Babcock International Grp PLC Registered Shares LS -,60	GB0009697037		STK	40.931	21.806	5.756 GBP	6,518	301.393,23	0,19	
BAE Systems PLC Registered Shares LS -,025	GB0002634946		STK	515.771	275.529	72.220 GBP	5,794	3.375.998,06	2,16	
BBA Aviation PLC Registered Shares LS -,2976	GB00B1FP8915		STK	145.245	77.362	20.362 GBP	3,448	565.763,89	0,36	
Bolloré S.A. Actions Port. EO 0,16	FR0000039299		STK	146.317	79.554	19.592 EUR	4,646	679.788,78	0,44	
bpost S.A. Actions Nom. Compartm. A o.N.	BE0974268972		STK	15.854	8.447	2.230 EUR	27,880	442.009,52	0,28	
Bunzl PLC Registered Shares LS -,3214857	GB00B0744B38		STK	54.387	28.968	7.604 GBP	19,550	1.201.181,52	0,77	
Bureau Veritas SA Actions au Porteur EO -,12	FR0006174348		STK	42.881	22.663	5.857 EUR	21,510	922.370,31	0,59	
Capita PLC Reg. Shares LS -,02066666	GB00B23K0M20		STK	108.518	57.799	15.240 GBP	1,762	215.949,01	0,14	
CNH Industrial N.V. Aandelen op naam EO -,01	NL0010545661		STK	161.486	86.108	22.513 EUR	11,145	1.799.761,47	1,15	
Cobham PLC Registered Shares LS -,025	GB00B07KD360		STK	399.427	283.790	59.923 GBP	1,134	511.927,78	0,33	
Dassault Aviation S.A. Actions Port. EO 8	FR0000121725		STK	376	204	51 EUR	1.427,000	536.552,00	0,34	
DCC PLC Registered Shares EO -,25	IE0002424939		STK	14.965	7.972	2.105 GBP	66,350	1.121.719,91	0,72	
Deutsche Post AG Namens-Aktien o.N.	DE0005552004		STK	155.392	86.537	25.520 EUR	37,640	5.848.954,88	3,74	
DKSH Holding AG Nam.-Aktien SF -,10	CH0126673539		STK	5.121	2.697	720 CHF	80,400	357.207,55	0,23	
dormakaba Holding AG Namens-Aktien SF 0,10	CH0011795959		STK	492	263	70 CHF	868,500	370.718,91	0,24	
DS Smith PLC Registered Shares LS -,10	GB0008220112		STK	164.101	92.159	21.246 GBP	4,796	889.113,46	0,57	
DSV A/S Indehaver Bonus-Aktier DK 1	DK0060079531		STK	30.762	16.388	4.326 DKK	480,400	1.984.772,44	1,27	
Dürr AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0005565204		STK	3.989	2.112	561 EUR	100,950	402.689,55	0,26	
Edenred S.A. Actions Port. EO 2	FR0010908533		STK	38.114	22.892	5.207 EUR	28,930	1.102.638,02	0,71	
Electrocomponents PLC Registered Shares LS -,10	GB0003096442		STK	71.615	81.534	9.919 GBP	6,286	508.563,46	0,33	
Elis S.A. Actions au Porteur EO 1,-	FR0012435121		STK	30.963	34.801	3.838 EUR	21,080	652.700,04	0,42	
Eurazeo SE Actions au Porteur o.N.	FR0000121121		STK	6.941	3.896	1.426 EUR	78,450	544.521,45	0,35	
Experian PLC Registered Shares DL -,10	GB00B19NLV48		STK	149.948	79.321	23.652 GBP	15,560	2.635.827,89	1,69	
Ferguson PLC Reg. Shares LS-,108030303	JE00BFNVV485		STK	40.602	21.773	6.035 GBP	51,460	2.360.391,20	1,51	
Fischer AG, Georg Namens-Aktien SF 1	CH0001752309		STK	663	352	93 CHF	1.384,000	796.084,98	0,51	
Flughafen Zürich AG Namens-Aktien SF 10	CH0319416936		STK	3.062	1.634	432 CHF	225,200	598.250,93	0,38	
Fraport AG Ffm.Airport.Ser.AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0005773303		STK	6.027	3.191	843 EUR	84,140	507.111,78	0,32	
G4S PLC Registered Shares LS -,25	GB00B01FLG62		STK	251.219	133.845	35.330 GBP	2,624	744.702,98	0,48	
GEA Group AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006602006		STK	26.833	14.799	5.226 EUR	38,950	1.045.145,35	0,67	
Groupe Eurotunnel SE Actions Port. EO -,40	FR0010533075		STK	75.238	40.085	10.581 EUR	10,565	794.889,47	0,51	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw.	Bestand	Käufe/	Verkäufe/	Kurs	Kurswert	% des
			Anteile bzw.		Zugänge	Abgänge			
			Whg. in 1.000	28.02.2018	im Berichtszeitraum				gesellschafts-
									ver-
									mögens ³⁰⁾
Halma PLC Registered Shares LS -,10	GB0004052071		STK	61.469	32.751	8.646 GBP	12,050	836.777,46	0,54
Hays PLC Registered Shares LS -,01	GB0004161021		STK	220.222	117.264	30.746 GBP	1,937	481.900,19	0,31
Homeserve PLC Reg. Sh. LS -,0269230769	GB00BYTYFB60		STK	46.679	48.249	1.570 GBP	7,200	379.682,71	0,24
Howden Joinery Group PLC Registered Shares LS -,10	GB0005576813		STK	101.711	54.625	15.838 GBP	4,441	510.288,14	0,33
Huhtamäki Oyj Registered Shares o.N.	FI0009000459		STK	15.503	8.258	2.181 EUR	34,790	539.349,37	0,35
IMI PLC Registered Shares LS -,2857	GB00BGLP8L22		STK	46.351	24.692	6.511 GBP	12,270	642.496,03	0,41
Intertek Group PLC Registered Shares LS -,01	GB0031638363		STK	26.131	13.922	3.674 GBP	49,130	1.450.339,16	0,93
ISS AS Indehaver Aktier DK 1	DK0060542181		STK	26.974	15.944	3.404 DKK	222,300	805.337,59	0,52
IWG PLC Registered Shares LS -,01	JE00BYVQYS01		STK	111.782	60.017	16.182 GBP	2,345	296.129,38	0,19
KION GROUP AG Inhaber-Aktien o.N.	DE000KGX8881		STK	10.848	6.074	1.627 EUR	70,480	764.567,04	0,49
KONE Corp. (New) Registered Shares Cl.B o.N.	FI0009013403		STK	65.640	35.014	9.228 EUR	42,590	2.795.607,60	1,79
Konecranes Oyj Registered Shares o.N.	FI0009005870		STK	11.665	12.057	392 EUR	36,330	423.789,45	0,27
Koninklijke Vopak N.V. Aandelen aan toonder EO -,50	NL0009432491		STK	10.731	5.717	1.509 EUR	38,850	416.899,35	0,27
Kühne & Nagel Internat. AG Namens-Aktien SF 1	CH0025238863		STK	9.073	4.829	1.277 CHF	154,700	1.217.730,08	0,78
Legrand S.A. Actions au Port. EO 4	FR0010307819		STK	43.072	22.927	6.140 EUR	64,540	2.779.866,88	1,78
Leonardo S.p.A. Azioni nom. EO 4,40	IT0003856405		STK	43.086	9.697	- EUR	8,850	381.311,10	0,24
Loomis AB Namn-Aktier Series B o.N.	SE0002683557		STK	11.634	13.271	1.637 SEK	302,200	347.911,99	0,22
MAN SE Inhaber-Stammaktien o.N.	DE0005937007		STK	5.540	2.954	784 EUR	93,600	518.544,00	0,33
Meggitt PLC Registered Shares LS -,05	GB0005758098		STK	125.688	66.961	17.597 GBP	4,526	642.650,94	0,41
Metso Corp. Registered Shares o.N.	FI0009007835		STK	17.352	9.246	2.441 EUR	26,370	457.572,24	0,29
MTU Aero Engines AG Namens-Aktien o.N.	DE000A0D9PT0		STK	8.419	4.487	1.185 EUR	137,600	1.158.454,40	0,74
OC Oerlikon Corporation AG Namens-Aktien SF 1	CH0000816824		STK	31.339	16.599	4.408 CHF	16,050	436.385,17	0,28
Philips Lighting N.V. Registered Shares EO -,01	NL0011821392		STK	13.667	16.116	2.449 EUR	32,560	444.997,52	0,28
Prysmian S.p.A. Azioni nom. EO 0,10	IT0004176001		STK	35.090	20.017	4.934 EUR	25,920	909.532,80	0,58
Randstad Holding N.V. Aandelen aan toonder EO 0,10	NL0000379121		STK	19.949	10.646	2.805 EUR	58,860	1.174.198,14	0,75
Rentokil Initial PLC Registered Shares LS 0,01	GB00B082RF11		STK	297.484	157.903	41.836 GBP	2,896	973.260,16	0,62
Rexel S.A. Actions au Porteur EO 5	FR0010451203		STK	49.115	26.254	6.889 EUR	14,475	710.939,63	0,46
Rolls Royce Holdings PLC Registered Shares LS 0,20	GB00B63H8491		STK	298.011	158.688	41.644 GBP	8,396	2.826.646,53	1,81
Rotork PLC Registered Shares LS -,005	GB00BVFNZH21		STK	140.891	75.091	19.805 GBP	2,950	469.539,41	0,30
Royal Mail PLC Registered Shares LS -,01	GB00BDVZY777		STK	161.910	86.262	22.770 GBP	5,600	1.024.303,08	0,66
RPC Group PLC Registered Shares LS -,05	GB0007197378		STK	67.033	35.768	9.540 GBP	8,040	608.851,64	0,39
Saab AB Namn-Aktier B SK 25	SE0000112385		STK	10.813	5.769	1.539 SEK	377,900	404.360,73	0,26
SAFRAN Actions Port. EO -,20	FR0000073272		STK	58.069	31.510	8.167 EUR	90,900	5.278.472,10	3,38
Sandvik AB Namn-Aktier o.N.	SE0000667891		STK	179.032	95.287	25.178 SEK	154,500	2.737.190,47	1,75
Sartorius AG Vorzugsaktien o.St. o.N.	DE0007165631		STK	5.533	2.948	778 EUR	111,000	614.163,00	0,39
Schneider Electric SE Actions Port. EO 4	FR0000121972		STK	90.519	49.841	17.558 EUR	71,580	6.479.350,02	4,15
Securitas AB Namn-Aktier B SK 1	SE0000163594		STK	51.927	27.665	7.302 SEK	142,900	734.296,29	0,47
SGS S.A. Namens-Aktien SF 1	CH0002497458		STK	865	467	143 CHF	2.407,000	1.806.350,43	1,16
Siemens AG Namens-Aktien o.N.	DE0007236101		STK	137.625	73.325	19.356 EUR	108,440	14.924.055,00	9,55
SKF AB Namn-Aktier B SK 0,625	SE0000108227		STK	60.821	32.406	8.549 SEK	174,450	1.049.954,32	0,67
Smiths Group PLC Registered Shares LS -,375	GB00B1WY2338		STK	64.072	34.126	8.970 GBP	15,975	1.156.314,38	0,74
Smurfit Kappa Group PLC Registered Shares EO -,001	IE00B1RR8406		STK	35.672	19.311	4.929 EUR	28,700	1.023.786,40	0,66
Spectris PLC Registered Shares LS -,05	GB0003308607		STK	20.240	10.782	2.846 GBP	27,250	623.079,97	0,40
Spie S.A. Actions Nom. EO 0,47	FR0012757854		STK	18.356	20.863	2.507 EUR	20,300	372.626,80	0,24
Spirax-Sarco Engineering PLC Reg. Shares LS -,26923076	GB00BWFQGN14		STK	11.910	6.345	1.672 GBP	57,100	768.271,37	0,49
THALES S.A. Actions Port. (C.R.) EO 3	FR0000121329		STK	16.841	8.971	2.368 EUR	91,540	1.541.625,14	0,99
thyssenkrupp AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0007500001		STK	79.698	46.926	10.099 EUR	22,320	1.778.859,36	1,14
Travis Perkins PLC Registered Shares LS -,10	GB0007739609		STK	40.658	21.738	5.685 GBP	12,850	590.222,71	0,38
Trelleborg AB Namn-Aktier B (fria) SK 25	SE0000114837		STK	39.275	20.928	5.525 SEK	212,700	826.665,01	0,53
Téléperformance SE Actions Port. EO 2,5	FR0000051807		STK	8.862	4.718	1.214 EUR	117,100	1.037.740,20	0,66
VAT Group AG Namens-Aktien SF -,10	CH0311864901		STK	3.506	3.506	- CHF	152,000	462.344,09	0,30

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw.	Bestand	Käufe/	Verkäufe/	Kurs	Kurswert	% des
			Anteile bzw.		Zugänge	Abgänge			
			Whg. in 1.000	28.02.2018	im Berichtszeitraum		in EUR	gesellschafts-	
								vermögens ³⁰⁾	
Volvo (publ), AB Namn-Aktier B (fria) o.N.	SE0000115446		STK	252.013	134.605	34.738 SEK	156,950	3.914.083,96	2,51
Weir Group PLC, The Registered Shares LS -,125	GB0009465807		STK	36.380	19.890	4.890 GBP	20,360	836.772,21	0,54
Wirecard AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0007472060		STK	18.606	9.911	2.616 EUR	98,720	1.836.784,32	1,18
Wärtsilä Corp. Reg. Shares o.N.	FI0009003727		STK	24.526	13.066	3.448 EUR	57,940	1.421.036,44	0,91
Zodiac Aerospace Actions au Porteur o.N.	FR0000125684		STK	33.374	17.933	4.693 EUR	24,970	833.348,78	0,53
Sonstige Beteiligungswertpapiere								1.267.542,83	0,81
Schindler Holding AG Inhaber-Part.sch. SF -,10	CH0024638196		STK	6.593	3.513	927 CHF	221,600	1.267.542,83	0,81
Derivate								-22.056,95	-0,01
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								-22.056,95	-0,01
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								-22.056,95	-0,01
STOXX 600 INDUS MAR 18		EURX	Anzahl	51		EUR		-22.056,95	-0,01
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								1.112.097,06	0,71
Bankguthaben								1.112.097,06	0,71
EUR-Guthaben								1.086.806,24	0,70
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	1.086.806,24		%	100,000	1.086.806,24	0,70
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								25.290,82	0,02
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			DKK	1.306,74		%	100,000	175,50	0,00
			GBP	22.231,48		%	100,000	25.115,11	0,02
			NOK	2,04		%	100,000	0,21	0,00
Sonstige Vermögensgegenstände								377.869,23	0,24
Dividendenansprüche			EUR	92.060,10				92.060,10	0,06
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			CHF	102.634,51				89.043,71	0,06
			EUR	78.633,47				78.633,47	0,05
Initial Margin			EUR	105.000,00				105.000,00	0,07
Geleistete Variation Margin			EUR	13.131,95				13.131,95	0,01
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-3.021,90	-0,00
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen								-1.581,13	-0,00
			SEK	-15.977,98		%	100,000	-1.581,13	-0,00
Kredite in Nicht-EU/EWR-Währungen								-1.440,77	-0,00
			CHF	-1.660,68		%	100,000	-1.440,77	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten								-55.237,25	-0,04
Verwaltungsvergütung			EUR	-53.797,98				-53.797,98	-0,03
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-1.439,27				-1.439,27	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	156.205.389,64	100,00
Aktienwert							EUR	52,95	
Umlaufende Aktien							STK	2.950.000	

30) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

**Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:
Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
AA PLC Registered Shares LS -,001	GB00BMSKPJ95	STK	33.187	93.455	
Berendsen PLC Registered Shares LS -,30	GB00B0F99717	STK	463	17.540	
Bilfinger SE Inhaber-Aktien o.N.	DE0005909006	STK	2.357	6.910	
Cobham PLC Anrechte	GB00BDH3DQ90	STK	80.213	80.213	
Essentra PLC Registered Shares LS -,25	GB00B0744359	STK	709	26.845	
Fingerprint Cards AB Namn-Aktier B SK -,04	SE0008374250	STK	14.093	45.430	
Koninklijke Philips N.V. Aandelen aan toonder EO 0,20	NL0000009538	STK	2.532	95.881	
Nets A/S Ihændehaber-Aktier DK1	DK0060745370	STK	10.321	22.233	
Paysafe Group PLC Registered Shares LS -,01	GB0034264548	STK	26.410	74.633	
PostNL N.V. Aandelen aan toonder EO -,08	NL0009739416	STK	23.899	65.505	
Qinetiq Group PLC Registered Shares LS -,01	GB00B0WMD03	STK	29.602	86.519	
Ultra Electronics Hldgs PLC Registered Shares LS -,05	GB0009123323	STK	189	7.152	
Worldpay Group Plc Registered Shares LS 1	GB00BYYK2V80	STK	179.861	355.595	
WS Atkins PLC Registered Shares LS -,005	GB0000608009	STK	4.597	14.930	
Nichtnotierte Wertpapiere					
Aktien					
Cobham PLC Reg.Shares Em. 4/17 LS -,025	GB00BDH3GF90	STK	80.213	80.213	
Rolls Royce Holdings PLC Reg.Entittl.Shs.C 01/18 LS-,001	GB00BDFB6Q69	STK	12.693.930	12.693.930	
Rolls Royce Holdings PLC Reg.Entittl.Shs.C 04/17 LS-,001	GB00BYXLJ27	STK	14.676.694	14.676.694	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:

Basiswert(e):
STXE 600 Industrial G&S Index (Price) (EUR)

6.035

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 11.057

Basiswerte:

AA PLC Registered Shares LS -,001 (GB00BMSKPJ95), Aggreko PLC Registered Shares LS-,04832911 (GB00BK1PTB77), Andritz AG Inhaber-Aktien o.N. (AT0000730007), Bolloré S.A. Actions Port. EO 0,16 (FR0000039299), Cobham PLC Registered Shares LS -,025 (GB00B07KD360), DS Smith PLC Registered Shares LS -,10 (GB0008220112), Deutsche Post AG Namens-Aktien o.N. (DE0005552004), Fingerprint Cards AB Namn-Aktier B SK -,04 (SE0008374250), G4S PLC Registered Shares LS -,25 (GB00B01FLG62), Halma PLC Registered Shares LS -,10 (GB0004052071), Howden Joinery Group PLC Registered Shares LS -,10 (GB0005576813), IMI PLC Registered Shares LS -,2857 (GB00BGLP8L22), IWG PLC Registered Shares LS -,01 (JE00BYVQYS01), Koninklijke Vopak N.V. Aandelen aan toonder EO -,50 (NL0009432491), Meggitt PLC Registered Shares LS -,05 (GB0005758098), Philips Lighting N.V. Registered Shares EO -,01 (NL0011821392), Sartorius AG Vorzugsaktien o.St. o.N. (DE0007165631), Travis Perkins PLC Registered Shares LS -,10 (GB0007739609), Wirecard AG Inhaber-Aktien o.N. (DE0007472060)

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich) für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

I. Erträge		
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	592.545,97
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	2.608.406,23
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	1.009,16
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	21.606,01
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-292.089,85
6. Sonstige Erträge	EUR	195.549,76
Summe der Erträge	EUR	3.127.027,28
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-154,38
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-700.438,18
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-104.861,19
Summe der Aufwendungen	EUR	-805.453,75
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	2.321.573,53
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	6.397.807,22
2. Realisierte Verluste	EUR	-1.137.787,92
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	5.260.019,30
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	7.581.592,83
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	6.414.853,01
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-1.973.028,83
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	4.441.824,18
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	12.023.417,01

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2017/2018	
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	90.111.124,09
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-444.906,00
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-2.200.116,80
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	58.017.195,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	79.753.075,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-21.735.880,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	-1.301.323,66
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	12.023.417,01
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	6.414.853,01	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-1.973.028,83	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	156.205.389,64

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	30.018.467,58	10,18
1. Vortrag aus dem Vorjahr ³¹⁾	EUR	21.299.086,83	7,22
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	7.581.592,83	2,57
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ³²⁾	EUR	1.137.787,92	0,39
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-27.352.292,08	-9,27
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-3.921.483,63	-1,33
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-23.430.808,45	-7,94
III. Gesamtausschüttung	EUR	2.666.175,50	0,91
1. Zwischenausschüttung	EUR	2.200.116,80	0,75
2. Endausschüttung	EUR	466.058,70	0,16

31) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

32) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	156.205.389,64	52,95
2016/2017	EUR	90.111.124,09	48,71
2015/2016	EUR	51.060.452,90	40,85
2014/2015	EUR	45.067.940,12	47,44

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure: EUR 1.347.292,50

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

**Wertpapier-Kurswert
in EUR**

Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten: EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	52,95
Umlaufende Aktien	STK	2.950.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,44572 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	9,61951 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	10,10541 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,15263 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0048% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	8.102,27
--	-----	----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0243% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0368% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 195.549,76 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	39.868,46
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	140.033,73
c) Übrige Erträge:	EUR	15.647,57

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 104.861,19 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	18.816,39
b) Übriger Aufwand:	EUR	7.869,82
c) Körperschaftssteuer auf dt. Dividenden	EUR	78.174,98

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 21.971,83.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,72 Prozentpunkte
Höhe der Annual Tracking Difference	-0,08 Prozentpunkte

Der STOXX® Europe 600 Industrial Goods & Services Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 11,11 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 11,03 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	21.606,01 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	62,50
Kostenanteil absolut	8.102,27 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ³³⁾
Wertpapiervermögen								285.554.794,65	99,60
Börsengehandelte Wertpapiere								285.554.794,65	99,60
Aktien								285.554.794,65	99,60
Admiral Group PLC Registered Shares LS -,001	GB00B02J6398		STK	128.133	79.085	23.298 GBP	18,430	2.667.799,02	0,93
AEGON N.V. Aandelen op naam(demat.)EO-,12	NL0000303709		STK	1.008.588	615.726	185.446 EUR	5,732	5.781.226,42	2,02
AGEAS SA/NV Actions Nominatives o.N.	BE0974264930		STK	111.635	68.452	23.097 EUR	43,150	4.817.050,25	1,68
Allianz SE vink.Namens-Aktien o.N.	DE0008404005		STK	250.818	154.815	51.496 EUR	192,020	48.162.072,36	16,80
ASR Nederland N.V. Aandelen op naam EO -,16	NL0011872643		STK	66.039	70.086	4.047 EUR	36,940	2.439.480,66	0,85
Assicurazioni Generali S.p.A. Azioni nom. EO 1	IT0000062072		STK	763.605	466.325	140.525 EUR	15,440	11.790.061,20	4,11
Aviva PLC Registered Shares LS -,25	GB0002162385		STK	2.255.266	1.385.570	440.104 GBP	5,056	12.881.653,60	4,49
AXA S.A. Actions Port. EO 2,29	FR0000120628		STK	1.171.517	716.313	216.361 EUR	25,860	30.295.429,62	10,57
Beazley PLC Registered Shares LS -,05	GB00BYQ0JC66		STK	295.574	180.985	54.328 GBP	5,200	1.736.346,32	0,61
Baloise Holding AG Namens-Aktien SF 0,10	CH0012410517		STK	27.424	17.016	5.725 CHF	149,200	3.549.845,35	1,24
CNP Assurances S.A. Actions Port. EO 1	FR0000120222		STK	88.682	55.924	15.460 EUR	20,000	1.773.640,00	0,62
Direct Line Insurance Grp PLC Reg.Shares LS- 1,09090909	GB00BY9D0Y18		STK	773.081	471.739	142.339 GBP	3,828	3.343.210,39	1,17
Gjensidige Forsikring ASA Navne-Aksjer NK 2	NO0010582521		STK	106.144	64.746	19.540 NOK	144,600	1.595.552,10	0,56
Hannover Rück SE Namens-Aktien o.N.	DE0008402215		STK	33.762	20.603	6.210 EUR	111,900	3.777.967,80	1,32
Helvetia Holding AG Namens-Aktien SF 0,1	CH0012271687		STK	3.690	2.351	644 CHF	569,000	1.821.580,81	0,64
Hiscox Ltd. Registered Shares LS -,065	BMG4593F1389		STK	165.315	100.785	30.067 GBP	13,910	2.597.802,74	0,91
Legal & General Group PLC Registered Shares LS - 0,025	GB0005603997		STK	3.349.945	2.044.059	615.298 GBP	2,626	9.938.004,22	3,47
Mapfre S.A. Acciones Nom. EO -,10	ES0124244E34		STK	558.743	340.749	102.847 EUR	2,770	1.547.718,11	0,54
Münchener Rückvers.-Ges. AG vink.Namens-Aktien o.N.	DE0008430026		STK	87.161	53.321	18.141 EUR	184,100	16.046.340,10	5,60
NN Group N.V. Aandelen aan toonder EO -,12	NL0010773842		STK	191.586	121.231	37.724 EUR	36,760	7.042.701,36	2,46
Old Mutual PLC Reg.Shares LS-,114285714	GB00B77J0862		STK	2.472.092	1.509.940	454.278 GBP	2,553	7.129.880,03	2,49
Phoenix Group Holdings Registered Shares EO-,0001	KYG7091M1096		STK	221.090	134.818	40.518 GBP	7,855	1.961.923,49	0,68
Poste Italiane S.p.A. Azioni nom. EO -,51	IT0003796171		STK	259.225	158.135	47.720 EUR	7,062	1.830.646,95	0,64
Prudential PLC Registered Shares LS -,05	GB0007099541		STK	1.453.900	888.895	267.424 GBP	18,305	30.065.681,20	10,49
RSA Insurance Group PLC Registered Shares LS 1	GB00BKKMKR23		STK	575.025	350.477	104.428 GBP	6,314	4.101.645,13	1,43
Sampo OYJ Registered Shares Cl.A o.N.	FI0009003305		STK	276.699	168.800	50.938 EUR	46,640	12.905.241,36	4,50
SCOR SE Act.au Porteur EO 7,8769723	FR0010411983		STK	98.855	60.174	18.512 EUR	34,990	3.458.936,45	1,21
St. James's Place PLC Registered Shares LS -,15	GB0007669376		STK	297.469	181.787	54.551 GBP	11,545	3.879.738,28	1,35
Storebrand ASA Navne-Aksjer NK 5	NO0003053605		STK	252.960	154.313	46.562 NOK	69,400	1.824.981,94	0,64
Swiss Life Holding AG Namens-Aktien SF 5,10	CH0014852781		STK	18.300	11.302	3.356 CHF	343,000	5.445.716,39	1,90
Swiss Re AG Namens-Aktien SF -,10	CH0126881561		STK	180.446	110.346	36.912 CHF	96,500	15.107.214,04	5,27
Tryg AS Navne-Aktier DK 5	DK0060636678		STK	61.783	38.238	12.929 DKK	145,200	1.204.838,29	0,42
Zurich Insurance Group AG Nam.-Aktien SF 0,10	CH0011075394		STK	85.091	52.128	15.623 CHF	312,000	23.032.868,67	8,03
Derivate								23.370,00	0,01
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								23.370,00	0,01
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								23.370,00	0,01
STOXX 600 INSU MAR18		EURX	Anzahl	82		EUR		23.370,00	0,01

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw.	Bestand	Käufe/	Verkäufe/	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ³³⁾	
			Anteile bzw. Whg. in 1.000		Zugänge	Abgänge				
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds							779.738,31	0,27		
Bankguthaben							779.738,31	0,27		
EUR-Guthaben							779.665,67	0,27		
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	779.665,67	%	100,000	779.665,67	0,27		
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen							72,64	0,00		
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			NOK	698,74	%	100,000	72,64	0,00		
Sonstige Vermögensgegenstände							485.834,54	0,17		
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			CHF	304.158,84			263.882,30	0,09		
			EUR	92.952,24			92.952,24	0,03		
Initial Margin			EUR	129.000,00			129.000,00	0,04		
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme							-3.942,48	-0,00		
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen							-2.513,62	-0,00		
			DKK	-2.347,05	%	100,000	-315,22	-0,00		
			GBP	-1.945,99	%	100,000	-2.198,40	-0,00		
Kredite in Nicht-EU/EWR-Währungen							-1.428,86	-0,00		
			CHF	-1.646,95	%	100,000	-1.428,86	-0,00		
Sonstige Verbindlichkeiten							-128.394,27	-0,04		
Verwaltungsvergütung			EUR	-96.633,13			-96.633,13	-0,03		
Erhaltene Variation Margin			EUR	-29.110,00			-29.110,00	-0,01		
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-2.651,14			-2.651,14	-0,00		
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	286.711.400,75	100,00	
Aktienwert							EUR	29,26		
Umlaufende Aktien							STK	9.800.000		

33) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

**Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:
Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Standard Life Aberdeen PLC Registered Shares LS -,1222222	GB00BVFD7Q58	STK	384.915	1.022.550	
Topdanmark AS Navne-Aktier DK 1	DK0060477503	STK	-	15.868	
UnipolSai Assicurazioni S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0004827447	STK	207.269	535.964	
Nichtnotierte Wertpapiere					
Aktien					
Delta Lloyd N.V. Aandelen op naam EO -,20	NL0009294552	STK	11.805	145.441	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:

10.802

Basiswert(e):

STXE 600 Insurance Index (Price) (EUR)

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 2.920

Basiswerte:

Beazley PLC Registered Shares LS -,05 (GB00BYQ0JC66), Hiscox Ltd. Registered Shares LS -,065 (BMG4593F1389), UnipolSai Assicurazioni S.p.A. Azioni nom. o.N. (IT0004827447)

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich) für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

I. Erträge		
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	1.874.253,48
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	6.642.290,22
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	1.425,29
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-700.034,15
5. Sonstige Erträge	EUR	251.181,04
Summe der Erträge	EUR	8.069.115,88
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-414,29
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-1.258.615,12
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-47.940,86
Summe der Aufwendungen	EUR	-1.306.970,27
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	6.762.145,61
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	5.752.477,88
2. Realisierte Verluste	EUR	-840.479,71
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	4.911.998,17
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	11.674.143,78
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	12.313.298,75
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	109.880,62
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	12.423.179,37
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	24.097.323,15

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2017/2018	
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	154.736.981,49
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-23.989,40
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-7.549.611,50
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	116.985.670,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	166.484.935,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-49.499.265,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	-1.534.972,99
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	24.097.323,15
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	12.313.298,75	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	109.880,62	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	286.711.400,75

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	51.532.539,68	5,26
1. Vortrag aus dem Vorjahr ³⁴⁾	EUR	39.017.916,19	3,98
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	11.674.143,78	1,19
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ³⁵⁾	EUR	840.479,71	0,09
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-43.982.928,18	-4,49
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-976.218,07	-0,10
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-43.006.710,11	-4,39
III. Gesamtausschüttung	EUR	7.549.611,50	0,77
1. Zwischenausschüttung	EUR	7.549.611,50	0,77
2. Endausschüttung	EUR	0,00	0,00

34) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

35) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Zum Kalenderjahresende 2017 thesaurierte und versteuerte Erträge wurden grundsätzlich nicht mehr ausgeschüttet, um eine nochmalige Besteuerung der Anleger bei Ausschüttung zu vermeiden. Aus diesem Grund erfolgte in diesem konkreten Fonds keine Endausschüttung, sondern eine Wiederanlage.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	286.711.400,75	29,26
2016/2017	EUR	154.736.981,49	26,91
2015/2016	EUR	77.184.742,35	24,50
2014/2015	EUR	78.146.291,44	28,94

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	1.203.309,00
---------------------------------------	-----	--------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:
CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

		Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR	0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	29,26
Umlaufende Aktien	STK	9.800.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,44572 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	9,61951 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,15263 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0002% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	534,50
--	-----	--------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0125% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0323% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwandsersatzungen.

Angaben zu den sonstigen Erträgen und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 251.181,04 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	6.696,91
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	244.484,13

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 47.940,86 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	34.973,15
b) Übriger Aufwand:	EUR	12.967,71

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 29.075,63.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV 0,63 Prozentpunkte

Höhe der Annual Tracking Difference 0,19 Prozentpunkte

Der STOXX® Europe 600 Insurance Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 13,20 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 13,39 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktraspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	1.425,29 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	62,50
Kostenanteil absolut	534,50 EUR

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ³⁶⁾
Wertpapiervermögen								10.738.081,01	99,50
Börsengehandelte Wertpapiere								10.738.081,01	99,50
Aktien								10.738.081,01	99,50
Auto Trader Group PLC Registered Shares LS 0,01	GB00BVYVFW23		STK	55.822	7.369	8.830 GBP	3,650	230.178,65	2,13
Axel Springer SE vink.Namens-Aktien o.N.	DE0005501357		STK	2.851	888	436 EUR	74,000	210.974,00	1,95
Daily Mail & General Trust PLC Reg. Shares A (Non Vtg)LS-,125	GB0009457366		STK	16.088	2.184	2.241 GBP	6,700	121.770,93	1,13
Eutelsat Communications Actions Port. EO 1	FR0010221234		STK	7.974	1.190	1.560 EUR	19,200	153.100,80	1,42
Informa PLC Registered Shares LS -,001	GB00BMJ6DW54		STK	47.536	7.974	7.258 GBP	6,954	373.442,80	3,46
ITV PLC Registered Shares LS -,10	GB0033986497		STK	232.220	57.180	34.295 GBP	1,600	419.745,82	3,89
JCDecaux S.A. Actions au Porteur o.N.	FR0000077919		STK	4.413	1.269	611 EUR	31,960	141.039,48	1,31
Lagardère S.C.A. Actions Nom. EO 6,10	FR0000130213		STK	6.020	911	885 EUR	24,200	145.684,00	1,35
Moneysupermarket.com Group PLC Registered Shares LS -,02	GB00B1ZBKY84		STK	31.029	4.276	4.851 GBP	2,605	91.315,04	0,85
Pearson PLC Registered Shares LS -,25	GB0006776081		STK	46.703	6.796	7.543 GBP	7,324	386.420,26	3,58
ProSiebenSat.1 Media SE Namens-Aktien o.N.	DE000PSM7770		STK	13.441	2.046	2.052 EUR	32,540	437.370,14	4,05
Publicis Groupe S.A. Actions Port. EO 0,40	FR0000130577		STK	12.324	2.147	1.864 EUR	62,040	764.580,96	7,08
Relx N.V. Aandelen op naam EO -,07	NL0006144495		STK	58.658	9.820	8.445 EUR	16,850	988.387,30	9,16
Relx PLC Registered Shares LS -,144397	GB00B2B0DG97		STK	61.383	8.657	9.945 GBP	14,930	1.035.320,22	9,59
Rightmove PLC Registered Shares LS -,01	GB00B2987V85		STK	5.390	700	860 GBP	42,770	260.432,27	2,41
RTL Group S.A. Actions au Porteur o.N.	LU0061462528		STK	2.213	314	325 EUR	72,100	159.557,30	1,48
Schibsted ASA Navne-Aksjer A NK -,50	NO0003028904		STK	4.590	622	639 NOK	209,500	99.964,08	0,93
SES S.A. Bearer FDRs (rep.Shs A) o.N.	LU0088087324		STK	22.121	3.368	3.378 EUR	13,130	290.448,73	2,69
Sky PLC Registered Shares LS -,50	GB0001411924		STK	60.353	9.185	9.215 GBP	13,480	919.084,69	8,52
Telenet Group Holding N.V. Actions Nom. o.N.	BE0003826436		STK	2.939	448	448 EUR	56,450	165.906,55	1,54
UBM PLC Reg. Shares LS -,1125	JE00BD9WR069		STK	22.733	3.464	3.463 GBP	9,220	236.785,14	2,19
Vivendi S.A. Actions Port. EO 5,5	FR0000127771		STK	59.335	9.434	9.017 EUR	21,250	1.260.868,75	11,68
Wolters Kluwer N.V. Aandelen op naam EO -,12	NL0000395903		STK	16.748	2.219	2.895 EUR	41,680	698.056,64	6,47
WPP PLC Registered Shares LS -,10	JE00B8KF9B49		STK	72.875	10.981	14.984 GBP	13,940	1.147.646,46	10,63
Derivate								-580,00	-0,01
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								-580,00	-0,01
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								-580,00	-0,01
STOXX 600 MEDI MAR 18		EURX	Anzahl	4		EUR		-580,00	-0,01
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								26.038,27	0,24
Bankguthaben								26.038,27	0,24
EUR-Guthaben								13.998,95	0,13
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	13.998,95		%	100,000	13.998,95	0,13
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								12.039,32	0,11
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			GBP	10.446,04		%	100,000	11.800,99	0,11
			NOK	2.292,66		%	100,000	238,33	0,00
Sonstige Vermögensgegenstände								32.387,38	0,30
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			EUR	27.967,38				27.967,38	0,26
Initial Margin			EUR	3.640,00				3.640,00	0,03
Geleistete Variation Margin			EUR	780,00				780,00	0,01

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge im Berichtszeitraum	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teilgesellschaftsvermögens ³⁶⁾
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-0,02	-0,00
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen								-0,02	-0,00
			SEK	-0,25		%	100,000	-0,02	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten								-3.728,14	-0,03
Verwaltungsvergütung			EUR	-3.627,26				-3.627,26	-0,03
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-100,88				-100,88	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	10.792.198,50	100,00
Aktienwert							EUR	25,70	
Umlaufende Aktien							STK	420.000	

36) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Mediaset España Comunicacion Acciones Nom. EO -,50	ES0152503035	STK	1.374	11.051	
Mediaset S.p.A. Azioni nom. EO 0,52	IT0001063210	STK	2.353	46.872	
Technicolor S.A. Actions Port. EO 1	FR0010918292	STK	-	20.679	
Nichtnotierte Wertpapiere					
Aktien					
SFR Group S.A. Actions Nom. EO 1	FR0011594233	STK	-	4.340	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:

548

Basiswert(e):
STXE 600 Media Index (Price) (EUR)

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 710
Basiswerte:	
Publicis Groupe S.A. Actions Port. EO 0,40 (FR0000130577)	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich) für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

I. Erträge		
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	32.185,70
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	339.476,28
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	146,77
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-13.594,68
5. Sonstige Erträge	EUR	959,90
Summe der Erträge	EUR	359.173,97
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-1,94
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-49.446,75
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-3.420,91
Summe der Aufwendungen	EUR	-52.869,60
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	306.304,37
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	174.634,62
2. Realisierte Verluste	EUR	-327.611,51
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-152.976,89
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	153.327,48
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-120.963,38
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-100.002,07
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-220.965,45
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-67.637,97

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2017/2018	
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	11.535.025,89
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-4.100,88
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-747.773,54
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	96.580,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	1.102.156,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-1.005.576,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	-19.895,00
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	-67.637,97
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	-120.963,38	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-100.002,07	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	10.792.198,50

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	2.211.192,87	5,26
1. Vortrag aus dem Vorjahr ³⁷⁾	EUR	1.730.253,88	4,12
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	153.327,48	0,36
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ³⁸⁾	EUR	327.611,51	0,78
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-1.463.419,33	-3,48
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	0,00	0,00
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-1.463.419,33	-3,48
III. Gesamtausschüttung	EUR	747.773,54	1,78
1. Zwischenausschüttung	EUR	747.773,54	1,78
2. Endausschüttung	EUR	0,00	0,00

³⁷⁾ Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

³⁸⁾ Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Zum Kalenderjahresende 2017 thesaurierte und versteuerte Erträge wurden grundsätzlich nicht mehr ausgeschüttet, um eine nochmalige Besteuerung der Anleger bei Ausschüttung zu vermeiden. Aus diesem Grund erfolgte in diesem konkreten Fonds keine Endausschüttung, sondern eine Wiederanlage.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	10.792.198,50	25,70
2016/2017	EUR	11.535.025,89	27,46
2015/2016	EUR	24.378.612,45	29,02
2014/2015	EUR	35.214.211,88	31,44

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	54.970,00
---------------------------------------	-----	-----------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:
CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

		Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR	0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	25,70
Umlaufende Aktien	STK	420.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	9,61951 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	10,10541 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0005% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	55,04
--	-----	-------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0870% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0542% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwandsersatzungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 959,90 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	959,90
---	-----	--------

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 3.420,91 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	1.360,84
b) Übriger Aufwand:	EUR	2.060,07

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 2.112,91.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	1,02 Prozentpunkte
--	--------------------

Höhe der Annual Tracking Difference	-0,24 Prozentpunkte
-------------------------------------	---------------------

Der STOXX® Europe 600 Media Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von -0,01 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von -0,25 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktraspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	146,77 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	62,50
Kostenanteil absolut	55,04 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil-gesell-schaftsver-mögens ³⁹⁾
Wertpapiervermögen								856.178.726,02	99,24
Börsengehandelte Wertpapiere								856.178.726,02	99,24
Aktien								856.178.726,02	99,24
BP PLC Registered Shares DL -,25	GB0007980591		STK	23.187.086	13.143.705	4.373.723	GBP 4,752	124.463.980,11	14,43
ENI S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0003132476		STK	6.231.143	3.019.386	902.045	EUR 13,714	85.453.895,10	9,91
Galp Energia SGPS S.A. Acções Nominativas EO 1	PTGAL0AM0009		STK	1.203.768	530.262	1.082	EUR 14,870	17.900.030,16	2,07
John Wood Group PLC Registered Shares LS-,04285714	GB00B5N0P849		STK	1.662.322	1.174.369	133.976	GBP 6,130	11.511.777,99	1,33
Lundin Petroleum AB Namn-Aktier SK -,01	SE0000825820		STK	453.288	216.237	82.252	SEK 195,350	8.762.610,56	1,02
Neste Oyj Registered Shs o.N.	FI0009013296		STK	313.847	149.837	44.830	EUR 60,240	18.906.143,28	2,19
OMV AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000743059		STK	350.011	167.046	49.944	EUR 47,100	16.485.518,10	1,91
Repsol S.A. Acciones Port. EO 1	ES0173516115		STK	3.070.703	1.521.261	402.909	EUR 14,705	45.154.687,62	5,23
Royal Dutch Shell Reg. Shares Class A EO -,07	GB00B03MLX29		STK	9.633.640	7.016.793	678.852	EUR 26,210	252.497.704,40	29,27
Saipem S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0005252140		STK	1.411.279	1.431.786	20.507	EUR 3,370	4.756.010,23	0,55
SBM Offshore N.V. Aandelen op naam EO -,25	NL0000360618		STK	428.762	207.101	74.476	EUR 13,980	5.994.092,76	0,69
Siemens Gamesa Renew. En. S.A. Acciones Port. EO -,17	ES0143416115		STK	550.190	262.614	78.505	EUR 13,085	7.199.236,15	0,83
Statoil ASA Navne-Aksjer NK 2,50	NO0010096985		STK	2.675.820	1.304.605	382.765	NOK 182,250	50.695.764,86	5,88
Subsea 7 S.A. Registered Shares DL 2	LU0075646355		STK	631.970	299.228	87.789	NOK 120,050	7.886.891,64	0,91
TechnipFMC PLC Registered Shares DL 1	GB00BDSFG982		STK	1.146.051	590.907	212.628	EUR 23,980	27.482.302,98	3,19
TGS Nopec Geophysical Co. ASA Navne-Aksjer NK 0,25	NO0003078800		STK	251.052	275.567	24.515	NOK 193,900	5.060.445,38	0,59
Total S.A. Actions au Porteur EO 2,50	FR0000120271		STK	2.714.402	2.331.140	3.162.473	EUR 46,970	127.495.461,94	14,78
Tullow Oil PLC Registered Shares LS -,10	GB0001500809		STK	3.398.523	2.333.977	424.640	GBP 1,818	6.979.926,84	0,81
Vestas Wind Systems AS Navne-Aktier DK 1	DK0010268606		STK	528.590	252.509	85.532	DKK 443,600	31.492.245,92	3,65
Derivate								116.281,11	0,01
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								116.281,11	0,01
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								116.281,11	0,01
STOXX 600 OIL MAR18		EURX	Anzahl	436			EUR	116.281,11	0,01
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								507.833,18	0,06
Bankguthaben								507.833,18	0,06
EUR-Guthaben								507.807,94	0,06
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	507.807,94			% 100,000	507.807,94	0,06
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								25,24	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			GBP	22,34			% 100,000	25,24	0,00
Sonstige Vermögensgegenstände								6.393.949,50	0,74
Dividendenansprüche			NOK	394.151,64				40.974,21	0,00
			USD	6.756.295,77				5.539.534,20	0,64
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			EUR	335.641,09				335.641,09	0,04
Initial Margin			EUR	477.800,00				477.800,00	0,06
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-527,80	-0,00
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen								-527,80	-0,00
			DKK	-2.537,19			% 100,000	-340,76	-0,00
			NOK	-1.272,68			% 100,000	-132,30	-0,00
			SEK	-553,15			% 100,000	-54,74	-0,00

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge im Berichtszeitraum	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ³⁹⁾
Sonstige Verbindlichkeiten								-466.903,87	-0,05
Verwaltungsvergütung			EUR	-294.423,62				-294.423,62	-0,03
Erhaltene Variation Margin			EUR	-164.241,11				-164.241,11	-0,02
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-8.239,14				-8.239,14	-0,00

Teilgesellschaftsvermögen EUR **862.729.358,14** **100,00**

Aktienwert EUR **30,76**

Umlaufende Aktien STK **28.050.000**

39) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
International Petroleum Corp. Registered Shares o.N.	CA46016U1084	STK	114.924	114.924	
Petrofac Ltd. Registered Shares DL -,02	GB00B0H2K534	STK	163.023	592.187	
Repsol S.A. Anrechte	ES06735169B1	STK	2.837.586	2.837.586	
Repsol S.A. Anrechte	ES06735169A3	STK	2.022.347	2.022.347	
Saipem S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0000068525	STK	1.975.188	11.366.184	
Tullow Oil PLC Anrechte	GB00BF0BYM74	STK	854.121	854.121	
Tullow Oil PLC Reg. Shares New LS -,10	GB00BF0BYN81	STK	854.121	854.121	
Nichtnotierte Wertpapiere					
Aktien					
Amec Foster Wheeler PLC Registered Shares LS -,50	GB0000282623	STK	244.274	885.965	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:

Basiswert(e): **60.406**
STXE 600 Oil & Gas Index (Price) (EUR)

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 72.133

Basiswerte:

BP PLC Registered Shares DL -,25 (GB0007980591), John Wood Group PLC Registered Shares LS-,04285714 (GB00B5N0P849), Petrofac Ltd. Registered Shares DL -,02 (GB00B0H2K534), Saipem S.p.A. Azioni nom. o.N. (IT0005252140), Tullow Oil PLC Anrechte (GB00BF0BYM74), Tullow Oil PLC Registered Shares LS -,10 (GB0001500809)

**Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

I. Erträge		
1. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	38.558.054,11
2. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	49.316,72
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-2.561.938,36
4. Sonstige Erträge	EUR	1.646.489,09
Summe der Erträge	EUR	37.691.921,56
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-562,32
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-3.885.034,35
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-140.242,94
Summe der Aufwendungen	EUR	-4.025.839,61
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	33.666.081,95
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	25.674.255,49
2. Realisierte Verluste	EUR	-5.652.475,49
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	20.021.780,00
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	53.687.861,95
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-8.495.911,15
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-8.842.851,92
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-17.338.763,07
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	36.349.098,88

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2017/2018
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	564.826.028,76
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-7.355.316,00
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-25.740.019,45
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	302.136.610,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	381.746.105,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-79.609.495,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	-7.487.044,05
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	36.349.098,88
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	-8.495.911,15	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-8.842.851,92	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	862.729.358,14

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	187.096.887,40	6,67
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁴⁰⁾	EUR	127.756.549,96	4,56
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	53.687.861,95	1,91
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁴¹⁾	EUR	5.652.475,49	0,20
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-156.579.868,80	-5,58
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-27.170.465,08	-0,97
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-129.409.403,72	-4,61
III. Gesamtausschüttung	EUR	30.517.018,60	1,09
1. Zwischenausschüttung	EUR	25.740.019,45	0,92
2. Endausschüttung	EUR	4.776.999,15	0,17

40) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

41) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	862.729.358,14	30,76
2016/2017	EUR	564.826.028,76	31,03
2015/2016	EUR	567.919.281,00	26,29
2014/2015	EUR	511.463.174,27	32,37

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	6.680.828,00
---------------------------------------	-----	--------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:
CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

		Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR	0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	30,76
Umlaufende Aktien	STK	28.050.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,44572 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	9,61951 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	10,10541 = 1 Euro (EUR)
US Dollar	(USD)	1,21965 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0022% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	20.907,15
--	-----	-----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0071% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0355% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwandsersatzungen.

Angaben zu den sonstigen Erträgen und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 1.646.489,09 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	1.137.470,47
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	427.684,00
c) Übrige Erträge:	EUR	81.334,62

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 140.242,94 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	109.042,71
b) Übriger Aufwand:	EUR	31.200,23

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 179.081,53.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV 0,78 Prozentpunkte

Da für die jüngere Historie niedrigere Performancedifferenzen ausgewiesen wurden, lag der realisierte Tracking Error niedriger als erwartet. Der Grund für die erhöhten Differenzen sind Bewertungsstichtagsunterschiede (Feiertage) zwischen Index und Fonds.

Höhe der Annual Tracking Difference 0,21 Prozentpunkte

Der STOXX® Europe 600 Oil & Gas Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 3,74 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 3,95 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktraspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	49.316,72 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	57,61
Kostenanteil absolut	20.907,15 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil-gesell-schaftsver-mögens ⁽²⁾
Wertpapiervermögen								78.546.823,85	99,37
Börsengehandelte Wertpapiere								78.546.823,85	99,37
Aktien								78.546.823,85	99,37
adidas AG Namens-Aktien o.N.	DE000A1EWWW0		STK	21.726	14.378	8.191 EUR	182,600	3.967.167,60	5,02
Amer Sports Corp. Registered Shares Cl.A o.N.	FI0009000285		STK	14.033	8.918	4.380 EUR	24,810	348.158,73	0,44
Barratt Developments PLC Registered Shares LS -,10	GB0000811801		STK	120.191	76.749	37.202 GBP	5,390	731.859,12	0,93
Beiersdorf AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0005200000		STK	11.668	7.420	3.629 EUR	90,120	1.051.520,16	1,33
Bellway PLC Registered Shares LS -,125	GB0000904986		STK	14.579	9.286	4.536 GBP	31,160	513.206,28	0,65
Berkeley Group Holdings PLC Reg.Ordinary Shares LS-GB00B02L3W35,05	GB0002875804		STK	16.640	10.589	5.178 GBP	38,540	724.489,02	0,92
British American Tobacco PLC Registered Shares LS -,25	GB0002875804		STK	272.309	224.411	101.322 GBP	42,955	13.214.249,34	16,72
Burberry Group PLC Registered Shares LS-,0005	GB0031743007		STK	47.657	32.688	20.735 GBP	15,335	825.614,40	1,04
Christian Dior SE Actions Port. EO 2	FR0000130403		STK	1.065	3.136	6.022 EUR	305,900	325.783,50	0,41
Cie Financière Richemont AG Namens-Aktien SF 1	CH0210483332		STK	61.973	39.478	19.283 CHF	83,260	4.476.604,60	5,66
Electrolux, AB Namn-Aktier B o.N.	SE0000103814		STK	28.049	17.757	8.805 SEK	273,500	759.137,75	0,96
Essity AB Namn-Aktier B	SE0009922164		STK	75.744	110.390	34.646 SEK	228,000	1.708.948,42	2,16
Henkel AG & Co. KGaA Inhaber-Vorzugsaktien o.St.o.N	DE0006048432		STK	21.152	13.474	6.581 EUR	109,300	2.311.913,60	2,92
Hermes International S.C.A. Actions au Porteur o.N.	FR0000052292		STK	3.455	3.150	1.503 EUR	442,100	1.527.455,50	1,93
HUGO BOSS AG Namens-Aktien o.N.	DE000A1PHFF7		STK	7.511	4.784	2.341 EUR	73,360	551.006,96	0,70
Husqvarna AB Namn-Aktier B SK 100	SE0001662230		STK	49.088	31.301	15.268 SEK	88,740	431.062,89	0,55
Imperial Brands PLC Registered Shares LS -,10	GB0004544929		STK	113.383	72.196	35.545 GBP	26,190	3.354.673,21	4,24
Luxtotta Group S.p.A. Azioni nom. EO 0,06	IT0001479374		STK	21.621	13.650	6.806 EUR	49,360	1.067.212,56	1,35
LVMH Moët Henn. L. Vuitton SE Actions Port. (C.R.) EO 0,3	FR0000121014		STK	32.058	20.453	10.121 EUR	246,500	7.902.297,00	10,00
Moncler S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0004965148		STK	20.678	13.877	5.988 EUR	28,700	593.458,60	0,75
Ontex Group N.V. Actions Nom. EO -,01	BE0974276082		STK	8.287	5.777	2.586 EUR	23,780	197.064,86	0,25
Oréal S.A., L' Actions Port. EO 0,2	FR0000120321		STK	29.028	18.533	9.048 EUR	177,050	5.139.407,40	6,50
OSRAM Licht AG Namens-Aktien o.N.	DE000LED4000		STK	11.426	8.064	3.166 EUR	65,280	745.889,28	0,94
Pandora A/S Navne-Aktier DK 1	DK0060252690		STK	13.357	8.700	4.712 DKK	640,000	1.148.106,18	1,45
Persimmon PLC Registered Shares LS -,10	GB0006825383		STK	36.641	23.343	11.401 GBP	26,010	1.076.649,76	1,36
Reckitt Benckiser Group Registered Shares LS -,10	GB00B24CGK77		STK	82.442	53.521	24.808 GBP	57,760	5.379.507,06	6,81
SEB S.A. Actions Port. EO 1	FR0000121709		STK	2.914	1.860	908 EUR	167,900	489.260,60	0,62
Société Bic S.A. Actions Port. EO 3,82	FR0000120966		STK	3.195	2.037	1.035 EUR	86,150	275.249,25	0,35
Steinhoff Internatn Hldgs N.V. Aandelen op naam EO -,50	NL0011375019		STK	287.852	191.094	99.597 EUR	0,404	116.349,78	0,15
Swatch Group AG, The Inhaber-Aktien SF 2,25	CH0012255151		STK	3.661	2.331	1.141 CHF	399,800	1.269.849,72	1,61
Swedish Match AB Namn-Aktier o.N.	SE0000310336		STK	21.584	13.632	7.155 SEK	353,600	755.248,83	0,96
Taylor Wimpey PLC Registered Shares LS -,01	GB0008782301		STK	388.460	247.727	120.842 GBP	1,860	816.255,33	1,03
Ubisoft Entertainment S.A. Actions Port. EO 0,0775	FR0000054470		STK	7.933	5.307	3.200 EUR	68,000	539.444,00	0,68
Unilever N.V. Cert.v.Aand. EO-,16	NL0000009355		STK	186.762	118.968	58.109 EUR	42,975	8.026.096,95	10,15
Unilever PLC Registered Shares LS -,031111	GB00B10RZP78		STK	146.680	98.668	56.847 GBP	37,335	6.186.625,61	7,83
Derivate								-26.325,00	-0,03
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								-26.325,00	-0,03
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								-26.325,00	-0,03
STOXX 600 P HG MAR 18		EURX	Anzahl	12		EUR		-26.325,00	-0,03

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge im Berichtszeitraum	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁴²⁾
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								209.489,79	0,27
Bankguthaben								209.489,79	0,27
EUR-Guthaben								209.475,50	0,27
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	209.475,50		%	100,000	209.475,50	0,27
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								14,29	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			DKK	32,31		%	100,000	4,34	0,00
			GBP	0,29		%	100,000	0,33	0,00
			SEK	97,23		%	100,000	9,62	0,00
Sonstige Vermögensgegenstände								341.763,45	0,43
Dividendenansprüche			EUR	56.911,05				56.911,05	0,07
			GBP	113.751,76				128.506,44	0,16
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			CHF	74.596,23				64.718,24	0,08
			EUR	39.429,85				39.429,85	0,05
			ZAR	4.648,11				322,87	0,00
Initial Margin			EUR	29.870,00				29.870,00	0,04
Geleistete Variation Margin			EUR	22.005,00				22.005,00	0,03
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-145,30	-0,00
Kredite in Nicht-EU/EWR-Währungen								-145,30	-0,00
			CHF	-167,48		%	100,000	-145,30	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten								-28.548,72	-0,04
Verwaltungsvergütung			EUR	-27.812,81				-27.812,81	-0,04
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-735,91				-735,91	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	79.043.058,07	100,00
Aktienwert							EUR	75,28	
Umlaufende Aktien							STK	1.050.000	

42) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Svenska Cellulosa AB Namn-Aktier B (fria) SK 10	SE0000112724	STK	128.341	179.605	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:

4.549

Basiswert(e):
STXE 600 Pers. & Househ.Goods Index (Price) (EUR)

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 1.352

Basiswerte:

Swatch Group AG, The Inhaber-Aktien SF 2,25 (CH0012255151)

**Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

I. Erträge		
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	137.600,36
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	5.057.381,78
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	222,96
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-114.400,09
5. Sonstige Erträge	EUR	15.911,28
Summe der Erträge	EUR	5.096.716,29
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-93,60
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-396.090,75
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-15.648,18
Summe der Aufwendungen	EUR	-411.832,53
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	4.684.883,76
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	3.124.878,90
2. Realisierte Verluste	EUR	-2.171.324,13
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	953.554,77
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	5.638.438,53
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-4.189.619,89
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-5.672.419,27
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-9.862.039,16
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-4.223.600,63

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2017/2018	
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	55.451.245,37
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-269.416,40
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-4.489.210,25
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	32.361.005,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	49.058.235,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-16.697.230,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	213.034,98
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	-4.223.600,63
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	-4.189.619,89	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-5.672.419,27	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	79.043.058,07

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	20.754.846,63	19,77
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁴³⁾	EUR	12.945.083,97	12,33
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	5.638.438,53	5,37
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁴⁴⁾	EUR	2.171.324,13	2,07
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-16.128.726,88	-15,36
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-4.272.268,17	-4,07
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-11.856.458,71	-11,29
III. Gesamtausschüttung	EUR	4.626.119,75	4,41
1. Zwischenausschüttung	EUR	4.489.210,25	4,28
2. Endausschüttung	EUR	136.909,50	0,13

43) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

44) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	79.043.058,07	75,28
2016/2017	EUR	55.451.245,37	82,15
2015/2016	EUR	55.512.210,35	74,02
2014/2015	EUR	41.385.614,04	75,25

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure: EUR 469.368,00

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

**Wertpapier-Kurswert
in EUR**

Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten: EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	75,28
Umlaufende Aktien	STK	1.050.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,44572 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	10,10541 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,15263 = 1 Euro (EUR)
Südafrikanische Rand	(ZAR)	14,39645 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0001% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	83,62
--	-----	-------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0244% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0461% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 15.911,28 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	15.911,28
---	-----	-----------

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 15.648,18 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	11.163,13
b) Übriger Aufwand:	EUR	4.485,05

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 44.686,52.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV 0,60 Prozentpunkte

Höhe der Annual Tracking Difference -0,26 Prozentpunkte

Der STOXX® Europe 600 Personal & Household Goods Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von -3,25 %.

Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von -3,51 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktraspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	222,96 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	62,50
Kostenanteil absolut	83,62 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil-gesell-schaftsver-mögens ⁴⁵⁾
Wertpapiervermögen								82.300.578,84	99,30
Börsengehandelte Wertpapiere								82.300.578,84	99,30
Aktien								82.300.578,84	99,30
Aroundtown SA Inhaber-Aktien EO -,01	LU1673108939		STK	332.912	411.418	78.506 EUR	6,255	2.082.364,56	2,51
British Land Co. PLC, The Registered Shares LS -,25	GB0001367019		STK	567.037	421.897	511.349 GBP	6,280	4.022.886,88	4,85
BUWOG AG Inhaber-Aktien o.N.	AT00BUWOG001		STK	66.000	60.039	50.767 EUR	28,900	1.907.400,00	2,30
Capital & Counties Propert.PLC Registered Shares LS -,25	GB00B62G9D36		STK	365.724	266.378	300.378 GBP	2,660	1.099.010,59	1,33
Castellum AB Namn-Aktier o.N.	SE0000379190		STK	160.628	115.466	127.383 SEK	130,950	2.081.481,85	2,51
Cofinimmo S.A. Actions Porteur o.N.	BE0003593044		STK	12.153	9.724	9.748 EUR	103,400	1.256.620,20	1,52
Derwent London PLC Registered Shares LS -,05	GB0002652740		STK	65.534	47.197	51.914 GBP	28,730	2.127.007,79	2,57
Deutsche Wohnen SE Inhaber-Aktien o.N.	DE000A0HN5C6		STK	194.766	147.394	150.965 EUR	33,950	6.612.305,70	7,98
Fabege AB Namn-Aktier SK 28,50	SE0000950636		STK	82.364	59.177	65.192 SEK	180,000	1.467.086,79	1,77
Fastighets AB Balder Namn-Aktier B SK 1	SE0000455057		STK	57.636	43.390	44.745 SEK	205,600	1.172.634,90	1,41
Foncière des Régions S.A. Actions Port. EO 3	FR0000064578		STK	20.090	16.354	15.220 EUR	85,950	1.726.735,50	2,08
Gecina S.A. Actions Nom. EO 7,50	FR0010040865		STK	28.262	22.716	19.938 EUR	144,100	4.072.554,20	4,91
Great Portland Estates PLC Reg.Shares LS -,131578947	GB00BZ0XJR39		STK	173.621	274.054	100.433 GBP	6,280	1.231.767,31	1,49
Hammerson PLC Registered Shares LS -,25	GB0004065016		STK	466.379	335.956	369.844 GBP	4,470	2.355.121,34	2,84
Icade S.A. Actions au Porteur o.N.	FR0000035081		STK	18.513	14.153	18.137 EUR	79,550	1.472.709,15	1,78
Intu Properties PLC Registered Shares LS -,50	GB0006834344		STK	462.565	345.737	393.591 GBP	2,022	1.056.624,55	1,27
Klépierre S.A. Actions Port. EO 1,40	FR0000121964		STK	122.318	88.011	96.867 EUR	33,930	4.150.249,74	5,01
L E Lundbergföretagen AB Namn-Aktier B (fria) SK 10	SE0000108847		STK	21.696	15.581	17.192 SEK	621,500	1.334.340,53	1,61
Land Securities Group PLC Registered Shares LS 0,106666	GB00BYW0PQ60		STK	413.270	527.384	114.114 GBP	9,270	4.327.931,64	5,22
LEG Immobilien AG Namens-Aktien o.N.	DE000LEG1110		STK	37.152	26.696	29.450 EUR	85,480	3.175.752,96	3,83
Merlin Properties SOCIMI S.A. Acciones Nominativas EO 1	ES0105025003		STK	196.904	141.553	156.159 EUR	11,765	2.316.575,56	2,80
PSP Swiss Property AG Nam.-Aktien SF 0,10	CH0018294154		STK	23.678	17.015	18.770 CHF	89,750	1.843.695,87	2,22
Segro PLC Registered Shares LS -,10	GB00B5ZN1N88		STK	589.672	532.105	463.925 GBP	5,716	3.807.759,45	4,59
Shaftesbury PLC Registered Shares LS -,25	GB0007990962		STK	109.952	79.949	108.821 GBP	9,625	1.195.558,00	1,44
Swiss Prime Site AG Nam.-Aktien SF 15,3	CH0008038389		STK	42.018	28.336	31.203 CHF	88,400	3.222.533,58	3,89
Unibail-Rodamco SE Actions Port. EO 5	FR0000124711		STK	58.707	42.130	46.164 EUR	191,750	11.257.067,25	13,58
Vonovia SE Namens-Aktien o.N.	DE000A1ML7J1		STK	264.309	194.722	202.267 EUR	37,550	9.924.802,95	11,98
Derivate								-33.030,00	-0,04
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								-33.030,00	-0,04
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								-33.030,00	-0,04
STOXX 600 Real MAR18		EURX	Anzahl	69		EUR		-33.030,00	-0,04
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								328.350,04	0,40
Bankguthaben								328.350,04	0,40
EUR-Guthaben								322.709,94	0,39
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	322.709,94		%	100,000	322.709,94	0,39
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								5.640,10	0,01
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			GBP	4.992,52		%	100,000	5.640,10	0,01
Sonstige Vermögensgegenstände								314.002,81	0,38
Quellensteuerrückstellungsansprüche			CHF	23.187,57				20.117,08	0,02
			EUR	161.056,65				161.056,65	0,19
			GBP	30.210,49				34.129,08	0,04
Initial Margin			EUR	66.360,00				66.360,00	0,08
Geleistete Variation Margin			EUR	32.340,00				32.340,00	0,04

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge im Berichtszeitraum	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil-
									gesellschaftsvermögens ⁴⁵⁾
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-3.193,22	-0,00
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen								-3.192,59	-0,00
			SEK	-32.262,41		%	100,000	-3.192,59	-0,00
Kredite in Nicht-EU/EWR-Währungen								-0,63	-0,00
			CHF	-0,73		%	100,000	-0,63	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten								-27.929,49	-0,03
Verwaltungsvergütung								-27.156,44	-0,03
Sonstige Verbindlichkeiten								-773,05	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	82.878.778,98	100,00
Aktienwert							EUR	16,91	
Umlaufende Aktien							STK	4.900.000	

45) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Deutsche EuroShop AG Namens-Aktien o.N.	DE0007480204	STK	16.059	44.098	
Gecina S.A. Anrechte	FR0013270014	STK	21.688	21.688	
Great Portland Estates PLC Registered Shares LS -,125	GB00B01FLL16	STK	55.425	251.741	
Immofinanz AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000809058	STK	16.538	554.200	
JM AB Namn-Aktier o.N.	SE0000806994	STK	20.299	63.853	
Land Securities Group PLC Registered Shares LS 0,10	GB0031809436	STK	159.492	634.180	
Segro PLC Anrechte (Nil-paid)	GB00BDZT4M24	STK	107.288	107.288	
Segro PLC Reg.Shares Em.03/2017 LS -,10	GB00BDZT4N31	STK	107.287	107.287	
Wereldhave N.V. Aandelen aan toonder EO 1	NL0000289213	STK	729	26.164	
Nichtnotierte Wertpapiere					
Aktien					
BUWOG AG Anrechte	AT0000A1W4R3	STK	68.214	68.214	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:

Basiswert(e):

STXE600 Real Estate Index (Price) (EUR)

5.847

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 7.138

Basiswerte:

Capital & Counties Propert.PLC Registered Shares LS -,25 (GB00B62G9D36), Castellum AB Namn-Aktier o.N. (SE0000379190), Great Portland Estates PLC Reg.Shares LS -,131578947 (GB00BZ0XJR39), Intu Properties PLC Registered Shares LS -,50 (GB0006834344), Land Securities Group PLC Registered Shares LS 0,10 (GB0031809436), Segro PLC Anrechte (Nil-paid) (GB00BDZT4M24)

**Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

I. Erträge		
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	81.200,45
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer) ⁴⁶⁾	EUR	2.351.996,35
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	12.864,38
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-292.125,57
5. Sonstige Erträge	EUR	120.285,66
Summe der Erträge	EUR	2.274.221,27
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-172,66
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-391.776,08
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-15.460,17
Summe der Aufwendungen	EUR	-407.408,91
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.866.812,36
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	4.559.146,82
2. Realisierte Verluste	EUR	-4.250.143,12
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	309.003,70
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	2.175.816,06
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	84.482,22
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-1.046.521,30
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-962.039,08
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	1.213.776,98

46) darin enthalten sind Dividenden i.S.d. § 19 Absatz 1 REITG in Höhe von EUR 1.937.378,93

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2017/2018	
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	89.919.469,01
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-251.766,90
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-2.110.004,15
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	-6.180.750,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	57.685.965,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-63.866.715,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	288.054,04
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	1.213.776,98
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	84.482,22	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-1.046.521,30	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	82.878.778,98

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	19.018.344,98	3,88
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁴⁷⁾	EUR	12.592.385,80	2,57
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	2.175.816,06	0,44
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁴⁸⁾	EUR	4.250.143,12	0,87
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-16.908.340,83	-3,45
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-4.476.523,98	-0,91
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-12.431.816,85	-2,54
III. Gesamtausschüttung	EUR	2.110.004,15	0,43
1. Zwischenausschüttung	EUR	2.110.004,15	0,43
2. Endausschüttung	EUR	0,00	0,00

47) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

48) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Zum Kalenderjahresende 2017 thesaurierte und versteuerte Erträge wurden grundsätzlich nicht mehr ausgeschüttet, um eine nochmalige Besteuerung der Anleger bei Ausschüttung zu vermeiden. Aus diesem Grund erfolgte in diesem konkreten Fonds keine Endausschüttung, sondern eine Wiederanlage.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	82.878.778,98	16,91
2016/2017	EUR	89.919.469,01	17,13
2015/2016	EUR	96.756.111,30	16,97
2014/2015	EUR	116.663.735,49	19,77

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure: EUR 578.841,00

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

		Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR	0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	16,91
Umlaufende Aktien	STK	4.900.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	10,10541 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,15263 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0057% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	4.988,38
--	-----	----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0292% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0464% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendererstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 120.285,66 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	62.567,96
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	57.717,70

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 15.460,17 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	10.368,86
b) Übriger Aufwand:	EUR	5.091,31

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 15.074,05.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV 0,81 Prozentpunkte

Da für die jüngere Historie niedrigere Performancedifferenzen ausgewiesen wurden, lag der realisierte Tracking Error niedriger als erwartet. Der Grund für die erhöhten Differenzen sind Bewertungsstichtagsunterschiede (Feiertage) zwischen Index und Fonds.

Höhe der Annual Tracking Difference -0,09 Prozentpunkte

Der STOXX® Europe 600 Real Estate Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 1,76 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 1,67 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktraspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	12.864,38 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	61,22
Kostenanteil absolut	4.988,38 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil-gesell-schaftsvermögens ¹⁹⁾	
Wertpapiervermögen								23.134.591,72	99,45	
Börsengehandelte Wertpapiere								23.134.591,72	99,45	
Aktien								23.134.591,72	99,45	
Ahold Delhaize N.V., Konkinkl. Aandelen aan toonder EO -,01	NL0011794037		STK	131.497	248.169	190.201	EUR	18,502	2.432.957,49	10,46
B & M Europ.Value Retail S.A. Actions Nominatives LS -,10	LU1072616219		STK	79.586	140.916	100.180	GBP	4,129	371.234,50	1,60
Booker Group PLC Registered Shares LS -,01	GB00B01TND91		STK	181.336	331.182	245.733	GBP	2,271	465.230,25	2,00
Carrefour S.A. Actions Port. EO 2,5	FR0000120172		STK	69.760	125.298	87.523	EUR	18,950	1.321.952,00	5,68
Casino,Guichard-Perrachon S.A. Actions Port. EO 1,53	FR0000125585		STK	5.979	10.928	8.129	EUR	44,620	266.782,98	1,15
Delivery Hero AG Namens-Aktien o.N.	DE000A2E4K43		STK	7.609	7.609	-	EUR	36,000	273.924,00	1,18
Distribuidora Intl de Alim.SA Acciones Port. EO -,10	ES0126775032		STK	67.269	123.091	91.595	EUR	3,924	263.963,56	1,13
Dixons Carphone PLC Registered Shares LS -,001	GB00B4Y7R145		STK	110.583	201.866	149.719	GBP	1,966	245.605,83	1,06
Dufry AG Nam.-Aktien SF 5	CH0023405456		STK	3.143	5.757	4.411	CHF	136,200	371.390,93	1,60
H & M Hennes & Mauritz AB Namn-Aktier B SK 0,125	SE0000106270		STK	96.777	180.021	136.596	SEK	137,420	1.316.036,61	5,66
ICA Gruppen AB Aktier SK 2,50	SE0000652216		STK	8.363	15.335	11.444	SEK	296,500	245.376,33	1,05
Inchcape PLC Registered Shares LS -,10	GB00B61TVQ02		STK	44.849	82.343	61.694	GBP	6,785	343.771,13	1,48
Industria de Diseño Textil SA Acciones Port. EO 0,03	ES0148396007		STK	120.109	222.315	162.515	EUR	24,960	2.997.920,64	12,89
Jerónimo Martins, SGPS, S.A. Acções Nominativas EO 1	PTJMT0AE0001		STK	26.425	48.360	35.991	EUR	17,060	450.810,50	1,94
Just-Eat PLC Registered Shares LS -,01	GB00BKX5CN86		STK	62.097	112.278	82.088	GBP	8,770	615.229,27	2,64
Kering S.A. Actions Port. EO 4	FR0000121485		STK	8.062	14.230	10.194	EUR	388,000	3.128.056,00	13,45
Kesko Oyj Registered Shares Cl. B o.N.	FI0009000202		STK	7.377	13.479	10.029	EUR	47,770	352.399,29	1,51
Kingfisher PLC Reg. Shares LS -,157142857	GB0033195214		STK	234.153	436.742	331.624	GBP	3,579	946.734,50	4,07
Marks & Spencer Group PLC Registered Shares LS -,25	GB0031274896		STK	175.576	321.227	239.028	GBP	2,956	586.322,23	2,52
METRO AG Inhaber-Stammaktien o.N.	DE000BFB0019		STK	18.200	38.866	20.666	EUR	16,045	292.019,00	1,26
Morrison Supermarkets PLC, Wm. Registered Shares LS -,10	GB0006043169		STK	254.518	464.037	343.738	GBP	2,257	648.958,38	2,79
NEXT PLC Registered Shares LS 0,10	GB0032089863		STK	15.791	29.025	21.684	GBP	48,560	866.273,62	3,72
Ocado Group PLC Registered Shares LS -,02	GB00B3MBS747		STK	57.147	104.469	83.484	GBP	5,532	357.143,20	1,54
Saga PLC Registered Shares LS -,01	GB00BLT1Y088		STK	121.069	221.341	164.528	GBP	1,140	155.920,99	0,67
Sainsbury PLC, J. Registered Shs LS -,28571428	GB00B019KW72		STK	184.583	337.642	251.053	GBP	2,590	540.080,18	2,32
Tesco PLC Registered Shares LS -,05	GB0008847096		STK	839.030	1.534.514	1.136.607	GBP	2,108	1.998.089,21	8,59
WH Smith PLC Registered Shares LS-,220895	GB00B2PDGW16		STK	11.921	21.950	16.517	GBP	20,280	273.116,17	1,17
Zalando SE Inhaber-Aktien o.N.	DE000ZAL1111		STK	15.569	26.809	18.269	EUR	46,900	730.186,10	3,14
Établissements Fr. Colruyt SA Actions au Porteur o.N.	BE0974256852		STK	6.251	11.788	9.207	EUR	44,330	277.106,83	1,19
Derivate								-4.415,00	-0,02	
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)										
Aktienindex-Derivate								-4.415,00	-0,02	
Forderungen/Verbindlichkeiten										
Aktienindex-Terminkontrakte								-4.415,00	-0,02	
STOXX 600 RETL MAR 18		EURX	Anzahl	8			EUR	-4.415,00	-0,02	
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								92.061,84	0,40	
Bankguthaben								92.061,84	0,40	
EUR-Guthaben								89.125,77	0,38	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	89.125,77		%	100,000	89.125,77	0,38	
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								2.936,07	0,01	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			GBP	2.598,96		%	100,000	2.936,07	0,01	

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge im Berichtszeitraum	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teilgesellschaftsvermögens ⁴⁹⁾
Sonstige Vermögensgegenstände								52.167,89	0,22
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			CHF	3.076,54				2.669,15	0,01
			EUR	37.773,74				37.773,74	0,16
Initial Margin			EUR	7.430,00				7.430,00	0,03
Geleistete Variation Margin			EUR	4.295,00				4.295,00	0,02
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-5.178,58	-0,02
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen								-5.111,90	-0,02
			SEK	-51.657,85		%	100,000	-5.111,90	-0,02
Kredite in Nicht-EU/EWR-Währungen								-66,68	-0,00
			CHF	-76,86		%	100,000	-66,68	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten								-6.886,72	-0,03
Verwaltungsvergütung			EUR	-6.666,98				-6.666,98	-0,03
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-219,74				-219,74	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	23.262.341,15	100,00
Aktienwert							EUR	29,08	
Umlaufende Aktien							STK	800.000	

49) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
CECONOMY AG Inhaber-Stammaktien o.N.	DE0007257503	STK	1.335	10.673	
Galenica AG Nam.-Akt. SF 0,10	CH0015536466	STK	68	300	
Vifor Pharma AG Nam.-Akt. SF 0,01	CH0364749348	STK	9.692	9.692	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:

Basiswert(e):
STXE 600 Retail Index (Price) (EUR)

772

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 1.864

Basiswerte:

Distribuidora Intl de Alim.SA Acciones Port. EO -,10 (ES0126775032), Marks & Spencer Group PLC Registered Shares LS -,25 (GB0031274896), Morrison Supermarkets PLC, Wm. Registered Shares LS -,10 (GB0006043169), Ocado Group PLC Registered Shares LS -,02 (GB00B3MBS747), Vifor Pharma AG Nam.-Akt. SF 0,01 (CH0364749348)

**Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

I. Erträge		
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	12.738,56
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	508.125,64
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	2.016,46
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-28.720,15
5. Sonstige Erträge	EUR	12.526,01
Summe der Erträge	EUR	506.686,52
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-44,57
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-109.118,18
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-6.472,86
Summe der Aufwendungen	EUR	-115.635,61
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	391.050,91
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	1.739.884,45
2. Realisierte Verluste	EUR	-3.774.893,04
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-2.035.008,59
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-1.643.957,68
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	540.834,80
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-46.159,20
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	494.675,60
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-1.149.282,08

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2017/2018
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres			EUR 12.648.850,75
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-28.903,18
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-350.631,52
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	11.265.124,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	42.898.604,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-31.633.480,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	877.183,18
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	-1.149.282,08
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	540.834,80	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-46.159,20	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres			EUR 23.262.341,15

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar		EUR 5.644.524,65	7,06
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁵⁰⁾	EUR	3.513.589,29	4,39
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-1.643.957,68	-2,05
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁵¹⁾	EUR	3.774.893,04	4,72
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet		EUR -5.273.096,33	-6,59
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-1.783.745,16	-2,23
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-3.489.351,17	-4,36
III. Gesamtausschüttung		EUR 371.428,32	0,47
1. Zwischenausschüttung		EUR 350.631,52	0,44
2. Endausschüttung		EUR 20.796,80	0,03

50) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

51) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	23.262.341,15	29,08
2016/2017	EUR	12.648.850,75	30,12
2015/2016	EUR	25.123.099,66	31,40
2014/2015	EUR	19.617.205,92	36,33

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	119.000,00
---------------------------------------	-----	------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:
CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

		Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR	0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	29,08
Umlaufende Aktien	STK	800.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	10,10541 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,15263 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0026% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	756,18
--	-----	--------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0588% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0312% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwandsersatzungen.

Angaben zu den sonstigen Erträgen und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 12.526,01 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	12.526,01
---	-----	-----------

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 6.472,86 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	3.102,48
b) Übriger Aufwand:	EUR	1.459,59
c) Körperschaftssteuer auf dt. Dividenden	EUR	1.910,79

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 2.080,67.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV 0,73 Prozentpunkte

Höhe der Annual Tracking Difference -0,18 Prozentpunkte

Der STOXX® Europe 600 Retail Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von -0,63 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von -0,81 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktraspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	2.016,46 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	62,50
Kostenanteil absolut	756,18 EUR

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil-gesell-schaftsver-mögens ³²⁾
Wertpapiervermögen								115.094.514,68	99,81
Börsengehandelte Wertpapiere								115.094.514,68	99,81
Aktien								115.094.514,68	99,81
Altran Technologies S.A. Actions Port. EO 0,50	FR0000034639		STK	49.589	56.015	6.426 EUR	14,930	740.363,77	0,64
ams AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000A18XM4		STK	20.899	24.099	17.147 CHF	111,850	2.028.015,66	1,76
ASM International N.V. Bearer Shares EO 0,04	NL0000334118		STK	16.946	19.071	11.586 EUR	58,920	998.458,32	0,87
ASML Holding N.V. Aandelen op naam EO -,09	NL0010273215		STK	116.265	136.930	87.432 EUR	161,300	18.753.544,50	16,26
Atos SE Actions au Porteur EO 1	FR0000051732		STK	29.587	33.792	20.737 EUR	108,500	3.210.189,50	2,78
BE Semiconductor Inds N.V. Aandelen op Naam EO-,01	NL0000339760		STK	12.759	14.411	1.652 EUR	81,300	1.037.306,70	0,90
Capgemini SE Actions Port. EO 8	FR0000125338		STK	53.917	61.658	38.682 EUR	102,950	5.550.755,15	4,81
Dassault Systèmes S.A. Actions Port. EO 0,50	FR0000130650		STK	43.849	49.792	30.328 EUR	106,250	4.658.956,25	4,04
Dialog Semiconductor PLC Registered Shares LS -,10	GB0059822006		STK	22.844	28.089	19.319 EUR	26,600	607.650,40	0,53
Gemalto N.V. Aandelen EO 1	NL0000400653		STK	24.775	28.211	17.379 EUR	49,360	1.222.894,00	1,06
Hexagon AB Namn-Aktier B (fria)SK1,333	SE0000103699		STK	85.040	97.035	60.101 SEK	486,700	4.095.722,00	3,55
Iliad S.A. Actions au Porteur o.N.	FR0004035913		STK	8.907	10.154	5.643 EUR	192,900	1.718.160,30	1,49
Infineon Technologies AG Namens-Aktien o.N.	DE0006231004		STK	362.201	413.335	255.377 EUR	22,400	8.113.302,40	7,04
Ingenico Group S.A. Actions Port. EO 1	FR0000125346		STK	18.813	21.481	13.156 EUR	71,520	1.345.505,76	1,17
Logitech International S.A. Namens-Aktien SF -,25	CH0025751329		STK	52.064	62.826	38.796 CHF	37,390	1.688.895,61	1,46
Micro Focus International PLC Registered Shares LS -,10	GB00BD8YWM01		STK	138.743	184.855	46.112 GBP	20,630	3.233.531,43	2,80
Nokia Oyj Registered Shares EO 0,06	FI0009000681		STK	1.861.519	2.123.262	1.313.909 EUR	4,803	8.940.875,76	7,75
Sage Group PLC, The Registered Shares LS-,01051948	GB00B8C3BL03		STK	356.960	407.162	252.042 GBP	6,926	2.792.986,38	2,42
SAP SE Inhaber-Aktien o.N.	DE0007164600		STK	318.785	362.952	222.412 EUR	86,200	27.479.267,00	23,83
Scout24 AG Namens-Aktien o.N.	DE000A12DM80		STK	27.771	44.847	17.076 EUR	36,260	1.006.976,46	0,87
Siltronic AG Namens-Aktien o.N.	DE000WAF3001		STK	6.611	7.465	854 EUR	121,200	801.253,20	0,69
SimCorp A/S Navne-Aktier DK 1	DK0060495240		STK	12.970	14.947	9.482 DKK	383,400	667.859,70	0,58
Software AG Namens-Aktien o.N.	DE000A2GS401		STK	16.401	21.842	5.441 EUR	43,280	709.835,28	0,62
Sopra Steria Group S.A. Actions Port. EO 1	FR0000050809		STK	5.254	8.903	3.649 EUR	159,700	839.063,80	0,73
STMicroelectronics N.V. Aandelen aan toonder EO 1,04NL0000226223			STK	201.748	235.544	152.833 EUR	18,825	3.797.906,10	3,29
Telefonaktiebolaget L.M.Erics. Namn-Aktier B (fria) o.N. SE0000108656			STK	901.965	1.082.393	733.844 SEK	55,760	4.976.893,22	4,32
Temenos Group AG Nam.-Aktien SF 5	CH0012453913		STK	19.210	22.092	13.544 CHF	110,900	1.848.284,07	1,60
United Internet AG Namens-Aktien o.N.	DE0005089031		STK	39.851	45.469	28.201 EUR	55,960	2.230.061,96	1,93
Derivate								3.260,00	0,00
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								3.260,00	0,00
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								3.260,00	0,00
STOXX 600 TECH MAR 18		EURX	Anzahl	10		EUR		3.260,00	0,00
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								172.920,99	0,15
Bankguthaben								172.920,99	0,15
EUR-Guthaben								129.499,57	0,11
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	129.499,57		%	100,000	129.499,57	0,11
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								36.230,29	0,03
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			GBP	32.070,45		%	100,000	36.230,29	0,03
Nicht-EU/EWR-Währungen								7.191,13	0,01
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			USD	8.770,66		%	100,000	7.191,13	0,01

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge im Berichtszeitraum	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teilgesellschaftsvermögens ⁵²⁾
Sonstige Vermögensgegenstände								81.678,97	0,07
Dividendenansprüche			GBP	33.039,84				37.325,42	0,03
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			CHF	12.055,47				10.459,09	0,01
			EUR	17.894,46				17.894,46	0,02
Initial Margin			EUR	16.000,00				16.000,00	0,01
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-2.020,78	-0,00
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen								-734,60	-0,00
			DKK	-725,18		%	100,000	-97,40	-0,00
			SEK	-6.439,16		%	100,000	-637,20	-0,00
Kredite in Nicht-EU/EWR-Währungen								-1.286,18	-0,00
			CHF	-1.482,49		%	100,000	-1.286,18	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten								-40.409,37	-0,04
Verwaltungsvergütung			EUR	-36.246,73				-36.246,73	-0,03
Erhaltene Variation Margin			EUR	-3.110,00				-3.110,00	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-1.052,64				-1.052,64	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	115.309.944,49	100,00
Aktienwert							EUR	42,71	
Umlaufende Aktien							STK	2.700.000	

52) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Micro Focus International PLC Registered Shares LS -,10	GB00BQY7BX88	STK	35.389	76.801	
Nichtnotierte Wertpapiere					
Aktien					
Software AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0003304002	STK	11.533	21.306	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:

2.294

Basiswert(e):

STXE 600 Technology Index (Price) (EUR)

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 415
Basiswerte:	
Hexagon AB Namn-Aktier B (fria)SK1,333 (SE0000103699), ams AG Inhaber-Aktien o.N. (AT0000A18XM4)	

**Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

I. Erträge		
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	302.949,21
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	721.426,22
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	5,44
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	60,29
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-61.252,93
6. Sonstige Erträge	EUR	16.394,30
Summe der Erträge	EUR	979.582,53
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-60,52
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-501.256,43
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-18.555,90
Summe der Aufwendungen	EUR	-519.872,85
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	459.709,68
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	13.227.830,35
2. Realisierte Verluste	EUR	-1.026.713,98
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	12.201.116,37
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	12.660.826,05
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	3.709.660,36
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-1.398.467,39
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	2.311.192,97
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	14.972.019,02

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2017/2018
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres			EUR 55.090.844,33
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-53.631,50
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-708.560,70
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	49.543.440,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	123.296.745,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-73.753.305,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	-3.534.166,66
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	14.972.019,02
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	3.709.660,36	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-1.398.467,39	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres			EUR 115.309.944,49

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar		EUR 29.074.982,86	10,77
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁵³⁾	EUR	15.387.442,83	5,70
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	12.660.826,05	4,69
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁵⁴⁾	EUR	1.026.713,98	0,38
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet		EUR -28.366.422,16	-10,51
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-11.069.930,49	-4,10
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-17.296.491,67	-6,41
III. Gesamtausschüttung		EUR 708.560,70	0,26
1. Zwischenausschüttung		EUR 708.560,70	0,26
2. Endausschüttung		EUR 0,00	0,00

53) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

54) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Zum Kalenderjahresende 2017 thesaurierte und versteuerte Erträge wurden grundsätzlich nicht mehr ausgeschüttet, um eine nochmalige Besteuerung der Anleger bei Ausschüttung zu vermeiden. Aus diesem Grund erfolgte in diesem konkreten Fonds keine Endausschüttung, sondern eine Wiederanlage.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	115.309.944,49	42,71
2016/2017	EUR	55.090.844,33	37,99
2015/2016	EUR	47.540.193,16	31,69
2014/2015	EUR	51.505.989,33	34,34

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure: EUR 222.680,00

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

		Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR	0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	42,71
Umlaufende Aktien	STK	2.700.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,44572 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	10,10541 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,15263 = 1 Euro (EUR)
US Dollar	(USD)	1,21965 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0000% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	22,64
--	-----	-------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0198% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0356% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendererstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 16.394,30 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	9.560,15
b) Übrige Erträge:	EUR	6.834,15

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 18.555,90 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	13.626,65
b) Übriger Aufwand:	EUR	4.929,25

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 16.757,71.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV 0,64 Prozentpunkte

Höhe der Annual Tracking Difference -0,23 Prozentpunkte

Der STOXX® Europe 600 Technology Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 13,97 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 13,74 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	60,29 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	62,45
Kostenanteil absolut	22,64 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil-gesell-schaftsver-mögens ⁵⁵⁾	
Wertpapiervermögen								387.069.218,17	99,16	
Börsengehandelte Wertpapiere								387.069.218,17	99,16	
Aktien								387.069.218,17	99,16	
1&1 Drillisch AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0005545503		STK	65.186	88.533	23.347	EUR	63,450	4.136.051,70	1,06
Altice N.V. Aandelen aan tonder A EO -,01 ⁵⁶⁾	NL0011333752		STK	764.290	839.972	544.434	EUR	7,886	6.027.190,94	1,54
BT Group PLC Registered Shares LS 0,05	GB0030913577		STK	12.105.449	11.414.207	8.002.686	GBP	2,398	32.794.186,29	8,40
Cellnex Telecom S.A. Acciones Port. EO -,25	ES0105066007		STK	211.164	199.054	139.478	EUR	21,160	4.468.230,24	1,14
Deutsche Telekom AG Namens-Aktien o.N.	DE0005557508		STK	4.020.492	3.974.495	2.725.407	EUR	13,260	53.311.723,92	13,66
Elisa Oyj Registered Shares Class A o.N.	FI0009007884		STK	207.953	196.038	137.317	EUR	35,350	7.351.138,55	1,88
freenet AG Namens-Aktien o.N.	DE000A0Z2ZZ5		STK	176.818	166.761	116.884	EUR	28,460	5.032.240,28	1,29
Inmarsat PLC Registered Shares EO -,0005	GB00B09LSH68		STK	632.054	595.870	411.957	GBP	4,699	3.355.261,77	0,86
Kon. KPN N.V. Aandelen aan toonder EO -,04	NL0000009082		STK	4.362.804	4.289.888	3.254.366	EUR	2,570	11.212.406,28	2,87
Orange S.A. Actions Port. EO 4	FR0000133308		STK	2.830.375	2.694.750	1.849.214	EUR	13,940	39.455.427,50	10,11
Proximus S.A. Actions au Porteur o.N.	BE0003810273		STK	217.003	204.701	145.185	EUR	26,390	5.726.709,17	1,47
Sunrise Communications Gr. AG Nam.-Aktien SF 1	CH0267291224		STK	43.767	41.264	28.907	CHF	89,700	3.406.034,41	0,87
Swisscom AG Namens-Aktien SF 1	CH0008742519		STK	35.085	33.090	23.199	CHF	512,000	15.584.800,65	3,99
TDC A/S Navne-Aktier DK 1	DK0060228559		STK	1.121.379	1.068.508	740.820	DKK	49,750	7.492.705,41	1,92
Tele2 AB Namn-Aktier B SK -,625	SE0005190238		STK	489.641	464.827	323.564	SEK	98,480	4.771.684,15	1,22
Telecom Italia S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0003497168		STK	15.968.784	15.159.870	10.960.133	EUR	0,740	11.816.900,16	3,03
Telefónica Deutschland Hldg AG Namens-Aktien o.N.	DE000A1J5RX9		STK	875.778	1.061.169	814.067	EUR	3,790	3.319.198,62	0,85
Telefónica S.A. Acciones Port. EO 1	ES0178430E18		STK	6.346.977	6.074.714	4.038.740	EUR	7,993	50.731.387,16	13,00
Telenor ASA Navne-Aksjer NK 6	NO0010063308		STK	954.473	899.874	630.522	NOK	178,350	17.696.362,61	4,53
Telia Company AB Namn-Aktier SK 3,20	SE0000667925		STK	3.749.272	3.534.958	2.477.081	SEK	39,330	14.592.065,41	3,74
Vodafone Group PLC Registered Shares DL 0,2095238	GB00BH4HKS39		STK	36.835.579	34.712.138	24.256.471	GBP	2,038	84.787.512,95	21,72
Derivate								-242.642,00	-0,06	
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)										
Aktienindex-Derivate								-242.642,00	-0,06	
Forderungen/Verbindlichkeiten										
Aktienindex-Terminkontrakte								-242.642,00	-0,06	
STOXX 600 TLMC MAR 18		EURX	Anzahl	254			EUR	-242.642,00	-0,06	
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								16.228.702,02	4,16	
Bankguthaben								16.228.702,02	4,16	
EUR-Guthaben								16.228.497,29	4,16	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		EUR		16.228.497,29			%	100,000	16.228.497,29	4,16
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								204,73	0,00	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		DKK		262,80			%	100,000	35,30	0,00
		NOK		1.629,88			%	100,000	169,43	0,00

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge im Berichtszeitraum	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁵⁵⁾
Sonstige Vermögensgegenstände								8.006.784,25	2,05
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			CHF	223.230,93				193.670,81	0,05
			EUR	730.022,44				730.022,44	0,19
Forderungen aus FX-Spot-Geschäften			CHF	791.383,20				686.588,68	0,18
			DKK	1.992.906,72				267.657,94	0,07
			GBP	3.865.717,19				4.367.137,41	1,12
			NOK	6.110.695,20				635.240,05	0,16
			SEK	7.006.941,96				693.384,92	0,18
Initial Margin			EUR	203.140,00				203.140,00	0,05
Geleistete Variation Margin			EUR	229.942,00				229.942,00	0,06
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-315,09	-0,00
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen								-196,13	-0,00
			SEK	-1.981,93		%	100,000	-196,13	-0,00
Kredite in Nicht-EU/EWR-Währungen								-118,96	-0,00
			CHF	-137,12		%	100,000	-118,96	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten								-20.731.085,71	-5,31
Verwaltungsvergütung			EUR	-132.540,18				-132.540,18	-0,03
Verbindlichkeiten aus Wertpapiergeschäften			CHF	-791.383,20				-686.588,68	-0,18
			DKK	-1.992.906,72				-267.657,94	-0,07
			EUR	-7.274.504,89				-7.274.504,89	-1,86
			GBP	-3.865.717,19				-4.367.137,41	-1,12
			NOK	-6.110.695,20				-635.240,05	-0,16
			SEK	-7.006.941,96				-693.384,92	-0,18
Verbindlichkeiten aus FX-Spot-Geschäften			EUR	-6.670.583,23				-6.670.583,23	-1,71
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-3.448,41				-3.448,41	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	390.330.661,64	100,00
Aktienwert							EUR	23,17	
Umlaufende Aktien							STK	16.850.000	

55) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.
56) Diese Wertpapiere sind ganz oder teilweise als Wertpapier-Darlehen übertragen.

Erläuterungen zu Wertpapier-Darlehen

Gattungsbezeichnung		Nominal in Stück bzw. Whg. in 1.000	Wertpapier-Darlehen Kurswert in EUR		
			befristet	unbefristet	gesamt
Folgende Wertpapiere sind zum Berichtsstichtag als Wertpapier-Darlehen übertragen					
Altice N.V. Aandelen aan tonder A EO -,01	NL0011333752	STK	491.269	0,00	3.874.147,33
Gesamtbetrag der Rückerstattungsansprüche aus Wertpapier-Darlehen			EUR	0,00	3.874.147,33

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

**Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:
Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Nichtnotierte Wertpapiere					
Aktien					
SFR Group S.A. Actions Nom. EO 1	FR0011594233	STK	109.397	109.397	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:	31.249
Basiswert(e):	
STXE 600 Telecommunications Index (Price) (EUR)	

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 44.023

Basiswerte:

Altice N.V. Aandelen aan tonder A EO -,01 (NL0011333752), Inmarsat PLC Registered Shares EO -,0005 (GB00B09LSH68), Telecom Italia S.p.A. Azioni nom. o.N. (IT0003497168)

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich) für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

I. Erträge		
1. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	14.966.766,27
2. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	3,56
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	15.745,00
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-932.916,16
5. Sonstige Erträge	EUR	546.530,18
Summe der Erträge	EUR	14.596.128,85
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-112,80
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-1.967.847,40
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-74.343,60
Summe der Aufwendungen	EUR	-2.042.303,80
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	12.553.825,05
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	7.832.367,17
2. Realisierte Verluste	EUR	-33.777.757,11
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-25.945.389,94
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-13.391.564,89
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-4.471.767,29
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-15.695.501,34
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-20.167.268,63
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-33.558.833,52

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2017/2018	
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	302.083.184,93
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-1.137.457,80
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-38.990.273,80
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	158.785.340,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	392.781.175,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-233.995.835,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	3.148.701,83
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	-33.558.833,52
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	-4.471.767,29	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-15.695.501,34	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	390.330.661,64

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	76.439.673,76	4,53
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁵⁷⁾	EUR	56.053.481,54	3,33
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-13.391.564,89	-0,80
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁵⁸⁾	EUR	33.777.757,11	2,00
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-37.449.399,96	-2,22
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	0,00	0,00
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-37.449.399,96	-2,22
III. Gesamtausschüttung	EUR	38.990.273,80	2,31
1. Zwischenausschüttung	EUR	38.990.273,80	2,31
2. Endausschüttung	EUR	0,00	0,00

57) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

58) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Zum Kalenderjahresende 2017 thesaurierte und versteuerte Erträge wurden grundsätzlich nicht mehr ausgeschüttet, um eine nochmalige Besteuerung der Anleger bei Ausschüttung zu vermeiden. Aus diesem Grund erfolgte in diesem konkreten Fonds keine Endausschüttung, sondern eine Wiederanlage.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	390.330.661,64	23,17
2016/2017	EUR	302.083.184,93	27,97
2015/2016	EUR	258.320.417,23	31,12
2014/2015	EUR	141.934.358,99	35,48

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	3.355.975,00
---------------------------------------	-----	--------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:
CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

		Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR	0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Angaben beim Einsatz von Wertpapier-Darlehen gem. § 37 Abs. 2 DerivateV:

Das durch Wertpapier-Darlehen erzielte Exposure:	EUR	3.874.147,33
--	-----	--------------

Die Vertragspartner der Wertpapier-Darlehen:
CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

		Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag der bei Wertpapier-Darlehen gewährten Sicherheiten:	EUR	4.033.658,64
davon:		
Schuldverschreibungen		4.033.658,64

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	23,17
Umlaufende Aktien	STK	16.850.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,44572 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	9,61951 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	10,10541 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,15263 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0014% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	5.904,40
--	-----	----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0106% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0369% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 546.530,18 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	546.530,18
---	-----	------------

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 74.343,60 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	53.532,73
b) Übriger Aufwand:	EUR	20.810,87

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 45.801,44.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,27 Prozentpunkte
--	--------------------

Höhe der Annual Tracking Difference	-0,12 Prozentpunkte
-------------------------------------	---------------------

Der STOXX® Europe 600 Telecommunications Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von -6,02 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von -6,14 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktraspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Verwendete Vermögensgegenstände	
absolut	3.874.147,33 EUR
in % des Fondsvermögens	0,99
Zehn größte Gegenparteien (absteigend)	
Name	CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED
Bruttovolumen offene Geschäfte	3.874.147,33 EUR
Sitzstaat	Großbritannien (UK)
Art(en) von Abwicklung und Clearing (z.B. zweiseitig, dreiseitig, CCP)	
Die Wertpapierleihekонтраhenten UniCredit Bank AG, London Branch und Credit Suisse Securities (Europe) Ltd unterliegen dem bilateralen Modell mit BlackRock. Die Wertpapierleihegeschäfte und die damit verbundene Besicherung mit den Kontrahenten Goldman Sachs International und Morgan Stanley Co International PLC werden unter Einschaltung eines Agenten getätigt (Tri-Party Modell).	
Geschäfte gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)	
unbefristet	3.874.147,33 EUR
Art(en) und Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten	
Schuldverschreibungen	4.033.658,64 EUR
Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten	
Die Investmentaktiengesellschaft akzeptiert gegenwärtig bei Wertpapier-Darlehensgeschäften insbesondere folgende Vermögensgegenstände als Sicherheiten:	
Qualität	<ul style="list-style-type: none"> • Staatsanleihen mit einer maximalen Laufzeit von 10 Jahren folgender Staaten: Belgien, Deutschland, Dänemark, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Niederlande, Norwegen, Österreich, Schweden, Schweiz • Aktien folgender Indizes: AEX Index (Niederlande), ATX Index (Österreich), BEL 20 Index (Belgien), CAC All Share Index (Frankreich), CDAX Index (Deutschland), FTSE All Share Index (Großbritannien), FTSE MIB Index (Italien), HEX 25 Index (Finnland), Madrid General Index (Spanien), OMX Copenhagen 20 Index (Dänemark), OMX Stockholm 30 Index (Schweden), OBX Stock Index (Norwegen), PSI 20 Index (Portugal), SPI.
Währung(en) der erhaltenen Sicherheiten	
EUR	
Sicherheiten gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)	
unbefristet	4.033.658,64 EUR
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	15.745,00 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	62,50
Kostenanteil absolut	5.904,40 EUR

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Verleihte Wertpapiere in % aller verleihbaren Vermögensgegenständen des Fonds	
	1,09
Zehn größte Sicherheitenaussteller, bezogen auf alle Wertpapier-Finanzierungsgeschäfte und Total Return Swaps	
Name	Frankreich, Republik
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	1.734.551,43 EUR
Name	Niederlande, Königreich der
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	1.207.427,66 EUR
Name	Deutschland, Bundesrepublik
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	1.075.364,25 EUR
Name	Österreich, Republik
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	16.315,30 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil-gesell-schaftsvermögens ³⁹⁾
Wertpapiervermögen								28.124.004,03	99,29
Börsengehandelte Wertpapiere								28.124.004,03	99,29
Aktien								27.537.131,56	97,22
ACCOR S.A. Actions Port. EO 3	FR0000120404		STK	39.451	45.293	44.181 EUR	47,500	1.873.922,50	6,62
Air France-KLM S.A. Actions Port. EO 1	FR0000031122		STK	54.176	56.841	2.665 EUR	9,776	529.624,58	1,87
Carnival PLC Registered Shares DL 1,66	GB0031215220		STK	35.656	38.378	44.168 GBP	47,990	1.933.081,43	6,82
Compass Group PLC Registered Shares LS -,1105	GB00BD6K4575		STK	304.718	651.687	346.969 GBP	15,460	5.321.993,96	18,79
Deutsche Lufthansa AG vink.Namens-Aktien o.N.	DE0008232125		STK	45.165	47.028	52.743 EUR	27,620	1.247.457,30	4,40
EasyJet PLC Registered Shares LS-,27285714	GB00B7KR2P84		STK	38.068	39.844	44.885 GBP	16,790	722.067,06	2,55
Elior Group SCA Actions au Port. EO -,01	FR0011950732		STK	20.794	24.073	29.325 EUR	18,020	374.707,88	1,32
Greene King PLC Registered Shares LS -,125	GB00B0HZP136		STK	59.416	62.179	70.012 GBP	5,220	350.381,12	1,24
GVC Holdings PLC Registered Shares EO -,01	IM00B5VQMV65		STK	57.833	60.324	65.933 GBP	8,930	583.436,99	2,06
InterContinental Hotels Group Reg.Shares LS -,198095238	GB00BD8QVH41		STK	37.875	81.016	43.141 GBP	46,990	2.010.596,23	7,10
Internat. Cons. Airl. Group SA Acciones Nom. EO -,50	ES0177542018		STK	204.423	214.405	241.474 GBP	6,146	1.419.348,66	5,01
Ladbroskes Coral Group PLC Registered Shares LS-,28333	GB00B0ZSH635		STK	348.433	715.663	367.230 GBP	1,646	647.714,98	2,29
Merlin Entertainment PLC Registered Shares LS -,01	GB00BDZT6P94		STK	137.132	142.985	160.571 GBP	3,400	526.725,70	1,86
Paddy Power Betfair PLC Registered Shares EO -,09	IE00BWT6H894		STK	16.556	17.320	19.398 EUR	95,600	1.582.753,60	5,59
Playtech PLC Registered Shares LS -,01	IM00B7S9G985		STK	56.960	67.526	57.065 GBP	7,822	503.332,03	1,78
Ryanair Holdings PLC Registered Shares EO -,006	IE00BYTBXV33		STK	113.366	120.736	143.493 EUR	16,200	1.836.529,20	6,48
Sodexo S.A. Actions Port. EO 4	FR0000121220		STK	17.460	18.627	21.320 EUR	101,100	1.765.206,00	6,23
SSP Group PLC Registered Shares (WI) LS -,01	GB00BNGWY422		STK	91.091	195.687	104.596 GBP	6,045	622.069,00	2,20
TUI AG Namens-Aktien o.N.	DE000TUAG000		STK	86.694	91.846	113.460 GBP	15,445	1.512.668,39	5,34
Whitbread PLC Reg. Shares LS -,76797385	GB00B1KJJ408		STK	35.160	36.761	41.367 GBP	38,830	1.542.350,35	5,45
William Hill PLC Registered Shares LS -,10	GB0031698896		STK	170.075	178.003	200.503 GBP	3,285	631.164,60	2,23
Andere Wertpapiere								586.872,47	2,07
Kindred Group PLC Shares (SDR's)/1 LS-,000625	SE0007871645		STK	44.110	46.174	52.015 SEK	134,450	586.872,47	2,07
Derivate								-235,00	-0,00
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								-235,00	-0,00
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								-235,00	-0,00
STOXX 600 TRVL MAR 18		EURX	Anzahl	14		EUR		-235,00	-0,00
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								168.852,75	0,60
Bankguthaben								168.852,75	0,60
EUR-Guthaben								92.047,20	0,32
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	92.047,20		%	100,000	92.047,20	0,32
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								76.805,55	0,27
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			GBP	67.952,29		%	100,000	76.766,35	0,27
			SEK	396,13		%	100,000	39,20	0,00
Sonstige Vermögensgegenstände								43.453,07	0,15
Dividendenansprüche			USD	16.045,20				13.155,57	0,05
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			EUR	15.297,50				15.297,50	0,05
Initial Margin			EUR	15.000,00				15.000,00	0,05

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge im Berichtszeitraum	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teilgesellschaftsvermögens ⁵⁹⁾
Sonstige Verbindlichkeiten								-10.417,60	-0,04
Verwaltungsvergütung			EUR	-9.687,62				-9.687,62	-0,03
Erhaltene Variation Margin			EUR	-465,00				-465,00	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-264,98				-264,98	-0,00

Teilgesellschaftsvermögen EUR 28.325.657,25 100,00

Aktienwert EUR 24,63

Umlaufende Aktien STK 1.150.000

59) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuidnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Compass Group PLC Registered Shares LS -,10625	GB00BLNN3L44	STK	327.205	686.325	
Domino's Pizza Group PLC Registered Shares LS-,00520833	GB00BYN59130	STK	99.662	207.733	
Firstgroup PLC Registered Shares LS -,05	GB0003452173	STK	2.242	263.816	
InterContinental Hotels Group Reg.Shares LS -,1896656	GB00BYXK6398	STK	10.864	55.660	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:

Basiswert(e):
STXE 600 Travel & Leisure Index (Price) (EUR) 2.071

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 967

Basiswerte:

Domino's Pizza Group PLC Registered Shares LS-,00520833 (GB00BYN59130), Ladbrokes Coral Group PLC Registered Shares LS-,28333 (GB00B0ZSH635)

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich) für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

I. Erträge		
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	79.284,09
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.046.031,81
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	547,96
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-9.906,87
5. Sonstige Erträge	EUR	3.643,83
Summe der Erträge	EUR	1.119.600,82
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-25,12
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-125.575,45
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-14.644,65
Summe der Aufwendungen	EUR	-140.245,22
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	979.355,60
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	1.601.759,10
2. Realisierte Verluste	EUR	-1.277.452,98
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	324.306,12
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	1.303.661,72
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-518.073,59
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	238.938,93
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-279.134,66
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	1.024.527,06

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2017/2018	
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	28.924.104,81
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-286.301,25
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-806.806,45
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	-806.615,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	29.063.070,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-29.869.685,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	276.748,08
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	1.024.527,06
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	-518.073,59	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	238.938,93	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	28.325.657,25

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	6.579.101,19	5,72
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁶⁰⁾	EUR	3.997.986,49	3,48
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	1.303.661,72	1,13
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁶¹⁾	EUR	1.277.452,98	1,11
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-5.613.304,94	-4,88
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-1.364.456,35	-1,19
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-4.248.848,59	-3,69
III. Gesamtausschüttung	EUR	965.796,25	0,84
1. Zwischenausschüttung	EUR	806.806,45	0,70
2. Endausschüttung	EUR	158.989,80	0,14

60) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

61) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	28.325.657,25	24,63
2016/2017	EUR	28.924.104,81	23,14
2015/2016	EUR	55.060.194,33	24,47
2014/2015	EUR	40.403.948,11	24,49

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure: EUR 182.532,00

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten: EUR Wertpapier-Kurswert in EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	24,63
Umlaufende Aktien	STK	1.150.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	10,10541 = 1 Euro (EUR)
US Dollar	(USD)	1,21965 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0006% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	205,48
--	-----	--------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0481% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0589% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 3.643,83 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	10.222,57
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	-6.578,74

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 14.644,65 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	3.416,27
b) Übriger Aufwand:	EUR	2.775,71
c) Körperschaftssteuer auf dt. Dividenden	EUR	8.452,67

Der negative Wert in der Position „Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen“ resultiert aus nichterstattungsfähigen Quellensteuererstattungsansprüchen aus den vorangegangenen Geschäftsjahren.

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 34.181,90.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV 1,11 Prozentpunkte

Höhe der Annual Tracking Difference -0,51 Prozentpunkte

Der STOXX® Europe 600 Travel & Leisure Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 10,34 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 9,83 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktraspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	547,96 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	62,50
Kostenanteil absolut	205,48 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil-gesell-schaftsver-mögens ⁽²⁾	
Wertpapiervermögen								351.770.651,82	99,28	
Börsengehandelte Wertpapiere								351.770.651,82	99,28	
Aktien								351.770.651,82	99,28	
A2A S.p.A. Azioni nom. EO 0,52	IT0001233417		STK	1.895.927	1.034.727	859.447	EUR	1,456	2.760.469,71	0,78
Centrica PLC Reg. Shares LS -,061728395	GB00B033F229		STK	6.824.197	3.762.920	3.001.531	GBP	1,430	11.024.384,99	3,11
CEZ AS Inhaber-Aktien KC 100	CZ0005112300		STK	196.780	108.983	90.779	CZK	505,000	3.910.891,20	1,10
E.ON SE Namens-Aktien o.N.	DE000ENAG999		STK	2.664.066	1.604.695	1.138.603	EUR	8,360	22.271.591,76	6,29
EDP - Energias de Portugal SA Acções Nom. EO 1	PTEDP0AM0009		STK	3.162.554	1.840.336	1.481.851	EUR	2,753	8.706.511,16	2,46
Electricité de France (E.D.F.) Actions au Porteur EO -,50	FR0010242511		STK	580.117	605.091	373.078	EUR	10,705	6.210.152,49	1,75
Enagas S.A. Acciones Port. EO 1,50	ES0130960018		STK	201.797	71.116	-	EUR	21,420	4.322.491,74	1,22
Endesa S.A. Acciones Port. EO 1,20	ES0130670112		STK	383.148	222.925	179.463	EUR	17,300	6.628.460,40	1,87
ENEL S.p.A. Azioni nom. EO 1	IT0003128367		STK	9.399.435	5.089.736	4.194.359	EUR	4,779	44.919.899,87	12,68
Engie S.A. Actions Port. EO 1	FR0010208488		STK	2.237.158	1.338.428	916.286	EUR	12,875	28.803.409,25	8,13
Fortum Oyj Registered Shares EO 3,40	FI0009007132		STK	529.440	287.690	238.738	EUR	18,050	9.556.392,00	2,70
Gas Natural SDG S.A. Acciones Port. EO 1	ES0116870314		STK	429.727	250.030	201.275	EUR	18,815	8.085.313,51	2,28
Iberdrola S.A. Acciones Port. EO -,75	ES0144580Y14		STK	6.994.847	3.415.925	2.584.099	EUR	6,076	42.500.690,37	11,99
innogy SE Inhaber-Aktien o.N.	DE000A2AADD2		STK	156.061	85.905	71.513	EUR	32,810	5.120.361,41	1,45
Italgas S.P.A. Azioni nom. o.N.	IT0005211237		STK	592.103	326.036	283.393	EUR	4,417	2.615.318,95	0,74
National Grid PLC Reg. Shares LS -,12431289	GB00BDR05C01		STK	4.101.314	5.800.473	1.699.159	GBP	7,402	34.295.637,46	9,68
Orsted A/S Indehaver Aktier DK 10	DK0060094928		STK	205.859	162.445	81.358	DKK	380,900	10.531.106,03	2,97
Pennon Group PLC Registered Shares New LS -,407	GB00B18V8630		STK	507.940	278.874	225.468	GBP	6,086	3.492.296,76	0,99
Red Electrica Corporacion S.A. Acciones Port. EO -,50	ES0173093024		STK	523.907	232.834	24.288	EUR	16,000	8.382.512,00	2,37
Rubis S.C.A. Actions Port. Nouv. EO 1,25	FR0013269123		STK	101.904	110.225	8.321	EUR	58,850	5.997.050,40	1,69
RWE AG Inhaber-Stammaktien o.N.	DE0007037129		STK	621.656	349.253	270.344	EUR	16,410	10.201.374,96	2,88
Severn Trent PLC Registered Shares LS -,9789	GB00B1FH8J72		STK	290.732	158.295	130.915	GBP	17,075	5.608.159,11	1,58
Snam S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0003153415		STK	2.717.998	1.542.094	1.511.912	EUR	3,681	10.004.950,64	2,82
SSE PLC Shs LS-,50	GB0007908733		STK	1.237.514	684.249	563.878	GBP	12,250	17.125.883,60	4,83
Suez S.A. Actions Port. EO 4	FR0010613471		STK	458.650	280.862	190.288	EUR	11,325	5.194.211,25	1,47
Terna Rete Elettrica Nazio.SpA Azioni nom. EO -,22	IT0003242622		STK	1.706.582	927.083	769.309	EUR	4,560	7.782.013,92	2,20
Uniper SE Namens-Aktien o.N.	DE000UNSE018		STK	236.299	129.891	108.055	EUR	24,930	5.890.934,07	1,66
United Utilities Group PLC Registered Shares LS -,05	GB00B39J2M42		STK	825.317	448.129	371.834	GBP	6,662	6.211.438,61	1,75
Veolia Environnement S.A. Actions au Porteur EO 5	FR0000124141		STK	681.860	373.211	296.430	EUR	19,970	13.616.744,20	3,84
Derivate								-184.870,00	-0,05	
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)										
Aktienindex-Derivate								-184.870,00	-0,05	
Forderungen/Verbindlichkeiten										
Aktienindex-Terminkontrakte								-184.870,00	-0,05	
STOXX 600 UTIL MAR 18		EURX	Anzahl	194			EUR	-184.870,00	-0,05	
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								1.353.851,25	0,38	
Bankguthaben								1.353.851,25	0,38	
EUR-Guthaben								1.353.851,25	0,38	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	1.353.851,25			%	100,000	1.353.851,25	0,38
Sonstige Vermögensgegenstände								1.516.176,93	0,43	
Dividendenansprüche			GBP	375.004,09					423.645,68	0,12
Quellensteuerrückstellungsansprüche			EUR	771.241,25					771.241,25	0,22
Initial Margin			EUR	169.400,00					169.400,00	0,05
Geleistete Variation Margin			EUR	151.890,00					151.890,00	0,04

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge im Berichtszeitraum	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁶²⁾
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-814,99	-0,00
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen								-814,99	-0,00
			CZK	-3.523,45		%	100,000	-138,67	-0,00
			DKK	-5.004,60		%	100,000	-672,14	-0,00
			GBP	-3,70		%	100,000	-4,18	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten								-121.648,67	-0,03
Verwaltungsvergütung			EUR	-118.222,43				-118.222,43	-0,03
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-3.426,24				-3.426,24	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	354.333.346,34	100,00
Aktienwert							EUR	26,54	
Umlaufende Aktien							STK	13.350.000	

62) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Drax Group PLC Registered Shares LS -,1155172	GB00B1VNSX38	STK	160.117	615.053	
Electricité de France (E.D.F.) Anrechte	FR0013240322	STK	348.104	348.104	
Iberdrola S.A. Anrechte	ES06445809E7	STK	5.867.223	5.867.223	
Iberdrola S.A. Anrechte	ES06445809F4	STK	6.315.795	6.315.795	
National Grid PLC Reg. Shares New LS -,11395	GB00B08SNH34	STK	1.028.944	5.329.389	
Nichtnotierte Wertpapiere					
Aktien					
Rubis S.C.A. Actions Port. EO 2,50	FR0000121253	STK	12.643	57.414	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:

70.084

Basiswert(e):
STXE 600 Utilities Index (Price) (EUR)

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 71.957

Basiswerte:

Centrica PLC Reg. Shares LS -,061728395 (GB00B033F229), Electricité de France (E.D.F.) Actions au Porteur EO -,50 (FR0010242511), Electricité de France (E.D.F.) Anrechte (FR0013240322), National Grid PLC Reg. Shares LS -,12431289 (GB00BDR05C01), Pennon Group PLC Registered Shares New LS -,407 (GB00B18V8630)

**Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

I. Erträge		
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	564.182,39
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	17.697.364,31
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	3,57
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	28.723,32
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-990.512,42
6. Sonstige Erträge	EUR	2.169.650,58
Summe der Erträge	EUR	19.469.411,75
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-517,09
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-1.757.386,84
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-115.267,22
Summe der Aufwendungen	EUR	-1.873.171,15
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	17.596.240,60
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	14.231.720,95
2. Realisierte Verluste	EUR	-13.426.880,75
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	804.840,20
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	18.401.080,80
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	252.765,90
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-13.507.725,25
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-13.254.959,35
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	5.146.121,45

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2017/2018	
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	326.334.850,46
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-5.447.438,75
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-15.538.456,65
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	42.193.595,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	196.174.375,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-153.980.780,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	1.644.674,83
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	5.146.121,45
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	252.765,90	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-13.507.725,25	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	354.333.346,34

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	87.484.112,04	6,55
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁶³⁾	EUR	55.656.150,49	4,17
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	18.401.080,80	1,38
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁶⁴⁾	EUR	13.426.880,75	1,00
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-69.625.652,34	-5,22
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-16.475.650,39	-1,24
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-53.150.001,95	-3,98
III. Gesamtausschüttung	EUR	17.858.459,70	1,33
1. Zwischenausschüttung	EUR	15.538.456,65	1,16
2. Endausschüttung	EUR	2.320.003,05	0,17

63) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

64) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	354.333.346,34	26,54
2016/2017	EUR	326.334.850,46	27,77
2015/2016	EUR	189.865.441,88	28,13
2014/2015	EUR	190.923.519,95	33,20

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	2.624.917,00
---------------------------------------	-----	--------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:
CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

		Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR	0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	26,54
Umlaufende Aktien	STK	13.350.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,44572 = 1 Euro (EUR)
Tschechische Kronen	(CZK)	25,40953 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0028% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	11.540,03
--	-----	-----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0109% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0424% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwandsersatzungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 2.169.650,58 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	1.698.355,79
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	420.443,14
c) Übrige Erträge:	EUR	50.851,65

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 115.267,22 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	48.369,08
b) Übriger Aufwand:	EUR	66.898,14

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 73.214,89.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,77 Prozentpunkte
Höhe der Annual Tracking Difference	0,21 Prozentpunkte
Der STOXX® Europe 600 Utilities Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 1,16 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 1,37 %.	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktraspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	28.723,32 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	59,82
Kostenanteil absolut	11.540,03 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Vermögensaufstellung zum 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2018	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁽⁵⁾	
								1.179.063.094,56	99,39	
Wertpapiervermögen								1.179.063.094,56	99,39	
Börsengehandelte Wertpapiere								1.179.063.094,56	99,39	
Aktien								1.179.063.094,56	99,39	
Allianz SE vink.Namens-Aktien o.N.	DE0008404005		STK	68.686	8.825	10.372	EUR	192,020	13.189.085,72	1,11
Altria Group Inc. Registered Shares DL -,333	US02209S1033		STK	109.018	13.971	17.955	USD	62,950	5.626.761,92	0,47
American Electric Power Co.Inc Registered Shares DL 6,50	US0255371017		STK	138.587	39.182	10.301	USD	65,580	7.451.753,85	0,63
Aozora Bank Ltd. Registered Shares o.N.	JP3711200000		STK	345.500	3.677.600	3.332.100	JPY	4.395,000	11.667.740,33	0,98
Ascendas Real Estate Inv.Trust Registered Units o.N.	SG1M77906915		STK	11.378.084	1.467.300	2.131.500	SGD	2,650	18.688.265,82	1,58
Assicurazioni Generali S.p.A. Azioni nom. EO 1	IT0000062072		STK	956.518	1.032.381	75.863	EUR	15,440	14.768.637,92	1,24
AstraZeneca PLC Registered Shares DL -,25	GB0009895292		STK	303.519	91.812	24.065	GBP	47,750	16.372.916,12	1,38
AT & T Inc. Registered Shares DL 1	US00206R1023		STK	285.140	43.300	21.222	USD	36,300	8.486.514,65	0,72
Australia & N. Z. Bkg Grp Ltd. Registered Shares o.N.	AU000000ANZ3		STK	791.607	106.175	493.907	AUD	29,050	14.692.552,17	1,24
BAE Systems PLC Registered Shares LS -,025	GB0002634946		STK	1.576.215	201.583	221.848	GBP	5,794	10.317.173,29	0,87
Banco Santander S.A. Acciones Nom. EO 0,50	ES0113900J37		STK	2.060.567	457.688	979.253	EUR	5,667	11.677.233,19	0,98
Bank of Montreal Registered Shares CD 2	CA0636711016		STK	125.741	16.493	51.604	CAD	97,440	7.839.908,75	0,66
Bank of Nova Scotia, The Registered Shares o.N.	CA0641491075		STK	179.458	23.601	80.796	CAD	79,500	9.129.074,99	0,77
Bendigo & Adelaide Bank Ltd. Registered Shares o.N.	AU000000BEN6		STK	2.288.254	304.523	1.226.753	AUD	11,340	16.579.016,50	1,40
Canadian Imperial Bk of Comm. Registered Shares o.N.CA1360691010			STK	134.521	17.393	34.780	CAD	117,200	10.088.219,46	0,85
CapitaLand Mall Trust Registered Units o.N.	SG1M51904654		STK	15.123.884	7.116.600	1.200.300	SGD	2,020	18.935.147,84	1,60
Casino,Guichard-Perrachon S.A. Actions Port. EO 1,53	FR0000125585		STK	305.876	330.134	24.258	EUR	44,620	13.648.187,12	1,15
CLP Holdings Ltd. Registered Shares o.N.	HK0002007356		STK	1.270.499	167.500	136.500	HKD	79,100	10.529.661,48	0,89
CNP Assurances S.A. Actions Port. EO 1	FR0000120222		STK	574.619	75.308	233.923	EUR	20,000	11.492.380,00	0,97
Consolidated Edison Inc. Registered Shares DL -,01	US2091151041		STK	121.617	29.052	9.037	USD	74,890	7.467.628,62	0,63
Cummins Inc. Registered Shares DL 2,50	US2310211063		STK	47.296	6.374	34.491	USD	168,170	6.521.350,33	0,55
Darden Restaurants Inc. Registered Shares o.N.	US2371941053		STK	101.686	18.787	7.572	USD	92,190	7.686.162,71	0,65
DBS Group Holdings Ltd. Registered Shares SD 1	SG1L01001701		STK	873.320	109.500	348.991	SGD	28,700	15.534.929,83	1,31
Deutsche Post AG Namens-Aktien o.N.	DE0005552004		STK	289.002	38.720	176.548	EUR	37,640	10.878.035,28	0,92
DTE Energy Co. Registered Shares o.N.	US2333311072		STK	83.232	12.937	6.201	USD	100,780	6.877.479,10	0,58
Duke Energy Corp. (New) Registered Shares New DL -,001	US26441C2044		STK	131.972	30.280	9.827	USD	75,340	8.152.147,12	0,69
Eaton Corporation PLC Registered Shares DL -,01	IE00B8KQN827		STK	118.763	15.320	27.793	USD	80,700	7.858.131,44	0,66
Exelon Corp. Registered Shares o.N.	US30161N1019		STK	254.327	53.356	18.908	USD	37,040	7.723.747,03	0,65
Fletcher Building Ltd. Registered Shares o.N.	NZFBUE0001S0		STK	2.212.485	284.199	415.757	NZD	6,510	8.529.302,38	0,72
Foncière des Régions S.A. Actions Port. EO 3	FR0000064578		STK	173.793	59.858	13.801	EUR	85,950	14.937.508,35	1,26
Ford Motor Co. Registered Shares DL -,01	US3453708600		STK	977.106	1.049.829	72.723	USD	10,610	8.500.053,49	0,72
Fortum Oyj Registered Shares EO 3,40	FI0009007132		STK	1.253.447	161.021	99.397	EUR	18,050	22.624.718,35	1,91
GlaxoSmithKline PLC Registered Shares LS -,25	GB0009252882		STK	866.801	136.798	68.753	GBP	13,072	12.800.537,94	1,08
GPT Group Registered Units o.N.	AU000000GPT8		STK	3.327.921	1.164.736	247.632	AUD	4,760	10.120.953,74	0,85
Great-West Lifeco Inc. Registered Shares o.N.	CA39138C1068		STK	408.800	124.249	30.402	CAD	33,860	8.857.163,54	0,75
HP Inc. Registered Shares DL -,01	US40434L1052		STK	448.944	61.402	400.230	USD	23,390	8.609.679,57	0,73
Insurance Australia Group Ltd. Registered Shares o.N.	AU000000IAG3		STK	3.419.954	443.118	818.710	AUD	8,200	17.917.425,03	1,51
Intel Corp. Registered Shares DL -,001	US4581401001		STK	204.539	26.295	39.885	USD	49,290	8.266.078,80	0,70
Intesa Sanpaolo S.p.A. Azioni Port.Risp.Non Cnv.EO-52	IT0000072626		STK	6.452.680	6.734.932	282.252	EUR	3,276	21.138.979,68	1,78
Intl Business Machines Corp. Registered Shares DL -,20	US4592001014		STK	70.677	73.442	2.765	USD	155,830	9.030.125,21	0,76
Invesco Ltd. Registered Shares DL -,10	BMG491BT1088		STK	275.032	35.149	36.606	USD	32,540	7.337.791,55	0,62
Jardine Cycle & Carriage Ltd. Registered Shares SD 1	SG1B51001017		STK	291.181	64.800	18.900	SGD	37,170	6.708.255,38	0,57
Keppel Corp. Ltd. Registered Subd. Shares SD-,25	SG1U68934629		STK	2.224.110	308.500	2.339.300	SGD	8,020	11.055.658,73	0,93
Kohl's Corp. Registered Shares DL -,01	US5002551043		STK	329.391	187.495	26.129	USD	66,090	17.848.925,44	1,50

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw.	Bestand	Käufe/	Verkäufe/	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁶⁵⁾
			Anteile bzw. Whg. in 1.000		Zugänge im Berichtszeitraum	Abgänge			
Kon. Boskalis Westminster N.V. Cert.v.Aandelen EO -,01	NL0000852580		STK	403.269	113.384	31.971 EUR	31,000	12.501.339,00	1,05
L Brands Inc. Registered Shares DL -,50	US5017971046		STK	231.295	249.642	18.347 USD	49,330	9.354.960,43	0,79
Li & Fung Ltd. Registered Shares HD-,0125	BMG5485F1692		STK	58.553.684	29.048.000	4.660.000 HKD	3,950	24.233.431,67	2,04
Link Real Estate Investment Tr Registered Units o.N.	HK0823032773		STK	2.242.516	293.000	176.000 HKD	66,900	15.719.012,76	1,33
Lyondellbasell Industries NV Registered Shares A EO -,04	NL0009434992		STK	148.092	156.856	8.764 USD	108,220	13.140.252,87	1,11
Mattel Inc. Registered Shares DL 1	US5770811025		STK	597.768	372.658	44.479 USD	15,900	7.792.815,27	0,66
Merck & Co. Inc. Registered Shares DL-,01	US58933Y1055		STK	110.458	14.394	37.947 USD	54,220	4.910.449,89	0,41
Münchener Rückvers.-Ges. AG vink.Namens-Aktien o.N.	DE0008430026		STK	67.491	26.017	5.189 EUR	184,100	12.425.093,10	1,05
National Australia Bank Ltd. Registered Shares o.N.	AU000000NAB4		STK	910.606	119.051	308.965 AUD	30,180	17.558.654,04	1,48
National Bank of Canada Registered Shares o.N.	CA6330671034		STK	248.144	33.448	179.869 CAD	62,260	9.885.752,14	0,83
New World Development Co. Ltd. Registered Shares o.N.	HK0017000149		STK	12.323.331	1.669.000	8.854.000 HKD	11,920	15.391.040,02	1,30
NWS Holdings Ltd. Registered Shares HD 1	BMG668971101		STK	9.547.192	1.247.000	2.053.000 HKD	14,760	14.764.733,50	1,24
PCCW Ltd. Reg. Cons. Shares o.N.	HK0008011667		STK	36.184.482	16.460.000	2.864.000 HKD	4,460	16.909.112,63	1,43
Power Assets Holdings Ltd. Registered Shares o.N.	HK0006000050		STK	1.617.760	732.500	147.500 HKD	66,550	11.280.432,50	0,95
Power Corporation of Canada Reg. Shares (Sub. Vtg) o.N.	CA7392391016		STK	507.672	134.707	37.797 CAD	30,410	9.878.623,96	0,83
Power Financial Corp. Registered Shares o.N.	CA73927C1005		STK	474.923	96.922	35.335 CAD	33,500	10.180.399,76	0,86
PPL Corp. Registered Shares DL-,01	US69351T1060		STK	303.184	95.270	22.564 USD	28,650	7.121.893,90	0,60
Proximus S.A. Actions au Porteur o.N.	BE0003810273		STK	454.054	174.204	36.018 EUR	26,390	11.982.485,06	1,01
Prudential Financial Inc. Registered Shares DL -,01	US7443201022		STK	62.361	8.615	62.702 USD	106,320	5.436.165,04	0,46
PSP Swiss Property AG Nam.-Aktien SF 0,10	CH0018294154		STK	121.617	15.514	13.991 CHF	89,750	9.469.750,86	0,80
Public Service Ent. Group Inc. Registered Shares o.N.	US7445731067		STK	217.357	67.954	16.173 USD	48,430	8.630.832,63	0,73
Riocan Real Estate Inv. Trust Reg. Trust Units o.N.	CA7669101031		STK	760.441	253.876	60.307 CAD	23,490	11.429.977,19	0,96
Rogers Communications Inc. Reg. Shares Class B CD 1,62478	CA7751092007		STK	227.008	34.085	16.892 CAD	57,820	8.398.777,43	0,71
Royal Dutch Shell Reg. Shares Class B EO -,07	GB00B03MM408		STK	951.609	142.277	75.452 GBP	23,210	24.951.718,35	2,10
Spore Telecommunications Ltd. Registered Shares SD -,15	SG1T75931496		STK	5.855.155	1.547.500	463.400 SGD	3,380	12.266.173,12	1,03
Sainsbury PLC, J. Registered Shs LS -,28571428	GB00B019KW72		STK	4.976.027	1.878.625	394.621 GBP	2,590	14.559.594,20	1,23
SCANA Corp. Registered Shares o.N.	US80589M1027		STK	133.781	41.003	9.959 USD	39,670	4.351.322,11	0,37
SCOR SE Act.au Porteur EO 7,8769723	FR0010411983		STK	330.908	92.886	24.632 EUR	34,990	11.578.470,92	0,98
Seagate Technology PLC Registered Shares DL -,00001	IE00B58JVZ52		STK	285.677	38.421	198.622 USD	53,400	12.507.805,76	1,05
Shaw Communications Inc. Reg.N-Vtg Part.Shs B o.N.	CA82028K2002		STK	571.825	73.188	84.899 CAD	24,840	9.088.904,76	0,77
Singapore Press Holdings Ltd. Registered Shares SD -,20	SG1P66918738		STK	5.349.470	2.132.900	- SGD	2,600	8.620.611,98	0,73
Sino Land Co. Ltd. Registered Shares o.N.	HK0083000502		STK	8.072.102	1.102.000	1.788.000 HKD	13,840	11.705.401,90	0,99
Skandinaviska Enskilda Banken Namn-Aktier A (fria) SK 10	SE0000148884		STK	1.164.503	149.115	151.804 SEK	97,920	11.283.865,20	0,95
Snam S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0003153415		STK	4.332.678	2.828.139	343.597 EUR	3,681	15.948.587,72	1,34
Société Générale S.A. Actions Port. EO 1,25	FR0000130809		STK	269.352	35.019	74.088 EUR	47,120	12.691.866,24	1,07
Southern Co., The Registered Shares DL 5	US8425871071		STK	227.064	68.802	16.895 USD	43,060	8.016.538,90	0,68
SSE PLC Shs LS-,50	GB0007908733		STK	1.142.491	374.814	90.610 GBP	12,250	15.810.865,88	1,33
Stockland Reg. Stapled Secs o.N.	AU000000SGP0		STK	3.859.208	630.529	302.419 AUD	4,040	9.961.414,93	0,84
Suncorp Group Ltd. Registered Shares o.N.	AU000000SUN6		STK	1.925.123	246.677	227.668 AUD	13,560	16.678.602,22	1,41
Suntec Real Estate Inv. Trust Registered Units o.N.	SG1Q52922370		STK	15.609.608	4.134.700	1.238.700 SGD	1,980	19.156.280,17	1,61
Swire Pacific Ltd. Registered Shares Cl.A o.N.	HK0019000162		STK	1.699.905	456.000	144.000 HKD	79,200	14.106.310,24	1,19
Swiss Prime Site AG Nam.-Aktien SF 15,3	CH0008038389		STK	179.668	42.734	7.931 CHF	88,400	13.779.479,35	1,16
Swiss Re AG Namens-Aktien SF -,10	CH0126881561		STK	143.922	18.596	36.588 CHF	96,500	12.049.369,12	1,02
Swisscom AG Namens-Aktien SF 1	CH0008742519		STK	26.747	13.050	2.116 CHF	512,000	11.881.050,68	1,00
Sydney Airport Reg. Stapled Securities o.N.	AU000000SYD9		STK	2.857.513	1.506.738	226.602 AUD	6,590	12.031.370,71	1,01
Target Corp. Registered Shares DL -,0833	US87612E1064		STK	188.669	202.705	14.036 USD	75,410	11.665.250,87	0,98
Telstra Corp. Ltd. Registered Shares o.N.	AU000000TLS2		STK	6.714.602	7.247.076	532.474 AUD	3,350	14.371.647,66	1,21
Thai Beverage PCL Reg. Shares (Foreign) BA 1	TH0902010014		STK	12.476.989	1.635.000	5.046.500 SGD	0,835	6.457.289,55	0,54
Total S.A. Actions au Porteur EO 2,50	FR0000120271		STK	267.003	36.714	21.164 EUR	46,970	12.541.130,91	1,06
Unibail-Rodamco SE Actions Port. EO 5	FR0000124711		STK	52.516	25.462	3.898 EUR	191,750	10.069.943,00	0,85

**Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw.	Bestand	Käufe/	Verkäufe/	Kurs	Kurswert	% des	
			Anteile bzw.		Zugänge	Abgänge				Teil-
			Whg. in 1.000	28.02.2018	im Berichtszeitraum		in EUR	gesellschafts-		
								vermögens ⁶⁵⁾		
United Overseas Bank Ltd. Registered Shares SD 1	SG1M31001969		STK	784.649	96.700	155.800	SGD	27,890	13.563.692,43	1,14
United Utilities Group PLC Registered Shares LS -,05	GB00B39J2M42		STK	1.203.086	401.917	89.516	GBP	6,662	9.054.575,19	0,76
Valero Energy Corp. Registered Shares DL -,01	US91913Y1001		STK	157.357	169.826	12.469	USD	90,420	11.665.817,14	0,98
Verizon Communications Inc. Registered Shares DL -,10	US92343V1044		STK	240.863	93.642	17.912	USD	47,740	9.427.946,31	0,79
WestRock Co. Registered Shares DL -,01	US96145D1054		STK	149.119	20.204	116.903	USD	65,760	8.040.061,71	0,68
Zurich Insurance Group AG Nam.-Aktien SF 0,10	CH0011075394		STK	61.404	8.331	45.892	CHF	312,000	16.621.149,92	1,40
Bankguthaben, nicht verbriefte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								2.582.616,86	0,22	
Bankguthaben								2.582.616,86	0,22	
EUR-Guthaben								1.494.525,82	0,13	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	1.494.525,82			%	100,000	1.494.525,82	0,13
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								29,49	0,00	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			GBP	0,31			%	100,000	0,35	0,00
			SEK	294,48			%	100,000	29,14	0,00
Nicht-EU/EWR-Währungen								1.088.061,55	0,09	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			AUD	520.055,17			%	100,000	332.269,82	0,03
			CAD	148.874,52			%	100,000	95.261,45	0,01
			CHF	0,11			%	100,000	0,10	0,00
			SGD	781.085,75			%	100,000	484.119,65	0,04
			THB	5.330.683,65			%	100,000	139.237,49	0,01
			USD	45.338,12			%	100,000	37.173,04	0,00
Sonstige Vermögensgegenstände								5.015.526,25	0,42	
Dividendenansprüche			AUD	1.858.919,35					1.187.687,07	0,10
			CAD	203.609,41					130.285,08	0,01
			GBP	946.068,49					1.068.782,55	0,09
			JPY	15.277.174,00					117.387,77	0,01
			USD	1.554.363,21					1.274.433,28	0,11
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			CHF	870.090,05					754.873,21	0,06
			EUR	480.486,61					480.486,61	0,04
			JPY	207.015,00					1.590,68	0,00
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-78,61	-0,00	
Kredite in Nicht-EU/EWR-Währungen								-78,61	-0,00	
			HKD	-750,28			%	100,000	-78,61	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten								-418.851,79	-0,04	
Verwaltungsvergütung			EUR	-408.537,48					-408.537,48	-0,03
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-10.314,31					-10.314,31	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	1.186.242.307,27	100,00	
Aktienwert							EUR	26,51		
Umlaufende Aktien							STK	44.750.000		

65) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

**Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

**Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:
Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuzuordnung zum Berichtsstichtag)**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge
Wertpapiere				
Börsengehandelte Wertpapiere				
Aktien				
Banco Santander S.A. Acciones Nom. Em. 7/17 EO 0,50	ES0113902300	STK	190.547	190.547
Banco Santander S.A. Anrechte	ES06139009Q9	STK	2.104.475	2.104.475
Banco Santander S.A. Anrechte	ES06139009P1	STK	1.905.472	1.905.472
BB Biotech AG Namens-Aktien SF 0,20	CH0038389992	STK	4.006	338.204
Carillion PLC Registered Shares LS -,50	GB0007365546	STK	52.558	4.439.257
Chevron Corp. Registered Shares DL-,75	US1667641005	STK	1.270	107.164
EasyJet PLC Registered Shares LS-,27285714	GB00B7KR2P84	STK	1.852.733	1.852.733
Entergy Corp. Registered Shares DL -,01	US29364G1031	STK	1.920	162.201
FirstEnergy Corp. Registered Shares DL 10	US3379321074	STK	2.780	234.723
Helmerich & Payne Inc. Registered Shares DL -,10	US4234521015	STK	1.946	164.438
Mosaic Co., The Registered Shares DL -,01	US61945C1036	STK	58.379	330.105
Pearson PLC Registered Shares LS -,25	GB0006776081	STK	15.442	1.304.630
PG & E Corp. Registered Shares o.N.	US69331C1080	STK	210.440	210.440
Reynolds American Inc. Registered Shares o.N.	US7617131062	STK	19.428	143.910
Sky Network Television Ltd. Registered Shares o.N.	NZSKTE0001S6	STK	70.956	5.993.802
Tokai Tokyo Finl Holdings Inc. Registered Shares o.N.	JP3577600004	STK	28.000	2.379.300

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 168.314

Basiswerte:

Bendigo & Adelaide Bank Ltd. Registered Shares o.N. (AU000000BEN6), Carillion PLC Registered Shares LS -,50 (GB0007365546), EasyJet PLC Registered Shares LS-,27285714 (GB00B7KR2P84), Insurance Australia Group Ltd. Registered Shares o.N. (AU000000IAG3), Intesa Sanpaolo S.p.A. Azioni Port.Risp.Non Cnv.EO-52 (IT0000072626), National Australia Bank Ltd. Registered Shares o.N. (AU000000NAB4), Royal Dutch Shell Reg. Shares Class B EO -,07 (GB00B03MM408), SSE PLC Shs LS-,50 (GB0007908733)

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich) für den Zeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

I. Erträge		
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	1.125.192,19
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer) ⁶⁶⁾	EUR	65.022.989,11
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	1.983,79
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	45.151,70
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-5.778.744,15
6. Sonstige Erträge	EUR	4.404.980,03
Summe der Erträge	EUR	64.821.552,67
II. Aufwendungen		
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-2.058,61
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-5.513.762,08
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-173.913,56
Summe der Aufwendungen	EUR	-5.689.734,25
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	59.131.818,42
IV. Veräußerungsgeschäfte		
1. Realisierte Gewinne	EUR	46.960.808,86
2. Realisierte Verluste	EUR	-27.036.165,59
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	19.924.643,27
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	79.056.461,69
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-64.310.103,54
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-58.326.604,04
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-122.636.707,58
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-43.580.245,89

66) darin enthalten sind Dividenden i.S.d. § 19 Absatz 1 REITG in Höhe von EUR 17.512.378,72

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2017/2018	
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	1.210.628.934,25
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-12.971.664,00
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-49.225.865,95
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	82.084.600,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	145.727.125,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-63.642.525,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	-693.451,14
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	-43.580.245,89
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	-64.310.103,54	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-58.326.604,04	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	1.186.242.307,27

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	300.026.125,65	6,70
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁶⁷⁾	EUR	193.933.498,37	4,33
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	79.056.461,69	1,77
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁶⁸⁾	EUR	27.036.165,59	0,60
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-246.584.630,70	-5,51
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-68.648.284,61	-1,53
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-177.936.346,09	-3,98
III. Gesamtausschüttung	EUR	53.441.494,95	1,19
1. Zwischenausschüttung	EUR	49.225.865,95	1,10
2. Endausschüttung	EUR	4.215.629,00	0,09

67) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

68) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Aufgrund der deutschen Investmentsteuerreform wurden die bis zum Kalenderjahresende 2017 aufgelaufenen ordentlichen Erträge je Fonds zum 31.12.2017 aus steuerrechtlicher Sicht thesauriert. Die daraus resultierende, aus dem Fonds abgeführte Steuerliquidität wird aus Transparenzgründen als „Zwischenausschüttung“ dargestellt.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2017/2018	EUR	1.186.242.307,27	26,51
2016/2017	EUR	1.210.628.934,25	28,93
2015/2016	EUR	871.624.888,80	25,01
2014/2015	EUR	978.150.175,15	28,15

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	26,51
Umlaufende Aktien	STK	44.750.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Sämtliche Wertpapiere: Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2018

Australische Dollar	(AUD)	1,56516 = 1 Euro (EUR)
Baht (Thailand)	(THB)	38,28483 = 1 Euro (EUR)
Britische Pfund	(GBP)	0,88518 = 1 Euro (EUR)
Honkong Dollar	(HKD)	9,54413 = 1 Euro (EUR)
Japanische Yen	(JPY)	130,14281 = 1 Euro (EUR)
Kanadische Dollar	(CAD)	1,56280 = 1 Euro (EUR)
Neuseeland-Dollar	(NZD)	1,68868 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	10,10541 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,15263 = 1 Euro (EUR)
Singapur-Dollar	(SGD)	1,61341 = 1 Euro (EUR)
US Dollar	(USD)	1,21965 = 1 Euro (EUR)

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0013% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leihe-Erträgen:	EUR	16.743,33
--	-----	-----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0141% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0579% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2017 bis 28.02.2018 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwundererstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 4.404.980,03 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	3.787.841,49
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	617.138,54

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 173.913,56 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	145.328,96
b) Übriger Aufwand:	EUR	28.584,60

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 485.515,45.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,35 Prozentpunkte
Höhe der Annual Tracking Difference	-0,09 Prozentpunkte
Der STOXX® Global Select Dividend 100 Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von -3,56 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von -3,65 %.	

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur von BlackRock EMEA umfasst mehrere Stufen einschließlich (a) des Management Development and Compensation Committees („MDCC“) (welches der globale und unabhängige Vergütungsausschuss für BlackRock, Inc. und all seine Tochtergesellschaften, einschließlich des Vorstands, ist) und (b) des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock; und
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird;
- die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement;
- die Überprüfung, Bewertung und Erstellung von Berichten und Empfehlungen für den Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. („der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc.“) gemäß der Talententwicklungs- und Nachfolgeplanung, wobei der Schwerpunkt auf der Leistungsanerkennung und Nachfolgeregelung auf den höchsten Führungsebenen liegt; und
- in Übereinstimmung mit den geltenden britischen und europäischen Vorschriften und Richtlinien als Vergütungsausschuss für die in EMEA angesiedelten BlackRock-Unternehmen zu fungieren.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2017 10 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

Durch ihre regelmäßigen Überprüfungen bleibt das MDCC weiterhin mit BlackRocks Vergütungspolitik und -Ansatz zufrieden.

b) Der Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat hat die Aufgabe, die Einhaltung der für den Vorstand und alle identifizierten Mitarbeiter geltenden OGAW-Vergütungsrichtlinien sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat (durch unabhängige Überprüfungen der relevanten Kontrollfunktionen) bleibt weiterhin mit der Umsetzung der OGAW-Vergütungsrichtlinien in ihrer Anwendung auf den Vorstand und deren identifizierten Mitarbeiter zufrieden.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt ohne spezifische Gewichtung betrachtet, und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie. Die an einer oder mehrerer Personen gewährten variablen Vergütungen für ein bestimmtes Performancejahr können auch Null betragen.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auszahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Enterprise Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Verwaltungsrat von BlackRock Group Limited, der Muttergesellschaft von allen in EMEA beaufsichtigten BlackRock-Stellen, einschließlich des Vorstands, ist.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausgeführten zentralen Ziele zu erreichen:

- die Ergebnisse von BlackRock angemessen unter Aktionären und Mitarbeitern aufzuteilen;
- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch die Sicherstellung, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien;
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken; und
- die Gewährleistung, dass Kundeninteressen kurzfristig, mittelfristig und/oder langfristig nicht negativ durch die Vergütung beeinflusst werden.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohnen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren; Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen;
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktraspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht.

BlackRock setzt ein jährliches Bonussystem nach eigenen Ermessensspielräumen ein. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Die Anzahl der zugeteilten Aktien unterliegt während des Erdienungszeitraums weiteren Anpassungen auf Grund der Veränderung des Aktienkurses der BlackRock, Inc. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Targeted Equity Award Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen;
- neue Geschäftsinitiativen;
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss;
- Änderungen der Stellenbeschreibung; und
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien.

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

**Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2017 bis 28.02.2018**

Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,69 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 1,10 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,59 Mio. Diese Vergütung nach den oben beschriebenen Regularien erfolgte an insgesamt 22 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2017 endende Geschäftsjahr des Managers bezahlte Vergütung betrug EUR 0,56 Mio., und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, betrug EUR 0,35 Mio..

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahres mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahres die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapier-Leihe	
Ertrags- und Kostenanteile	
Fonds	
Ertragsanteil absolut	45.151,70 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	62,92
Kostenanteil absolut	16.743,33 EUR

Vermerk des Abschlussprüfers

An die iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen, München

Wir haben den Jahresabschluss – bestehend aus Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung sowie Anhang – unter Einbeziehung der Buchführung und den Lagebericht der iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen, München, für das Geschäftsjahr vom 1. März 2017 bis 28. Februar 2018 geprüft. Die Prüfung umfasst auch die Angaben zu den Teilgesellschaftsvermögen „iShares I Founder Shares“, „iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Real Estate Cap UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)“.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter

Die Buchführung und die Aufstellung von Jahresabschluss und Lagebericht nach den deutschen handelsrechtlichen Vorschriften unter Berücksichtigung der Vorschriften des Kapitalanlagegesetzbuches (KAGB) und der ergänzenden Bestimmungen der Satzung liegen in der Verantwortung des Vorstands der Gesellschaft.

Verantwortung des Abschlussprüfers

Unsere Aufgabe ist es, auf der Grundlage der von uns durchgeführten Prüfung eine Beurteilung über den Jahresabschluss unter Einbeziehung der Buchführung und über den Lagebericht abzugeben.

Wir haben unsere Jahresabschlussprüfung nach § 121 Abs. 2 KAGB unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung vorgenommen. Danach ist die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass Unrichtigkeiten und Verstöße, die sich auf den Jahresabschluss unter Beachtung der anzuwendenden Rechnungslegungsvorschriften und den Lagebericht wesentlich auswirken, mit hinreichender Sicherheit erkannt werden. Bei der Festlegung der Prüfungshandlungen werden die Kenntnisse über die Verwaltung des Gesellschaftsvermögens insgesamt und der Teilgesellschaftsvermögen und über das wirtschaftliche und rechtliche Umfeld der Gesellschaft sowie die Erwartungen über mögliche Fehler berücksichtigt. Im Rahmen der Prüfung werden die Wirksamkeit des rechnungslegungsbezogenen internen Kontrollsystems sowie Nachweise für die Angaben in Jahresabschluss und Lagebericht überwiegend auf der Basis von Stichproben beurteilt. Die Prüfung umfasst die Beurteilung der angewendeten Bilanzierungsgrundsätze und der wesentlichen Einschätzungen des Vorstands sowie die Würdigung der Gesamtdarstellung des Jahresabschlusses und des Lageberichts. Wir sind der Auffassung, dass unsere Prüfung eine hinreichend sichere Grundlage für unsere Beurteilung bildet.

Prüfungsurteil

Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse entspricht der Jahresabschluss für das Geschäftsjahr vom 1. März 2017 bis 28. Februar 2018 den gesetzlichen Vorschriften und den ergänzenden Bestimmungen der Satzung. Der Lagebericht steht in Einklang mit dem Jahresabschluss und vermittelt insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Gesellschaft und der Teilgesellschaftsvermögen.

München, den 18. Mai 2018

Deloitte GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Koch
Wirtschaftsprüfer

Rumpelt
Wirtschaftsprüfer

Verwaltung und Verwahrstelle

Verwaltungsgesellschaft

iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen
Lenbachplatz 1
D-80333 München

Externe Kapitalverwaltungsgesellschaft

BlackRock Asset Management Deutschland AG

Geschäftsführung

Dirk Schmitz*
Vorstandsvorsitzender
Frankfurt

Alexander Mertz**
Vorstandsvorsitzender
München

Harald Klug
Vorstand
München

Peter Scharl***
Vorstand
München

Christian Staub****
Vorstandsvorsitzender
München

Aufsichtsrat

Barry O'Dwyer (Vorsitzender)
BlackRock, Managing Director
Dublin, Irland

Thomas Fekete
BlackRock, Managing Director
London, United Kingdom

Harald Mährle
Geschäftsführender Partner, Raymond James Corporate Finance GmbH, München

Verwahrstelle

State Street Bank International GmbH
Brienner Straße 59
80333 München, Deutschland

Wirtschaftsprüfer

Deloitte GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Rosenheimer Platz 4
81669 München, Deutschland

(*) seit 09.03.2018

(**) Vorstandsvorsitzender in der Zeit vom 31.10.2017 bis 09.03.2018

(***) seit 28.08.2017

(****) bis 31.10.2017

BLACKROCK®

iShares (DE) | Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen

Lenbachplatz 1

D-80333 München

Tel: +49 (0) 89 42729 - 5858

info@iShares.de

www.iShares.de